



ANDØY KOMMUNE

# Tilleggsinnkalling for Kommunestyret

**Møtedato:** 02.03.2020  
**Møtested:** Kommunstyresalen  
**Møtetid:** Kl. 11:00 – 18:00

Medlemmer med gyldig forfall eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 76 11 50 00. Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Dokumenter som ikke er offentlige, vil bli utlevert i møtet. Dersom medlemmene på forhånd ønsker å gjøre seg kjent med innholdet i disse dokumentene, er dokumentene tilgjengelig på rådhuset.

*Andøy kommune*

Knut Nordmo  
Ordfører

# Saksliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>	
03/2020	Spørsmål og interpellasjoner <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="405 271 1123 338">- Spørsmål fra Yngve Laukslett (SP) angående gang og sykkevei på Åse</li><li data-bbox="405 338 1043 405">- Spørsmål fra Yngve Laukslett (SP) angående ufrivillig deltidsarbeid</li></ul>	

## Spørsmål til Ordføreren

Jeg viser til brev fra Åse Vel angående gang og sykkelvei gjennom Åse. Brevet ble mottatt onsdag 19.02.20 per e-post, og var sendt til alle kommunestyrepolitikere.

Åse Vel etterlyser fremgang i arbeidet med å utvide gang og sykkelveien gjennom Åse og begrunner dette med øket trafikk gjennom bygda. Med tanke på anleggsvirksomhet og ny industri som skal etableres i kommunen så er denne begrunnelsen vel berettiget.

Kan ordfører orientere om status for gang og sykkelvei gjennom Åse og vil Andøy kommune søke Nordland Fylkeskommune om tilskudd til utarbeidelse av en reguleringsplan innen fristen 1 Juli 2020?

Yngve Laukslett

Andøy Senterparti

## Spørsmål til Ordføreren

Til tross for et politisk ønske om å redusere antall deltidsstillinger i Andøy kommune har jeg inntrykk at det er mange ansatte i kommunen som fremdeles arbeider i ufrivillige deltidsstillinger. Det vil si at mange ansatte har en lavere stillingsprosent enn det de selv ønsker. Det er et kjent fenomen i kommune-Norge at ansatte med fast lav stillingsprosent arbeider langt mer i form av ekstravakter. Den typiske situasjonen for mange kommuner er at arbeidstakere arbeider ekstravakter utover arbeidsavtalen, eller av andre grunner arbeider overtid i sin deltidsstilling; såkalt merarbeid.

Vi har en visjon om at Andøy kommune skal være et godt sted å bo og et godt sted å arbeide. Det er naturlig at Andøy kommune er en foregangsvirksomhet og følger intensjonen i AML. De siste årene har det kommet flere endringer i AML som adresserer problematikken ved deltidsstillinger. Som kommunestyrerepresentant føler jeg et behov for å bli forsikret at intensjonen i AML følges opp av ledelsesapparatet i kommunen. Kommunestyret har et overordnet arbeidsgiveransvar, og dette må vi følge opp i praksis.

AML §14-4 bokstav A sier at deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger.

Videre ble det 1 januar 2019 foretatt en endring i AML § 14-3. Bestemmelsens første ledd lyder som følger «Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar nyansettelser i virksomheten. Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling.

Å lyse ut en stilling medfører en kostnad for Andøy kommune, en kostnad som er unødvendig dersom en allerede ansatt person i virksomheten kan tilbys øket stillingsprosent eller en 100 % fast stilling.

Kan ordføreren redegjøre for kommunens arbeidsgiverpolitikk og hvordan kommunen følger opp AMLs intensjon med å redusere ufrivillig deltidsarbeid?

Yngve Laukslett

Andøy Senterparti