



Andøy Kommune

FORMANNSKAPET 30.11.15

Tillegg til sak 078/15 - Andøy kommunes budsjett 2016 og økonomiplan 2016 - 2019

- Tillegg til referat fra drøftingsmøte
- Notat fra NSF Andøy, dat. 19.11.15

-----Opprinnelig melding-----

Fra: Hege Larsen [mailto:hege.lar@hotmail.com]

Sendt: 19. november 2015 17:52

Til: postmottak

Emne: Uttalelse fra NSF Andøy i forbindelse med fremsatt budsjett

>

>>

>> NSF Andøy mener at Rådmannens forslag til budsjett er urealistisk og ikke gjennomførbart.

>> Det skal spares så mye penger at avdelinger må legges ned ,og de som rammes er de som trenger det mest.

>>

>> Når så det er gjort,skal vi spare ytterligere millioner de neste årene.

> NSF Andøy har valgt og kommentere tre av forslagene.

>> NSF kom med uttalelse i forhold til det nye sykehjemmet med sine foreslåtte 24 plasser.Vi protesterte da vi syns dette tallet var for lite i forhold til økende antall eldre og demente.

>> Rådmannens budsjettforslag foreslår og fjerne 8 plasser til totalt 20 på ABBS.

>> ABBS har dette året hatt en halv dag med 27 pasienter ,ellers har tallet vært 28.

>> Pr idag har de 30.

>> De ansatte jobber hardt og har i prinsippet ansvar for 4 pasienter hver i løpet av vakta.Når vi vet at ABBS er høyeste nivå på omsorgstrappa er det ikke vanskelig og skjønne at dette er krevende.Dette er også et sparetiltak som er igangsatt for og redusere utgiftene.

>> Pr idag klarer Tildelingskontoret og gi tilbud til de som kommer fra sykehuset.Vil Andøy kommune klare det når 8 plasser forsvinner?

>> Da det er fullt på alle avdelinger,utifrå de penger som er til rådighet ,må det omrokking til når det kommer nye pasienter fra hjemmet eller pasienter trenger og flytte til et høyere nivå.Presset på omsorgsboliger med bemanning er stort og plassene fylles opp fort etter vurdering fra Tildelingskontoret.

>> Det betyr at alle plasser som er finansiert benyttes til enhver tid.

>> Når det er fullt,så fins det ledige rom,men når de tas ibruk utløser det bruk av penger til bemanning.Da brukes det mer penger enn budsjettet med og det blir overforbruk i pleie og omsorg.

>> Er behovet der,og alle andre tiltak er vurdert som ikke egnet,så må det bli merforbruk,da det er mennesker vi jobber med.

>> Viser dette at det er mulig og redusere med 8 plasser?

>>

>> Angående forslag om reduksjon i hjemmetjenesten,så har Rådmannen stor tro på velferdsteknologi.

>> NSF er positiv til velferdsteknologi og skjønner at det er

>> fremtiden.Men vi er ikke enig i at det skal føre til stillingsreduksjon fra 1/7-16 I Helse og sosialplanen har vi som mål at befolkningen skal bo lengst mulig hjemme og motta hjelp på laveste mulig nivå.

>> På sikt håper NSF at vi benytter velferdsteknologi ,men vi trenger tid og lærdom før vi er klar til og benytte dette.

>> Uansett hvor bra denne teknologien er ,så må den betjenes av mennesker.

>>

>> Ang. reduksjon på helsestasjonen har våre helsesøstre gått ut med varsel om at dette vil føre til at tilbudet idag på Andøy videregående skole ikke kan opprettholdes.

>> Helsesøstrene utfører en svært viktig jobb ved og hjelpe disse ungdommene ,som bor på hybel til og gjennomføre skolen og komme seg videre.

>> 0,2 årsverk vil bety at dette tilbudet forsvinner.Liten men svært viktig ressurs,som har stor betydning for disse ungdommene.

> På vegne av NSF Andøy HTV Hege Rydland Larsen

>>

>>