



ANDØY KOMMUNE

# Tilleggsinnkalling for Formannskapet

**Møtedato:** 30.11.2020  
**Møtested:** Kommunestyresalen  
**Møtetid:** Kl. 14:00 – 18:00

Medlemmer med gyldig forfall eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 76 11 50 00. Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Dokumenter som ikke er offentlige, vil bli utlevert i møtet. Dersom medlemmene på forhånd ønsker å gjøre seg kjent med innholdet i disse dokumentene, er dokumentene tilgjengelig på rådhuset.

*Andøy kommune*

Knut Nordmo  
Ordfører

# Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	
159/2020	VEDLEGG TIL SAK ANDØY KOMMUNES BUDSJETT 2021 OG ØKONOMIPLAN 2021 – 2024 <ul style="list-style-type: none"><li>- Oppdatert oversikt lederstillinger i Andøy kommune</li><li>- Notat om Reno-Vest – prosjekt Bærekraftig reisemålsutvikling</li><li>- Uttalelse fra foreldrene i Risøyhamn barnehage</li></ul>	

## Oversikt lederstillinger i Andøy kommune

Enhetsledernes ansvar/oppgaver kan kort beskrives slik: personal-, økonomi- og fagansvar (hele enheten), HMS- og beredskapsansvar, samarbeid med tillitsvalgte og verneombud, saksbehandling (personalsaker, varsler, klagesaker brukere, saker til politisk nivå), rapporteringer (internt/eksternt), forberede/følge opp tilsyn fra sentrale myndigheter mm. Alle ledere på rådmanns-/enhetsledernivå har omfattende saksbehandleroppgaver (også til politisk nivå).

Avdelingslederne har personal-, økonomi- og fagansvar innenfor eget ansvarsområde. Personalansvar-/oppgaver øker jo flere ansatte man har ansvar for (jfr sykefraværsoppfølging, medarbeidersamtaler, permisjoner, skaffe vikarer m.m).

Mange lederstillinger er ikke «rene» lederstillinger, og i en del tilfeller vil det være behov for å kompensere med adm./saksbehandlerstillinger for å utføre nødvendige oppgaver dersom stillingene opphører. Det er en sammenheng mellom struktur og antall lederstillinger. Med mange små enheter blir det nødvendigvis behov for mange

### Ledere på rådmanns- og enhetsledernivå

Stilling	St.størrelse	Andre oppgaver (som ikke inngår i lederdelen av stillingen)	Økonomiansvar Budsjetttramme 2020	Personalansvar 2020 Antall årsverk	Antall brukere *)
Rådmann	100		45,9 mill/308 mill	11	
Skolefaglig rådgiver	100			6	
Personalfaglig rådgiver	100				
Leder støttefunksjonen/økonomisjef	100	Saksbehandling økonomisaker (ca 60%)	11,1 mill	11 (+2,5 HTV/lærl)	
Rektor Andenes skole	100		27,8 mill	52,3	263 elever
Rektor Risøyhamn skole	100		9,7 mill	17,8	80 elever
Enhetsleder barnehage	100	Koordinering/oppfølging lærlinger (ca 40%)	34,3 mill	5,7 (+7 lærlinger)	
Enhetsleder helse og familie	100		21,3 mill	5 (19)	
Enhetsleder pleie og omsorg	100		107 mill	15,8	
NAV-leder	100	Saksbehandling/veiledning (ca 60%)	7,8 mill	5,5	
Enhetsleder teknisk	100	saksbehandling div sakstyper (ca 40%)	36,8 mill	8,2	

\*) Antall brukere er fylt ut der det er konkrete antall mht brukere. For flere vil antall brukere potensielt være antall innbyggere eller antall innbyggere i en bestemt aldersgruppe. For teknisk er det f eks i utg pkt flere brukere enn antall innbyggere (eiere/brukere av eiendommer som ikke er innbyggere i Andøy mottar også tjenester, og alle brukere av kommunale bygg)

### Avdelingsledere (ledere med økonomi- og personalansvar på nivå under enhetsledere)

Stilling	St.størrelse lederdel (%)	Andre oppgaver (som ikke inngår i lederdelen av stillingen)	Økonomiansvar Budsj. ramme 2020	Personalansvar 2020 Ant.årsverk	Antall brukere
<b>Helse og familie</b>					
Avd.leder legetjenesten	100		7,3 mill	7 (+6 legehj)	
Avd.leder helsestasjon	40	kliniske helsepleieroppgaver	5,5 mill	5,5	
Avd.leder rus og psykisk helse	40	Kliniske behandling brukere	2,2 mill	3,4	

<b>Barnehager</b>					
Styrer Måsungen barnehage	100		4,7 mill	9+ styrkingsressurs	52 plasser
Styrer Myrulla barnehage	100		4,5 mill	9+ styrkingsressurs	54 plasser
Styrer Bleik barnehage	80	20% arbeid på avdeling/styrkingstiltak	2,7 mill	6+ styrkingsressurs	36 plasser
Styrer Dverberg barnehage	60	40% arbeid på avdeling/styrkingstiltak	1,8 mill	3+ styrkingsressurs	18 plasser
Styrer Risøyhamn barnehage	80	20 % arbeid på avdeling/styrkingstiltak	2,5 mill	6+ styrkingsressurs	36 plasser
<b>Andenes skole</b>					
Inspektør Andenes skole	100			**)	263 elever
<b>Risøyhamn skole</b>					
Inspektør Risøyhamn skole	30			**)	80 elever
<b>Pleie og omsorg</b>					
Ass. Enhetsleder pleie og omsorg	100				
Avd.sykepl. hjemmetjeneste nord*)	100		10,7 mill	13,84	146
Avd.sykepleier AH omsorgsbolig	100		11,2 mill	16,71	22
Avd.sykepleier Kiiljordheimen	100		13,9 mill	20,89	17+2
Avd.sykepl.hjemmetj.sør, Dahletun	100		12,1 mil	19,31	75+17
Avd.sykepleier ABBS	100		16,1 mill	25,71	28+6
Avd.leder Damveien	20	Turnusarbeid	3,3 mill	4,72	2
Avd.leder Kristinabakken	40	Turnusarbeid	5,5 mill	7,13	7
Avdl.leder Leitevn, arb.senter	100		6,9 mill	9,72	15+24
Avd.leder Kildebakken	40	Turnusarbeid	8 mill	11,07	9
Kjøkkensjef AH	20	Kjøkkenarbeid	2,2 mill	3,02	
Kjøkkensjef ABBS	20	Kjøkkenarbeid	2,8 mill	3,0	
<b>I rådmannens stab</b>					
Rektor/avd.leder VOI	66	24% UDF, 10% prosjektleder kombinasjonsforsøk	12,2 mill	9,3	
Avd.leder kultur og publikumssenter			7,6 mill	8	
<b>Teknisk</b>					
Avd.leder tekniske tjenester	60	Saksbehandling (mindre bygge- og vedlikeholdsprosj.)	25 mill	17,4	
Avd.leder teknisk drift	70	Saksbehandling (gatelys, vei, ferister mv)	11,8 mill	10,5	

\*)spesielt for avdelingslederne i pleie og omsorg omfatter personalansvaret langt flere hoder enn det antall årsverk tilsier

\*\*) skolene: rektor og inspektør har fordelt personalansvar for ansatte

## Notat

**Til:** formannskapet/kommunestyret

**Fra:** rådmannen

### Informasjon fra Reno-Vest – prosjekt Bærekraftig reisemålsutvikling

Reno-Vest orienterte i Teamsmøte med kommunene 13.11.20 om status og planlagt fremdrift for prosjektet Bærekraftig reisemålsutvikling:

- 4-årig prosjekt, fått 1 mill i tilskudd fra Nordland fylkeskommune
- **Prosjekt mål:** tilrettelegge for toalett, søppel og parkeringsløsninger i kommunene
- **Delmål:** en sanitærløsning + en avfallsløsning på plass i hver kommune til sommeren 2021
  - Kommuner som ønsker en løsning på plass til sommeren 2021, må finansiere egenandel (635.000 pr kommune) i budsjett 2021
  - Dersom kommunen ønsker et ekstra servicebygg i 2021, kan egenandelen økes med 500.000 kr
  - Det blir ny runde i 2022 (forutsetning finansiering egenandel)
- Reno-Vest legger i prosjektet opp til løsninger som i størst mulig grad er «selvfinansierende» mht drift, men kommunene må påregne noen utgifter til drift av løsningen (drift = kommunens ansvar)

Dette betyr at dersom Andøy kommune skal få en toalettløsning (og en avfallsløsning) på plass til sommeren 2021, må egenandelen på 635.000 finansieres i investeringsbudsjettet for 2021.

Hvor løsningene skal plasseres i den enkelte kommune, må ikke tas stilling til nå.

## Brev til kommunestyret

Hei

Vi som foreldre i Risøyhamn barnehage opplever en del av kuttene i forbindelse med nytt budsjett som vanskelig og urimelige. Som et av deres mål for økonomiplanperioden nevner dere: Attraktivt bosted og næringsvennlig kommune. Flere av kuttene dere foreslår har flere vanskelige og uheldige konsekvenser for oss foreldre og barna. Det å kunne få et familieliv til å fungere oppleves å bli vanskeligere, spesielt for oss bosatt sør og midt i kommunen. Vi ønsker at det fortsatt skal være trivsel og skapes bolyst i denne kommunen.

Endringer i barnehagestrukturen:

- Nedleggelse av Skolestua, Dverberg

Opplevs som kortsiktig tankegang med tanke på fremtidsplanene som er på øya. Nedleggelse av Skolestua vil gi ringvirkninger for både Risøyhamn barnehage og Skolestua. Med tanke på framtidige arbeidsplasser som kommer på øya vil det være økt behov for barnehageplasser sør og især midt i kommunen. Et godt barnehagetilbud her vil være mer attraktivt for folk som ønsker å jobbe og bosette seg i kommunen, og muligheten for å få fastboende her i stedet for pendlere øker. Man kan hvert fall vurdere å i stedet for å legge ned barnehagen permanent, sørge for at barnehagen midlertidig legges ned slik at muligheten for å åpne barnehagen en gang i fremtiden fremdeles er til stedet.

Dersom Skolestua mot formodning skulle legges ned, og flere av barna overflyttes til Risøyhamn barnehage, vil Risøyhamn barnehage bli full. Bygget oppleves allerede byggmessig utfordrende. Barnehagen består av flere små rom og bare to store rom, hvorav et av rommene også fungerer som garderobe. Fysisk oppdeling av avdelingene tilsier at en avdeling må være mye ute. Det har fungert i høst, men byr på utfordringer i vinterhalvåret når været ikke alltid tillater like store mengder utetid. Vi ønsker også at dere ser på muligheten for å restaurere 2 etasje i samme bygg. Her må det bygges trapp til 2 etasje og pusses noe opp. Etsjene er per i dag koblet med hverandre fra før når det kommer til ventilasjon og lignende. Vi tenker at dette vil være en god arealeffektiv løsning som gir barnehagen mulighet for et økt antall plasser, samt letter utfordringen det er i dag med å fysisk skille avdelingene. Spesielt i en tid som vi er i nå hvis vi tenker på korona.

- Sommerstengte barnehager

En stor del av foreldrene i Risøyhamn barnehage er kommunalt ansatte og har ingen styringsrett når en skal ta hovedferien på sommeren. I pleie og omsorg settes ferien opp i bolker, og man risikerer å kun ha mulighet til å ta ferie samtidig som barna hvert tredje år dersom det passer helt med ukene. Dette kan bli problematisk med tanke på barnevakt. Dersom foreldre ikke får ferie, vil man ha store problemer med å få hverdagen til å gå opp i disse tre ukene. Barna vil ha flere nye voksne å forholde seg til disse ukene. Dette vil ikke skape trygghet og forutsigbarhet som er så viktig for våre barn. Her må det tenkes helhetlig gjennom hele kommunen, og ikke bare på hvordan det kan spares på vikarer, som man i utgangspunktet ser lite av. Problemet med vikarer vil bare forskyve seg til en annen sektor. Dersom sommerstengte barnehager innføres bør det i så fall tenkes over om det kan tilbys et annet alternativ til de som ikke vil kunne ta ferie når barnehagen er stengt.

Vi mener at kuttene dere foreslår vil ha mye å si for barnefamilier i kommunen. Disse kuttene vil ikke føre til en mer attraktiv og næringsvennlig kommune. Vi savner langsiktig tenking, og at dere satser mer på barnefamilier. Ved å gjennomføre disse tiltakene, samt legge ned ungdomsskolen i Risøyhamn tror vi at det vil komme til å minske enda mer i det folketallet som er i arbeid, de som kommer tilflyttende for å etablere seg og starte familielivet her, og de som allerede har startet familie og ønsker å komme «hjem» for å bosette seg her igjen. Disse kuttene har enormt mye å si for våre barn som tilbringer store deler av hverdagen i barnehagen, og senere på skolen.

Hilsen foreldrene i Risøyhamn barnehage.