

SÆRUTSKRIFT

Av

MØTEPROTOKOLL KONTROLLUTVALGET

Møtedato: 07. desember 2017

Møtested: Møterommet 2.etg., Rådhuset

Møtende medlemmer: Av 5 medlemmer møtte 5 inklusive varamedlemmer.

Sak 27/17 FORVALTNINGSREVISJON HØSTEN 2017 – ARBEIDSMILJØ I INSTITUSJONSTJENESTEN I ANDØY

Vedlegg: Forvaltningsrevisjon høsten 2017 – Arbeidsmiljø i institusjonstjenesten i Andøy.
Revisors rapport datert 3. desember 2017 lagt ved.

Saken var lagt fram for kontrollutvalget med slikt

Forslag til innstilling:

- 1. Kommunestyret viser til forvaltningsrevisjon høsten 2017 – Arbeidsmiljø i institusjonstjenesten i Andøy. Rapporten er utarbeidet av kommunens revisor og datert 3. desember 2017. På side 3 framgår sammendrag av rapporten. På side 46 og 47 framgår revisors oppsummering og anbefaling.*
- 2. Kommunestyret sier seg tilfreds med at på det formelle plan så oppfyller kommunen revisjonskriteriene og at kommunen har meget gode rutiner og verktøy til bruk i arbeidet med å skape et godt og trygt arbeidsmiljø.*
- 3. Kommunestyret vil imidlertid be om at arbeidet med både medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser blir brukt slik dette er forutsatt med en gang pr. år for medarbeidersamtaler og annet hvert år for medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtaler brukt riktig vil være et viktig verktøy i arbeidet med å forbedre arbeidsmiljøet ved den enkelte arbeidsplass.*
- 4. Kommunestyret vil be om at retningslinjene for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen oppjusteres slik at seksuell trakassering blir tatt med.*

Revisor til stede i møtet ved behandlingen av denne saken. Han ga en fyldig og god orientering om arbeidet med denne forvaltningsrevisjonen som omhandler arbeidsmiljøet i institusjonstjenesten i Andøy. Han viste så til rapportens side 46 og 47 hvor hans oppsummering og anbefaling var gitt.

Etter nærmere drøfting i kontrollutvalget ble det gjort slik

I n n s t i l l i n g:

- 1. Kommunestyret viser til forvaltningsrevisjon høsten 2017 – Arbeidsmiljø i institusjonstjenesten i Andøy. Rapporten er utarbeidet av kommunens revisor og datert 3. desember 2017. På side 3 framgår sammendrag av rapporten. På side 46 og 47 framgår revisors oppsummering og anbefaling.**
- 2. Kommunestyret sier seg tilfreds med at på det formelle plan så oppfylder kommunen revisjonskriteriene og at kommunen har meget gode rutiner og verktøy til bruk i arbeidet med å skape et godt og trygt arbeidsmiljø.**
- 3. Kommunestyret vil imidlertid be om at arbeidet med både medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser blir brukt slik dette er forutsatt med en gang pr. år for medarbeidersamtaler og annet hvert år for medarbeiderundersøkelser.**

Medarbeidersamtaler brukt riktig vil være et viktig verktøy i arbeidet med å forbedre arbeidsmiljøet ved den enkelte arbeidsplass.

Kommunestyret vil be om at denne rapporten om forvaltningsrevisjon av arbeidsmiljøet i institusjonstjenesten i kommunen, blir gjort kjent for samtlige institusjoner som er berørt, og at lederne følger opp de anbefalinger som er gitt i denne forvaltningsrapporten.

- 4. Kommunestyret vil be om at retningslinjene for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen oppjusteres slik at seksuell trakassering blir tatt med.**

Enstemmig vedtatt.

Enstemmig vedtatt.

Andenes, den 1. mars 2018

Rett avskrift.


Arild Dahle
Sekretær