



# Møteprotokoll for KOMMUNESTYRET

<b>Møtedato:</b> 14.02.2022	<b>Møtetid:</b> Kl. 11:00 - 18:00
<b>Møtested:</b> Kommunestyresalen	<b>Saksnr.:</b> 01/2022 – 14/2022

<b>Møtende Medlemmer</b>	<b>Parti</b>
Anitha Bendiksen	AP
Kjell Are Johansen	AP
Tommy Søberg	AP
Matz Abrahamsen	H
Arne Robert Svendsen	MDG
Jakop Mortensen	SP
Kjell-Gunnar Myrseth	SP
Knut Nordmo	SP
Lill Pettersen	SP
Odd Arne Andreassen	SP
Per Kristian Elvan	SP
Rune Stave	SP
Tone Grav	SP
Tore Benjaminsen	SP
Torfinn Bø	SP
Jitse Jonathan Buitink	SV

<b>Forfall meldt fra følgende medl.</b>	<b>Parti</b>	<b>Følgende varamedl. møtte</b>	<b>Parti</b>
Halvar Rønneberg			
Anders Stave	MDG	Malin Abrahamsen	MDG
Kurt Spjelkavik	SP	Tone Schaug	SP
Marita Thanke Hansen	SP	Øyvind E. B. Hanssen	SP
Stine Lundemo	SP	Trude Haug	SP
Yngve Laukslett	SP		
Lill Inger Tyvold Berg-Olsen	SV	Rita Nilssen	SV

<b>Møteleder:</b>	Knut A. Nordmo
<b>Fra adm. møtte:</b>	Fungerende rådmann Sveinung Ellingsen, rådmann Andreas Jordell, personalfaglig rådgiver Kjell-Einar Johansen, teknisk sjef John Petter Karlsen, enhetsleder Merete Olsen, enhetsleder Mette Larsen, enhetsleder Rimmert van der Kooij, personalkonsulent Borni Kleppe, arealplanlegger Emil Iversen og formannskapssekretær Greta Jacobsen

Rett utskrift:

Jeg bekrefter med dette at utskriften er ført i samsvar med det som ble bestemt i møtet.

---

Knut A. Nordmo  
ordfører

# Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	
01/2022	Godkjenning av innkalling	
02/2022	Godkjenning av sakliste	
03/2022	ORIENTERINGER	
04/2022	Godkjenning av møteprotokoll	
05/2022	Referatsaker	
06/2022	ETABLERING AV KOMMUNALT SEKRETARIAT I HELSEFELLESSKAPET LOFOTEN, VESTERÅLEN OG SALTEN	
07/2022	Utredning av eiendomstrategi for Andøy kommune	
08/2022	Dispensasjon fra kommuneplanens areadel - Bruk av idrettsområdet på Nordmela for plassering av midlertidig kontrollromfasiliteter	
09/2022	Finansiering av kapasitets- og utviklingsprosjekt i teknisk enhet – Innsats for Andøy - bruk av fondsmidler	
10/2022	Reguleringsplan for Andøya Spaceport, Børvågen - Avtale mellom Andøy kommune og Andøya Spaceport AS	
11/2022	30-sone på Andenes. Oppfølging av innbyggerforslag fra Ørjan Vøllestad	
12/2022	Lovlighetskontroll av vedtak i sak 121/21	
13/2022	KONSTITUERING I STILLING SOM RÅDMANN	Personalsaker
14/2022	Spørsmål og interpellasjoner	

Ordføreren ønsket velkommen til møtet.

Kulturinnslag: Isfrid Hansen og Martine Sakariassen – 2 melodier.

### **01/2022: Godkjenning av innkalling**

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes uten merknader.

### **Kommunestyret 14.02.2022:**

#### **Behandling:**

Jitse Buitink (SV) ba om at informasjon om tilleggsinnkallinger ble sendt ut som "blindkopi" til deltakerne.

#### **KS- 01/2022 Vedtak:**

Innkallingen ble godkjent.

### **02/2022: Godkjenning av saksliste**

Forslag til vedtak:

Sakslisten godkjennes som den foreligger.

### **Kommunestyret 14.02.2022:**

#### **Behandling:**

Ordføreren informerte om at orienteringen om datasikkerhet ville bli gitt i lukket møte og flyttes derfor til slutten av møtet.

Ordføreren informerte om at sak 13/2022 – Konstituering i stilling som rådmann ville bli behandlet i lukket møte.

Ordføreren informerte om at det ville bli gitt orientering i forbindelse med behandlingen av sak 09/2022 – Finansiering av kapasitets- og utviklingsprosjekt i teknisk enhet – Innsats for Andøy – bruk av fondsmidler.

Ordføreren informerte om at dokument knyttet til orientering om omsorgsboliger på Andenes var lagt ut på møteportalen.

Ordføreren foreslo at sak 14/2022 – Spørsmål og interpellasjoner ble behandlet som første sak etter godkjenning av saksliste.

Tone Grav (SP) - varslet spørsmål om Risøyhamn barnehage  
Kjell-Are Johansen (AP) – varslet spørsmål om budsjett 2022 og renteinntekter.  
Kjell-Are Johansen (AP) – varslet spørsmål om budsjett 2022 og opprettelse av fysioterapi hjemmel.

**KS- 02/2022 Vedtak:**

Sakslisten ble godkjent.

**03/2022: ORIENTERINGER**

**Forslag til vedtak:**

Orientering om kommunestyrets arbeidsgiverrolle v/ personalfaglig rådgiver  
Orientering om datasikkerhet v/ IT Leder Ann Kristin Åse  
Orientering om planstrategi v/fungerende rådmann Sveinung Ellingsen  
Orientering angående omsorgsboliger v/teknisk sjef John Petter Karlsen

Tas til orientering.

**Kommunestyret 14.02.2022:**

**Behandling:**

Personalfaglig rådgiver Kjell-Einar Johansen og personalkonsulent Borni Kleppe informerte om kommunestyrets arbeidsgiverrolle og svarte på spørsmål.

Fungerende rådmann Sveinung Ellingsen orienterte om planstrategi og svarte på spørsmål.

Fungerende rådmann Sveinung Ellingsen, teknisk sjef John Petter Karlsen og enhetsleder Rimmert van der Kooij presenterte alternative planer for omsorgsboliger på Andenes og svarte på spørsmål.

Orientering om datasikkerhet v/ IT Leder Ann Kristin Åse – utsatt til ekstraordinært møte.

**Torfinn Bø (SP) ble innvilget permisjon og fratradte, 20 representanter var til stede,**

**04/2022: Godkjenning av møteprotokoll**

Forslag til vedtak:

Møteprotokollen for møte 13.12.21 godkjennes som den foreligger.

#### **Kommunestyret 14.02.2022:**

##### **Behandling:**

##### **KS- 04/2022 Vedtak:**

Møteprotokollen for møte 13.12.21 godkjennes som den foreligger.

#### **05/2022: Referatsaker**

##### **Forslag til vedtak:**

Nr. 1 Møteprotokoll fra møte i råd for personer med nedsatt funksjonsevne den 06.12.21

Nr. 2 Møteprotokoll fra møte i eldrerådet den 09.12.21

Nr. 3 Årsberetning for Andøy eldreråd 2021

Referatene tas til etterretning.

#### **Kommunestyret 14.02.2022:**

##### **Behandling:**

##### **KS- 05/2022 Vedtak:**

Referatene tas til etterretning.

#### **06/2022: ETABLERING AV KOMMUNALT SEKRETARIAT I HELSEFELLESKAPET LOFOTEN, VESTERÅLEN OG SALTEN**

##### **Forslag til vedtak:**

Kommunestyret i Andøy støtter forslaget til etablering av et forsøksprosjekt i etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

- 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
- 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
- Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/vertskommune.

- Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organisasjonen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

### **Formannskapet 31.01.2022:**

#### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

### **FS- 11/2022 Vedtak:**

Kommunestyret i Andøy støtter forslaget til etablering av et forsøksprosjekt i etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

- 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
- 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
- Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
- Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organisasjonen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

### **Kommunestyret 14.02.2022:**

#### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig vedtatt.

### **KS- 06/2022 Vedtak:**

Kommunestyret i Andøy støtter forslaget til etablering av et forsøksprosjekt i etablering av kommunal ressurs i Helsefellesskapet med til sammen 1,6 årsverk i forsøksperioden:

- 70 % stilling felles samhandlingsleder som stiller i Helsefellesskap
- 30 % stillingsressurs for regional koordinering i hver av de tre regionene
- Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2. Stillingen(ene) lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
- Forsøksperioden settes til to år fra oppstart. Evaluering av organisasjonen skal gjennomføres innen utløp av perioden.

## **07/2022: Utredning av eiendomstrategi for Andøy kommune**

### **Forslag til vedtak:**

1. Rådmannen utarbeider forslag til eiendomsstrategi for Andøy kommune. Forslaget legges frem til politisk behandling når det foreligger.

### **Formannskapet 31.01.2022:**

#### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

### **FS- 12/2022 Vedtak:**

Rådmannen utarbeider forslag til eiendomsstrategi for Andøy kommune. Forslaget legges frem til politisk behandling når det foreligger.

### **Kommunestyret 14.02.2022:**

#### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig vedtatt.

### **KS- 07/2022 Vedtak:**

Rådmannen utarbeider forslag til eiendomsstrategi for Andøy kommune. Forslaget legges frem til politisk behandling når det foreligger.

## **08/2022: Dispensasjon fra kommuneplanens areadel - Bruk av idrettsområdet på Nordmela for plassering av midlertidig kontrollromfasiliteter**

### **Forslag til vedtak:**

Andøy kommune innvilger søknad om midlertidig dispensasjon på 5 år fra kommuneplanens arealdel og fra § 1-8 i plan- og bygningsloven(100-metersbeltet) for å tillate plassering av brakkerigg, til bruk som kontrollromfasiliteter, på eiendommen 34/90.

#### **Vilkår:**

Bestemmelsesområdet #4 i områdereguleringen for Andøya Spaceport Børvågen tillates ikke benyttet i planperioden og tas ut av kommende reguleringsplan.

Andøya Spaceport må bidra til å etablere ballbinge/ lekeplass på Nordmela etter avtale med Nordmela samfunnshus/ Nordmela Vel.



## **Formannskapet 31.01.2022:**

### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

### **FS- 13/2022 Vedtak:**

Andøy kommune innvilger søknad om midlertidig dispensasjon på 5 år fra kommuneplanens arealdel og fra § 1-8 i plan- og bygningsloven(100-metersbeltet) for å tillate plassering av brakkerigg, til bruk som kontrollromfasiliteter, på eiendommen 34/90.

#### **Vilkår:**

Bestemmelsesområdet #4 i områdereguleringen for Andøya Spaceport Børvågen tillates ikke benyttet i planperioden og tas ut av kommende reguleringsplan.

Andøya Spaceport må bidra til å etablere ballbinge/ lekeplass på Nordmela etter avtale med Nordmela samfunnshus/ Nordmela Vel.

## **Kommunestyret 14.02.2022:**

### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig vedtatt.

### **KS- 08/2022 Vedtak:**

Andøy kommune innvilger søknad om midlertidig dispensasjon på 5 år fra kommuneplanens arealdel og fra § 1-8 i plan- og bygningsloven(100-metersbeltet) for å tillate plassering av brakkerigg, til bruk som kontrollromfasiliteter, på eiendommen 34/90.

#### **Vilkår:**

Bestemmelsesområdet #4 i områdereguleringen for Andøya Spaceport Børvågen tillates ikke benyttet i planperioden og tas ut av kommende reguleringsplan.

Andøya Spaceport må bidra til å etablere ballbinge/ lekeplass på Nordmela etter avtale med Nordmela samfunnshus/ Nordmela Vel.

**09/2022: Finansiering av kapasitets- og utviklingsprosjekt i teknisk enhet – Innsats for Andøy - bruk av fondsmidler**

## **Forslag til vedtak:**

1. Kommunestyret bevilger kr 20 millioner til gjennomføring av prosjektet «Innsats for Andøy» i teknisk enhet. Beløpet finansieres av midler avsatt i balansen til fondet «Utviklingstiltak i Andøy kommune» (konto 251 08 0019).
2. Rådmannen gis fullmakt til å fordele beløpene på ansvar, konto og funksjon.

## **Formannskapet 31.01.2022:**

### **Behandling:**

Rådmannen la frem endring av forslag til vedtak, to tilleggspunkt:

Nytt punkt 3 og 4:

3. Kommunestyret ber rådmannen sikre at også kommunens næringsarbeid blir styrket og sett i sammenheng med prosjektet «Innsats for Andøy», og at kompetansen i kommunens omstillingsprogram blir ivaretatt.
4. Formannskapet ber rådmannen om å legge fram en enkel skisse til prosess for å komme fram til en plan for bruk av de øvrige midlene i utviklingsfondet kommunen har mottatt. Skissen til prosess skal framlegges i førstkommende kommunestyremøte 14.02.2022.

Rådmannen og tekniske sjef orienterte om saken og svarte på spørsmål.

### Votering:

#### *Punkt 1*

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

#### *Punkt 2*

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

#### *Punkt 3*

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

#### *Punkt 4*

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

## **FS- 14/2022 Vedtak:**

1. Kommunestyret bevilger kr 20 millioner til gjennomføring av prosjektet «Innsats for Andøy» i teknisk enhet. Beløpet finansieres av midler avsatt i balansen til fondet «Utviklingstiltak i Andøy kommune» (konto 251 08 0019).
2. Rådmannen gis fullmakt til å fordele beløpene på ansvar, konto og funksjon.
3. Kommunestyret ber rådmannen sikre at også kommunens næringsarbeid blir styrket og sett i sammenheng med prosjektet «Innsats for Andøy», og at kompetansen i kommunens omstillingsprogram blir ivaretatt.
4. Formannskapet ber rådmannen om å legge fram en enkel skisse til prosess for å komme fram til en plan for bruk av de øvrige midlene i utviklingsfondet kommunen

har mottatt. Skissen til prosess skal framlegges i førstkommende kommunestyremøte 14.02.2022.

Tone Grav (SP) og Lill Inger T. Berg-Olsen (SV) tok forbehold frem til behandlingen i kommunestyret.

### **Kommunestyret 14.02.2022:**

#### **Behandling:**

Teknisk sjef informerte om saken.

Rådmann Andreas Jordell la frem skisse til prosess for å komme fram til en plan for bruk av de øvrige midlene i utviklingsfondet som kommunen har mottatt.

Arne Robert Svendsen (MDG) la på vegne av MDG, AP og SV frem forslag til nytt punkt 5:  
Rådmannen bes legge fram skisse til organisering av politisk komité/utvalg som skal sikre politisk forankring av arbeidet som skal gjøres.

#### Votering:

##### *Punkt 1-4*

Enstemmig vedtatt.

##### *Nytt punkt 5*

Forslaget fremlagt av Arne Robert Svendsen (MDG) på vegne av MDG, AP og SV falt med 7 stemmer for (MDG, AP og SV) og 13 stemmer mot (SP og H).

#### **KS- 09/2022 Vedtak:**

1.  
Kommunestyret bevilger kr 20 millioner til gjennomføring av prosjektet «Innsats for Andøy» i teknisk enhet. Beløpet finansieres av midler avsatt i balansen til fondet «Utviklingstiltak i Andøy kommune» (konto 251 08 0019).
2.  
Rådmannen gis fullmakt til å fordele beløpene på ansvar, konto og funksjon.
3.  
Kommunestyret ber rådmannen sikre at også kommunens næringsarbeid blir styrket og sett i sammenheng med prosjektet «Innsats for Andøy», og at kompetansen i kommunens omstillingsprogram blir ivaretatt.
4. Formannskapet ber rådmannen om å legge fram en enkel skisse til prosess for å

komme fram til en plan for bruk av de øvrige midlene i utviklingsfondet kommunen har mottatt. Skissen til prosess skal framlegges i førstkommende kommunestyremøte 14.02.2022.

## **10/2022: Reguleringsplan for Andøya Spaceport, Børvågen - Avtale mellom Andøy kommune og Andøya Spaceport AS**

### **Forslag til vedtak:**

1. Andøy kommune overlater til Andøya Spaceport AS å utarbeide forslag til områderegulering for de aktuelle områdene knyttet til etablering av Andøya Spaceport i tråd med det fremlagte forslaget til avtale, datert 17.01.2022. Andøy kommune har full planmyndighet.
2. Andøya Spaceport AS forplikter seg til å bære kostnadene ved utarbeiding av områderegulering / planutarbeidingen.
3. Kommunens kostnader i forbindelse med kommunens deltagelse i planprosessen, samt administrativ og politisk behandling, dekkes av kommunen. Andøya Spaceport AS dekker eksterne kostnader direkte knyttet til reguleringsplanen.
4. Det skal ikke betales saksbehandlingsgebyr til kommunen for områdereguleringen, iht. gjeldende regelverk for områdeplaner.

### **Formannskapet 31.01.2022:**

#### **Behandling:**

#### Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

### **FS- 15/2022 Vedtak:**

1. Andøy kommune overlater til Andøya Spaceport AS å utarbeide forslag til områderegulering for de aktuelle områdene knyttet til etablering av Andøya Spaceport i tråd med det fremlagte forslaget til avtale, datert 17.01.2022. Andøy kommune har full planmyndighet.
2. Andøya Spaceport AS forplikter seg til å bære kostnadene ved utarbeiding av områderegulering / planutarbeidingen.
3. Kommunens kostnader i forbindelse med kommunens deltagelse i planprosessen, samt administrativ og politisk behandling, dekkes av kommunen. Andøya Spaceport AS dekker eksterne kostnader direkte knyttet til reguleringsplanen.
4. Det skal ikke betales saksbehandlingsgebyr til kommunen for områdereguleringen, iht. gjeldende regelverk for områdeplaner.

## **Kommunestyret 14.02.2022:**

### **Behandling:**

Arne Robert Svendsen (MDG) stilte spørsmål om status for områdereguleringsplanen for Bømyra.

Teknisk sjef kunne ikke svare på spørsmålet og vil komme tilbake med svar.

### Votering:

Enstemmig vedtatt.

### **KS- 10/2022 Vedtak:**

1. Andøy kommune overlater til Andøya Spaceport AS å utarbeide forslag til områderegulering for de aktuelle områdene knyttet til etablering av Andøya Spaceport i tråd med det fremlagte forslaget til avtale, datert 17.01.2022. Andøy kommune har full planmyndighet.
2. Andøya Spaceport AS forplikter seg til å bære kostnadene ved utarbeiding av områderegulering / planutarbeidingen.
3. Kommunens kostnader i forbindelse med kommunens deltagelse i planprosessen, samt administrativ og politisk behandling, dekkes av kommunen. Andøya Spaceport AS dekker eksterne kostnader direkte knyttet til reguleringsplanen.
4. Det skal ikke betales saksbehandlingsgebyr til kommunen for områdereguleringen, iht. gjeldende regelverk for områdeplaner.

## **11/2022: 30-sone på Andenes. Oppfølging av innbyggerforslag fra Ørjan Vøllestad**

### **Forslag til vedtak:**

1. Det innføres 30-soner i alle sidegater av FV 82, for kommunale og private veier/gater fra Toftenkrysset og nord mot Andenes.
2. Tiltaket legges inn som en del av Andøy kommunes Plan for trafiksikkerhet 2022 – 2025.

## **Formannskapet 31.01.2022:**

### **Behandling:**

### Votering:

Enstemmig innstilling til kommunestyret.

### **FS- 22/2022 Vedtak:**

1. Det innføres 30-soner i alle sidegater av FV 82, for kommunale og private veier/gater fra Toftenkrysset og nord mot Andenes.

2. Tiltaket legges inn som en del av Andøy kommunes Plan for trafikksikkerhet 2022 – 2025.

Samtlige partier tok forbehold frem til behandlingen i kommunestyret.

**Kommunestyret 14.02.2022:**

**Behandling:**

Saken utsettes.

**KS- 11/2022 Vedtak:**

**12/2022: Lovlighetskontroll av vedtak i sak 121/21**

**Forslag til vedtak:**

Vedtaket opprettholdes og saken oversendes Statsforvalteren.

**Kommunestyret 14.02.2022:**

**Behandling:**

Saken utsettes.

**KS- 12/2022 Vedtak:**

**13/2022: KONSTITUERING I STILLING SOM RÅDMANN**

**Kommunestyret 14.02.2022:**

**Behandling:**

Saken utsettes.

**KS- 13/2022 Vedtak:**

**14/2022: Spørsmål og interpellasjoner**

Spørsmål fra Matz Abrahamsen (H) angående avvik ved brannstasjonen på Andenes

Interpellasjon fra Matz Abrahamsen (H) angående Andens skole  
Spørsmål fra Tommy Lyngra Sjøberg (AP) angående veilys

## **Kommunestyret 14.02.2022:**

### **Behandling:**

#### Matz Abrahamsen (H) stilte følgende spørsmål:

I Andøyposten fredag 4. februar fremkommer det at Andøy Kommune nok en gang blir truet med tvangsmulkt fra Arbeidstilsynet pga. arbeidsforholdene for brannmannskapene på Andenes.

Dette er ikke første gangen vi har vært i tilsvarende situasjon.

I kommunestyret 21.06.21 fikk vi en grundig orientering om hvilke avbøtende tiltak som kunne iverksettes. Disse tiltakene skulle være midlertidig i påvente av ny brannstasjon. Slik jeg oppfattet denne orienteringen var det bare å sette i gang for å lukke relevante avvik.

Tiltakene som ble presentert var også godkjent av arbeidstilsynet som midlertidige tiltak.

Derfor forundrer det meg at vi på nok en gang er kommet i denne situasjonen.

Hva er status i denne saken? Hvilke tiltak er gjort og hva gjenstår for å lukke avvikene som arbeidstilsynet pålegger.

#### Teknisk sjef svarte:

Det er riktig av det ble gitt en orientering i kommunestyret i juni i fjor, og det har vært jobbet med å få en løsning på plass

I brev av 15.10.2021 til Arbeidstilsynet redegjorde Andøy kommune for planene for midlertidige tiltak på Andenes brannstasjon. De planlagte midlertidige tiltakene innebar etablering av en brakkeløsning med garderobefasiliteter og vaskeri. I forbindelse med prosjekteringen ble Andøy kommune oppmerksom på at dette alternativet er relativt komplekst, og at andre alternativer også muligens kunne ivareta HMS-hensyn. Andøy kommune besluttet i desember at alternativer burde utredes nærmere.

Brannsjefen i Andøy har innhentet en utredning fra rådgivende konsulent for et alternativ. Anbefalt alternativ innebærer innføring av «Skellefteå-modellen» for håndtering av kontaminert brannutrustning, bekledning og utstyr, brukt i hendelser der det har oppstått forurensing. Arbeidstilsynet har også oversendt informasjon om «Skellefteå-modellen» til Andøy kommune.

«Skellefteå-modellen» innebærer at personell reiser inn i ren bil i underbekledning eller i annen ren medbrakt bekledning. Modellen beskriver også at forurenset tøy pakkes ned i godkjente sekker. Alt utstyr som er forurenset pakkes særskilt og fraktes i særskilt lukket henger/bil tilbake til stasjonen. Andøy brannvesen skaffer nødvendig utstyr og gir nødvendig opplæring av mannskapet.

Andøy kommune vil også opprette vaske- og rengjøringscontainer i tilknytning til dagens

brannstasjon. Brakke/container innredes med godkjent industrivaskemaskin med tilstrekkelig kapasitet for branntøy, samt vask/tørk av underbekledning og masker. En slik løsning etableres som beskrevet i umiddelbar tilknytning til Andenes brannstasjon, og driftes i sin helhet av personell fra brannvesenet. Container/brakkemodul rengjøres/nedvaskes etter bruk og tilbakeføres til ren sone før neste innsats. Det vil være påkrevet med bruk av verneutstyr i forbindelse med vask av utstyr etter hendelse.

Brannsjefen fremla og drøftet tiltakene med alle berørte mannskaper i plenum på brannøvelse 01. februar 2022. Det vil bli laget rutiner og gitt nødvendig opplæring. Andøy kommune har startet arbeidet med anskaffelse av nødvendig utstyr for å benytte «Skellefteå-modellen».

Administrasjonen i Andøy kommune forbereder nå en sak til politisk behandling med varsel om oppstart med reguleringsplan for nye Andenes brannstasjon.

Andøy kommune ser også på mulighetene for samarbeid med flere blålysetater og Avinor.

#### Matz Abrahamsen (AP) la frem følgende interpellasjon:

Som skoleeier bør kommunestyret være bekymret over innholdet i leserinnlegget i Andøyposten 28. desember 2021 angående Andøy skolene.

Vi skal være en attraktiv kommune å komme til. Dette gjelder alle områder, også for skolesiden. De nærmeste årene skal vi forhåpentligvis ønske mange nye andværingar velkommen.

Det er derfor viktig å ha fullt fokus både på de som allerede går i barnehage/skole og på de nye som kommer. Dette er morgendagens andværingar og vi må tilrettelegge for en god skolehverdag.

Slik jeg leser innlegget er flere foresatte bekymret over situasjonen ved skolen. Når man setter seg ned og skriver et leserinnlegg i avisen tenker jeg at foresatte verken føler seg sett eller hørt av skolen. Dette er bekymringsfylt.

I høst fikk vi gjennom media opplysninger om at det var ny giv og ingen lærermangel ved skolen. I leserinnlegget kommer det en helt annen versjon.

Formannskapet og kommunestyret har gjennom de siste årene fått informasjon om god tilgang på kvalifiserte lærere og at vi har tilstrekkelig med kvalifiserte lærere ved skolen.

Slik jeg har forstått det har det vært relativt stor læreravgang de siste årene.

Man kan derfor stille spørsmål ved følgende forhold:

- Hva gjøres for å beholde og rekruttere kvalifiserte lærere?
- Hvordan bidrar man til kontinuitet ved skolen slik at elever kan ha samme klassekontakt over flere år?
- Gjennomføres det sluttsamtale når ansatte avslutter sitt arbeidsforhold?
- Hva er status på læreverk/læremidler ved skolen? Har man tilstrekkelig tilgang.



### Rådmannen svarte:

Det har vært god tilgang på kvalifiserte lærere når vi har lyst ut stillinger på våren de siste årene, og vi håper at vi får like mange søkere når vi nå lyser ut ledige stillinger foran skoleåret 2022-23.

For høy andel av undervisningen i Andøyskolen gis av undervisningspersonale uten godkjent utdanning. Det vurderes som det aller viktigste for andøyskolen å øke andelen kvalifisert undervisningspersonell. Vi har derfor hatt fokus på dette, og tall fra grunnskolens informasjonssystem viser at vi har klart å øke andelen undervisning som gjennomføres av faglærte lærere i grunnskolen de siste årene. I 2017/18 ble 69,9 % av undervisningen utført i Andøyskolene gitt av undervisningspersonale med godkjent utdanning. Dette tallet har nå økt til ca 85% for inneværende skoleår. Dette er et godt tegn, og en markant økning og forbedring fra 2017/18. Likevel er vi ikke fornøyd, og vi har en for høy andel av undervisningen som gis av personer uten godkjent utdanning. Vi må derfor fortsatt jobbe målrettet for å rekruttere faglærte lærere i tiden framover. Dette er også skissert som en hovedutfordring i tilstandsrapporter for grunnskolene i Andøy.

Hvis man ser på statistikken fra SSB som også inkluderer vikarer, og som på mange måter er «fasiten», ser vi at det er en stor utfordring å få tak i kvalifiserte vikarer i løpet av et skoleår. Vi er veldig glade for alle vikarer vi får tak i, men dette er et problem vi må ta på alvor, og vi vet at det skjer endringer og oppstår fravær av ulike årsaker i løpet av skoleår som skaper store utfordringer. Når vi nå skal lyse ut lærerstilling for skoleåret 2022/23 vurderer vi derfor å ansette flere lærere for også å kunne dekke opp et vikarbehov vi, basert på de siste års erfaringer, vet vi kommer til å få. Dette for å ha kvalifiserte lærere som kan brukes ved fravær, og at vi kan sikre et både elever og ansatte får mer forutsigbarhet, og sårbarheten reduseres. Dersom vi får like stor tilgang på kvalifiserte søkere som vi har gjort ved de siste to års utlysninger bør vi være godt fornøyd.

Andøy kommune skal inneværende år utarbeide en rekrutteringsplan, og kommunestyret satte av penger til rekrutteringstiltak i årets budsjett. Som de fleste er kjent med har vi utfordringer med å rekruttere riktig kompetanse på flere områder enn i grunnskolene, men en rekrutteringsplan må og vil også ta inn gode tiltak for å rekruttere til skolene. Våre tall viser kompetansemangelen er markant større på 1.-7.trinn enn på ungdomstrinnet. Rådmannens oppfatning er derfor at vi må rette våre tiltak i hovedsak mot denne målgruppen.

For å beholde og rekruttere kvalifiserte lærere må vi bygge gode fagteam. For å beholde folk er det viktig å forsøke å sette sammen team som fungerer sammen både faglig og relasjonelt. Det vil si at de må ha den riktige kombinasjon av fag, den riktige didaktiske kompetansesammensetningen og være god på relasjoner, slik at de sammen kan mestre utfordringene i den spesifikke elevgruppa.

Trivsel på team er viktig for å skape samhold og gjøre hverandre god. Så er det slik at vi må bruke de folkene vi har og alle team blir ikke alltid optimale. Som arbeidsgiver forventer man likevel at viljen til samarbeid og VI-følelse med eleven i fokus er det som driver oss i jobben og at vi alle ønsker å lage en god skole for elevene. Elevene kommer alltid først. Ledelsen ved skolene i Andøy har som mål å løfte ansatte gjennom ros for vel gjennomført

arbeid, støtte dem når de står i krevende situasjoner, veilede dem i skoleutviklingsarbeid og legge til rette for kompetanseheving på nødvendige områder for å skape faglig trygghet. Det å delta på teamarbeidet i skolen for både oppdateringer og informasjon gir lederne et godt innblikk i det pedagogiske arbeidet og samarbeidet på teamet.

Ledelsen ved skolene er også i dialog med de som er midlertidig ansatt og de som er studenter fra kommunen. Studentene som bor i kommunen brukes ofte som vikarer når de ønsker/har kapasitet til dette, eller i faste oppdrag i fag som de er ferdige med studiene. Dette har vi gjort i flere år, og vi har mange eksempler på ansettelse som er gjort på grunnlag av denne kontakten.

Det er alltid et mål å lage gode team som fungerer og at kontaktlærer følger klassen over tid. Dette er noe skolene etterstreber i sin langsiktige planlegging. Så er det ikke alltid dette lar seg gjennomføre. Det kan være at lærere flytter eller slutter, eller at det av andre årsaker ikke fungerer godt nok på team i elevgruppe eller med den aktuelle kontaktlæreren. Her er det mange hensyn som skal vurderes opp mot hverandre.

Rektorene har stort sett veldig god oversikt over årsaker til at lærere og andre ansatte har sagt opp eller søkt permisjon. Dette pga jevnlig dialog og samtale med arbeidstaker. Det gjennomføres ikke en organisert sluttsamtale som referatføres. Enda viktigere enn en sluttsamtale, er det å gjennomføre samtaler gjennom skoleåret med ansatte for å legge til rette/avhjelpe ansatte som enten står i tøffe tak på jobb eller har det utfordrende på andre områder.

Jeg ønsker å understreke: Ved skolene i Andøy har det de siste årene vært et sykefravær omtrent på snittet til kommunen, og på lærerstilling har det også vært en turnover som er litt lavere enn snittet for alle typer stillinger.

Så angående læreverk.

Det er behov for å gjøre anskaffelser av læreverk og læremidler. Forrige skoleår fikk vi innspill fra lærerne ved skolene at det var lurt å vente med anskaffelser på grunn av innføring av nye læreplaner.

6.januar i år sendte skolefaglig rådgiver ut melding til skolenes utviklingsgrupper om å igangsette et arbeid med å kartlegge hvilke fag det var behov for fornying i, og deretter involvere de aktuelle faglærere i utvelgelse av verk. Vi ønsker at det tenkes at lærebøkene er én av flere kilder som kan brukes til å utarbeide god og tilpasset undervisning. Her må det vurderes at det kan være ulike behov i ulike fag. Noen fag er det mer naturlig å tenke tradisjonelt (1 lærebok per elev), mens i andre fag kan man vurdere lærebøker som klassesett som kan brukes på andre måter enn den tradisjonelle. Det må også vurderes om det finnes gode digitale alternativer eller supplement.

Det er læreplanen som skal danne grunnlaget for den undervisningen man gir, og ikke læreboka, men man skal ikke undervurdere et godt læreverks betydning som støtte og hjelp for å drive god undervisning.

Vi har anskaffet ulike digitale læremidler som f.eks. skolenmin.no – som har læreverk i alle fag fra 5.-10.klasse, Salaby, totalpakken fra Fagbokforlaget som inneholder en mengde ressurser i ulike fag, Campus Inkrement, Kikora, Elevkanalen.

Så skal dette som sagt suppleres med oppdaterte læreverk. Her setter selvsagt skolenes økonomiske rammer for innkjøp av læreverk begrensninger.

Tommy Lyngra Sjøberg (SP) stilte følgende spørsmål:

Jeg lurte på om det er muligheter for Andøy kommune å reinvestere i allerede eksisterende veilys masse nå som kommunen har en del midler til rådighet?

Mange av kretsene er i dårlig forfatning og trenger oppgraderinger utover nødreparasjoner. Jeg mener dette også ville hatt direkte innvirkning på bolyst i positiv retning for innbyggerne i kommunen om dette var mulig å få gjort noe med.

Ordføreren svarte:

Jeg takker for spørsmålet.

Ordføreren vil be administrasjonen sende en henvendelse til Andøy Energi Holding AS for å få gjort en vurdering av tilstanden for veilysene i kommunen, og at man samtidig ber om å få et overslag over kostandene med å oppgradere veilysene sett opp mot dagens krav, utover nødreparasjoner.

Når Andøy kommune har mottatt en slik oversikt kan administrasjonen utrede en sak for kommunestyret som også sier noe om finansieringen av et slikt tiltak.

Etter anmodning fra kommunestyret innkalles det til ekstraordinært møte i kommunestyret. Dette for orientering om datasikkerhet og behandling av saker som var satt opp på sakslisten til dette møtet, men som ikke ble behandlet innenfor oppsatt møtetid.

#### **MUNTlige SPØRSMÅL SOM OVERFØRES TIL NESTE MØTE I KOMMUNESTYRET**

Tone Grav (SP) - spørsmål om Risøyhamn barnehage

Kjell-Are Johansen (AP) – spørsmål om budsjett 2022 og renteinntekter.

Kjell-Are Johansen (AP) – spørsmål om budsjett 2022 og opprettelse av fysioterapi hjemmel.