

## VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Behandlet i årsmøtet i Vesterålen regionråd 02.06.17

### § 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i henhold til kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

### § 2 Lokalisering

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

### § 3 Sammensetning av regionrådet

I regionrådet møter ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant. Begge kjønn skal være representert blant disse.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden og skal ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige rådmenn inviteres og gis møte- og talerett.

### § 4 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltakende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyre.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

## **§ 5 Protokoll**

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

## **§ 6 Virkefelt**

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Under Vesterålen regionråd tilhører Kulturutvalget, Kompetanseutvalget og Reiselivsutvalget. Kulturutvalget omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kulturutvalgets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene.

## **§ 7 Oppgaver**

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet
- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget
- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder

- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget

### **§ 8 Sekretariat**

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

### **§ 9 Økonomi**

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

### **§ 10 Revisjon**

Årsmøtet velger revisor.

### **§ 11 Ikrafttreden**

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

### **§ 12 Endring av vedtektene**

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

### **§ 13 Deltakerforhold**

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til utredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.

### **§ 14 Vesterålen reiselivsutvalg**

#### **1 Formål:**

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

#### **2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:**

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Leder av reiselivsutvalget og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

#### **3 Delegerte oppgaver:**

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen

- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen

## **§ 15 Vesterålen kulturutvalg**

### **1 Formål:**

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

### **2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:**

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråds og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

## **§ 16 Vesterålen kompetanseutvalg**

### **1 Formål**

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

### **2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:**

- Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- a. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
  - b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.
  - c. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
  - d. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
050/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017
011/17	Vesterålen regionråd	02.06.2017

## Endring av vedtekter for Vesterålen regionråd

### Innstilling

Forslag til vedtektsendringer for Vesterålen regionråd vedtas. Vedtektene oversendes kommunestyrene i de deltakende kommunene for godkjenning.

De nye vedtektene evalueres etter to år og dette legges fram for kommunestyrene til ny behandling.

Forslag til endringer av avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd vedtas.

### Vedlegg:

Forslag vedtekter regionråd med nåværende vedtekter  
Forslag vedtekter regionråd  
Vedtekter kultursamarbeidet  
Vedtekter RKK  
Vedtekter Vesterålen regionråd  
Vedtekter Vesterålen reiseliv  
Forslag til endring av avtale MUSAM  
Forslag til endring avtale Vesterålen friluftsråd  
Avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen  
Retningslinjer for Vesterålen friluftsråd

### 19.05.2017 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Det er enighet om å oversende forslaget fra arbeidsgruppa til årsmøtet.

Enstemmig vedtatt.

**AU- 050/17 Vedtak:**

Forslag til vedtektsendringer for Vesterålen regionråd vedtas. Vedtektene oversendes kommunestyrene i de deltakende kommunene for godkjenning.

De nye vedtektene evalueres etter to år og dette legges fram for kommunestyrene til ny behandling.

Forslag til endringer av avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd vedtas.

### **02.06.2017 Vesterålen regionråd**

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd har satt ned en arbeidsgruppe som skulle se på vedtektene, og fagutvalgene ble invitert til å komme med forslag til endringer på vedtektene på eget fagområde. Forslag til nye vedtekter har vært sendt ut på høring i eierkommunene.

Høringsuttalelser medførte at følgende endringer av vedtektene ble vedtatt på årsmøtet, endringer understreket:

§ 1 - siste avsnitt gjøres om til

§ 2 Lokalisering. Siste ord i nye § 2 endres fra arbeidsutvalget til Regionrådet. Alle påfølgende paragrafer endrer etter dette rekkefølgen. Enstemmig vedtatt med endring til § 2.

§ 3 - Første avsnitt lyder; I regionrådet møter ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant. Begge kjønn skal være representert blant disse. Siste avsnitt i sin helhet endres til; Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige rådmenn inviteres og gis møte- og talerett. Vedtatt med endringer mot 2 stemmer.

§ 4 - Enstemmig vedtatt.

§ 5 - Enstemmig vedtatt.

§ 6 - Siste avsnitt, 1. setning; Under Vesterålen regionråd tilhører Kulturutvalget, Kompetanseutvalget og Reiselivsutvalget. 2. setning: Kulturutvalget omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. 3. setning: Kulturutvalgets underutvalg reguleres... Siste setning strykes. Enstemmig vedtatt med endringer.

§ 7 - Enstemmig vedtatt.

§ 8 - Enstemmig vedtatt.

§ 9 - Enstemmig vedtatt.

§ 10 - Enstemmig vedtatt.

§ 11 - Enstemmig vedtatt.

§ 12 - Enstemmig vedtatt.

§ 13 - Enstemmig vedtatt.

§ 14 - Punkt c, d, e og h: Forslag på endring. Karl Erling Nordlund sender skriftlig endring. c) Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret. d) Ny setning: Hver deltakende kommune har en representant i utvalget. e) Leder velges av og blant Arbeidsutvalget. h) Leder av reiselivsutvalget og avtroppende...

§ 15 - Punkt c, d og e Forslag på endring. Karl Erling Nordlund sender skriftlig endring. c) Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret. d) Ny setning: Hver deltakende kommune har en representant i utvalget. e) Leder velges av og blant arbeidsutvalget.

§ 16 - Punkt 1 og punkt 2 a. Enstemmig vedtatt.

Punkt 2, b.; Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år. Vedtatt mot 5 stemmer for dissens.

Punkt 2, c. og d.; Enstemmig vedtatt.

## **RÅD- 011/17 Vedtak:**

Vedtektendringer for Vesterålen regionråd vedtas. Vedtektene oversendes kommunestyrene i de deltakende kommunene for godkjenning.

De nye vedtektene trer i kraft fra 01.01.2018.

De nye vedtektene evalueres etter to år og dette legges fram for kommunestyrene til ny behandling.

## **KORT BESKRIVELSE AV SAKEN**

<tekst>

### **Fakta i saken**

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd behandlet i møte 08.01.16 i sak AU 002/16 sak om



kompetanseutvalget og gjorde følgende vedtak:

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vil i AU-møte den 12.2.2016 nedsette en arbeidsgruppe som vil se på prinsippene i forhold til vedtektene og sammensetning av Kompetanseutvalget.»

I møte 12.02.16 i sak AU 017/16 ble saken om oppretting av arbeidsbruppe behandlet og følgende vedtak fattet:

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg setter ned følgende arbeidsgruppe som skal se på prinsippene i forhold til vedtektene og sammensetningen av Kompetanseutvalget: Atle Andersen - leder, Karianne Bråthen - medlem, Jonni Solsvik - medlem, Ola Morten Teigen -medlem, Roar Sivertsen - sekretær. Arbeidsutvalget ber om at arbeidsgruppa leverer sin innstilling innen 1. oktober 2016.»

Første møte i arbeidsgruppa var 15. april og det ble i møtet bestemt at fagutvalgene ble invitert til å komme med forslag til endringer av vedtektene på deres ansvarsområder. Frist for dette var 20.08.16.

Arbeidsgruppa hadde møter i løpet av høsten 2016 og vinteren 2017 der vedtektene til Vesterålen regionråd ble gjennomgått og forslag til endringer ble vurdert. 15. mars ble forslag til vedtektsendringer fra arbeidsgruppa sendt ut på høring til kommunene og fagutvalgene i regionrådet. Høringsfristen ble 12. mai. Arbeidsgruppa hadde sitt siste møte 15. mai der høringsuttalelsene ble behandlet. Alle kommunene hadde gjennomført politisk behandling av høringen, enten i kommunestyre eller formannskap. Alle tre fagutvalgene i regionrådene hadde også behadlet høringen og kommet med forslag.

### Vurdering

Arbeidsgruppa for gjennomgang av prinsippene for vedtektene til Vesterålen regionråd har gjort en helhetlig drøfting av disse. Vedtektene til Vesterålen regionråd og fagutvalgene for kultur, reiseliv og kompetanse har blitt gjennomgått. I arbeidet med nye vedtekter har arbeidsgruppa lagt vekt på noen områder for å bidra til vedtekter som er mer tilpasset dagens situasjon.

- I forslaget slås vedtektene for regionrådet og fagutvalgene sammen
- I forslaget omhandler paragrafene for fagutvalgene formål og sammensetning av fagutvalgene, ikke oppgaver
- I forslaget legges det opp til hyppigere møter i regionrådet ved at antallet representanter pr kommune reduseres
- I forslaget kommer det tydeligere fram en ansvars- og funksjonsfordeling mellom de politiske nivåene i Vesterålen regionråd
- I forslaget er det en tydeligere ansvarsfordeling mellom politisk og administrativ styringslinje

Når det gjelder oppgaven i mandatet om vurdering av sammensetningen av kompetanseutvalget, har arbeidsgruppa en delt innstilling. Dette kommer fram i forslaget § 15, c. En del av arbeidsgruppa ønsker å opprettholde dagens ordning med et politisk oppnevnt fagutvalg der rådmenne utpeker kommunens representant og der en av disse representantene velges til leder. En annen del av arbeidsgruppa foreslår at i tillegg til de representantene som utpekes administrativt, velges en regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget inn som leder av kompetanseutvalget.

Blant høringsinnspillene har det kommet forslag om en evaluering av endringene av vedtektene etter to år. Arbeidsgruppa vil anbefale dette.

Forslaget til vedtektsendringer sendes ut i to utgaver. En utgave tar utgangspunkt i eksisterende vedtekter der forslaget til ny tekst eller endringer er skrevet med røde bokstaver og tekst som foreslås tatt ut er markert med overstrykninger. En utgave viser forslag til nye vedtekter dersom de foreslåtte endringene vedtas.

Arbeidsgruppa for vedtektene har ikke behandlet avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd. Administrasjonen har foretatt en gjennomgang av disse og foreslår at disse legges opp til behandling samtidig som forslag til nye vedtekter behandles. Forslagene sendes med i saken.

### **Konklusjon**

Arbeidet som er gjort med Vesterålen regionråds vedtekter er et forsøk på en helhetlig og sammenhengende gjennomgang av disse. Målet er å bidra til sterkere eierskap til det regionale samarbeidet og en tydeligere ansvarsfordeling i det politiske og administrative arbeidet i Vesterålen regionråd. Samtidig som forslag til nye vedtekter for Vesterålen regionråd behandles, foreslås det å behandle forslag til endringer i avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd.



## VEDTEKTSENDRINGER FOR VESTERÅLEN REGIONRÅD - HØRINGSUTTALELSE

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Kirsten Lehne Pedersen	17/323

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
51/2017	Formannskapet	08.05.2017
48/2017	Kommunestyret	22.05.2017

Vedlegg:		
Dok.dato	Tittel	Dok.ID
16.03.2017	Høring om vedtektsendringer for Vesterålen regionråd(9031).docx	100137
16.03.2017	Forslag til nye vedtekter(9032)(1).pdf	100138
16.03.2017	Gjeldende vedtekter regionråd(9034)(1).pdf	100140
16.03.2017	Gjeldende vedtekter kultursamarbeidet(9033)(1).pdf	100139
16.03.2017	Gjeldende vedtekter reiselivsutv.(9035)(1).pdf	100141
16.03.2017	Vedtekter kompetanseutvalget(9037)(1).pdf	100143
16.03.2017	Org-skisse regionrådet(9036)(1).pdf	100142

### Forslag til vedtak:

Fremlagte forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd tas til orientering, med følgende innspill til arbeidsgruppa:

#### § 14 pkt. 2 b

Følgende setning strykes: Disse skal være medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.

Kirsten L. Pedersen  
rådmann

**Formannskapet 08.05.2017:**

**Behandling:**

Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

**FS- 51/2017 Vedtak:**

**Forslag til vedtak:**

Fremlagte forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd tas til orientering, med følgende innspill til arbeidsgruppa:

**§ 14 pkt. 2 b**

Følgende setning strykes: Disse skal være medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.

**Kommunestyret 22.05.2017:**

**Behandling:**

Votering:

Enstemmig vedtatt.

**KS- 48/2017 Vedtak:**

Fremlagte forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd tas til orientering, med følgende innspill til arbeidsgruppa:

**§ 14 pkt. 2 b**

Følgende setning strykes: Disse skal være medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.

Sendes Saksbehandler

**Bakgrunn for saken:**

En arbeidsgruppe nedsatt av Vesterålen regionråd sitt arbeidsutvalg har fremmet et forslag til nye vedtekter for Vesterålen Regionråd. Forslaget er sendt til høring hos eierkommunene.

**Faktiske opplysninger:**

Arbeidsgruppa har bestått av ordføreren i Lødingen (leder), ordføreren i Øksnes, ordføreren i Andøy og rådmannen i Hadsel, med sekretariatsleder som sekretær.

Arbeidsgruppa opplyser at følgende problemstillinger har vært sentrale tema i prosessen:

- Forslag om å slå sammen vedtektene for Vesterålen regionråd og utvalgene
- Paragrafene for utvalgene omhandler formål og organisering, ikke oppgaver
- Regionrådet foreslås redusert fra 4 til 2 representanter fra hver kommune for å gi mulighet for flere regionrådsmøter og større rom for politiske prosesser.
- Presisering av arbeidsgiveransvaret

Den videre prosessen etter høringsrunden er skissert slik:

- arbeidsgruppa gjennomgår høringssvarene og innstiller til AU
- arbeidsutvalget behandler saken og innstiller til årsmøtet
- årsmøtet behandler saken
- kommunene gjennomfører politisk behandling av vedtektene

Det opplyses at det vil bli gjort en juridisk vurdering av endringene som foreslås parallelt med høringsprosessen.

**Vurdering:**

Flere av kommunene har ikke egne hovedutvalg for kultur, og dette punktet bør derfor utgå fra § 14 pkt. 2 b.

Ut over dette mener rådmannen høringsforslaget er tydeligere på flere punkter enn gjeldende vedtekter.