

Innspill til Strategisk næringsplan for Andøy kommune 2024–2027

Om Studiesenter RKK Vesterålen

Studiesenter RKK Vesterålen er et kommunalt oppgavefellesskap som fungerer som motor, megler og møteplass. Vi har en særskilt rolle som koordinator av utdanningstilbud og kompetanseheving i regionen. Våre eierkommuner – Andøy, Bø, Hadsel, Sortland, Lødingen og Øksnes – har presisert vårt formål i følgende punkter:

- Bistå kommunene i kompetanseutvikling av ansatte.
- Samarbeide med næringslivet om kompetansetiltak.
- Styrke utdanningsmulighetene og bidra til kompetanseheving for innbyggerne i Vesterålen.
- Vurdere fremtidige kompetansebehov og megle frem kompetansetilbud.
- Bidra til samarbeid og samordning mellom tilbydere av utdanning, bedrifter og kommuner.

Vår rolle i kompetanseutvikling

Vi arbeider tett med både offentlig og privat sektor for å kartlegge og koordinere nåværende og fremtidige kompetansebehov. I samarbeid med utdanningsaktører meglervi fram utdanninger og kurs som er fleksible og gjennomførbare for målgruppen, og legger til rette for møteplasser for deltakere.

Innspill til Strategisk næringsplan for Andøy kommune 2024–2027

3.4 Kompetanse

Innsatsområdet adresserer de (fremtidige) kompetansebehovene virksomheter i kommunen har. Samarbeid om kompetansekartlegging, rekruttering og markedsføring. Målet er å bygge opp kompetansearbeidsplasser og sikre at kommunen utvikler seg i tråd med de store transformative prosjektene.

Det vil bli viktig å videreutvikle det regionale samarbeidet om kompetanse, og det er positivt at dette også er nevnt under 1.8 Regionalt perspektiv. Næringslivet i Vesterålen er tett sammenvevd på tvers av kommunegrenser, og samarbeid mellom kommunene er avgjørende for en helhetlig tilnærming til kompetanseutvikling og arbeidskraftsbehov.

Identifisering av fremtidige kompetansebehov og systematisk kompetansekartlegging blir stadig viktigere. Vesterålskommunene har startet arbeidet med en strategisk kompetanseplan. Å bidra til tilsvarende planer for næringslivet vil gi en enda bedre oversikt over det totale kompetansebehovet.

Det vil være mangel på arbeidskraft i framtida, og Andøy kommune vil også stå i konkurranse med sine naboer i rekrutteringen.

Innsatsen og det strategisk arbeidet med kompetanse bør derfor inkludere:

- Tiltak rettet mot unge som ikke er i utdanning eller jobb -
- Stimulere til at flere kan og ønsker å stå lengre i arbeidslivet
- Sikre at arbeidstakere holder seg faglig oppdatert - styrke og beholde arbeidstakere gjennom satsing på «læring hele livet»
- Legge til rette for at man kan tilegne seg ny kompetanse samtidig som man står i jobb
- Gjøre utdanning og kompetanseheving tilgjengelig regionalt/lokalt
- Legge til rette for studierom og studentfasiliteter for å skape møteplasser for studenter og deltakere på etter- og videreutdanningstilbud

Studiesenterets langsiktige arbeid er avhengig av gode kartlegginger og analyser fra de som kjenner sektorene best. Vesterålskommunene har etablert studiesenteret, og vi mener det vil være naturlig å inkludere studiesenteret som en regional utviklingsaktør for kompetanse.

Vi ønsker et tettere samarbeid om kartlegging av kompetansebehov og felles innsats for kompetanseutvikling. Gjennom et sterkt regionalt samarbeid kan vi skape robuste fagmiljøer, tiltrekke kompetanse og sikre at både Andøy og resten av Vesterålen utvikler seg som en attraktiv region for arbeidstakere og næringsliv.

Med vennlig hilsen
Camilla D. Carlsen
konst. daglig leder
Studiesenter RKK Vesterålen