



ANDØY KOMMUNE

# Tilleggsinnkalling for Kommunestyret

**Møtedato:** 23.11.2020  
**Møtested:** Andenes idrettshall  
**Møtetid:** Kl. 11:00 – 18:00

Medlemmer med gyldig forfall eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 76 11 50 00. Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Dokumenter som ikke er offentlige, vil bli utlevert i møtet. Dersom medlemmene på forhånd ønsker å gjøre seg kjent med innholdet i disse dokumentene, er dokumentene tilgjengelig på rådhuset.

*Andøy kommune*

Knut Nordmo  
Ordfører

# Saksliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>	
133/2020	Spørsmål og interpellasjoner - Spørsmål fra Yngve Laukslett angående effektiviseringsverktøyet lean	
153/2020	OMORGANISERING VESTERÅLEN REGIONRÅD	



# ANDØY KOMMUNE

## Spørsmål og interpellasjoner

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Greta Jacobsen	20/1116

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
133/2020	Kommunestyret	23.11.2020

Spørsmål fra Tone Fredriksen (SP) vedrørende informasjonsflyt

Spørsmål fra Yngve Laukslett (SP) angående effektiviseringsverktøy lean

Til Ordfører

Dato: 04.11.2020

**Spørsmål om kommunens effektiviseringsverktøy lean**

Kommunestyret har vedtatt etter innspill fra administrasjonen at konseptet lean skal benyttes kommunen. Har kommunen en strategi eller metodikk for hvordan kommunen skal gevinst realisere effektene av lean?

Begrunnelse: lean er en filosofi og styringsverktøy som går ut på å kontinuerlig forbedre organisasjonen. Hvordan toppledelsen operasjonaliserer lean som metode er helt avgjørende for om organisasjonen vil lykkes med konseptet. Dersom det ikke rettes fokus mot gevinstrealisering vil lean, som mange andre oppskrifter på forbedringer, havne i skuffen over planer som ikke tas inn i organisasjonens «daglige liv» i form av å bli en del av den institusjonelle kulturen.

Kommunen har behov for å utøve sin tjenesteyting med mindre ressurser. Lean må derfor benyttes som et strategisk verktøy for å «gjøre mer med mindre ressurser».

Med vennlig hilsen

Yngve Laukslett

Andøy Senterparti



## OMORGANISERING VESTERÅLEN REGIONRÅD

<b>Saksbehandler</b>	<b>Arkivsaksnummer</b>
Kirsten Lehne Pedersen	20/1156

### SAKSGANG

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saknr</b>
Formannskapet Kommunestyret		

<b>Vedlegg: Dok.dato</b>	<b>Tittel</b>	<b>Dok.ID</b>
11.11.2020	Aksjonæravtale Visit VEsteraalen AS	154384
11.11.2020	Samarbeidsavtale Vesterålen interkommunale politiske råd	154394
11.11.2020	Forslag til fordelingsavtale Vesterålen interkommunale politiske råd(18441)	154385
11.11.2020	Samarbeidsavtale RKK	154393
11.11.2020	Forslag til fordelingsavtale Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap	154387
11.11.2020	Samarbeidsavtale Kultur	154392
11.11.2020	Forslag til fordelingsavtale Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur(18443)	154389
11.11.2020	Samarbeidsavtale friluft	154391
11.11.2020	Forslag til fordelingsavtale Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsråd(18442)	154386
11.11.2020	Forslag til kommunal fordeling for 2021(18427)	154388

### Forslag til vedtak:

1. Aksjonæravtale for Visit Vesterålen AS vedtas.
2. Andøy kommune vedtar at Vesterålen regionråd sitt sekretariat fisjoneres ut av Vesterålen regionråd til et interkommunalt politisk råd benevnt Vesterålen interkommunale politiske råd, jf.kommuneloven kapittel 18 og vedlagte samarbeidsavtale og fordelingsavtale. Vesterålen interkommunale politiske råd gis for året 2021 en budsjetttramme i henhold til vedlagte forslag.
3. Andøy kommune vedtar at Vesterålen regionråd sitt RKK fisjoneres ut av Vesterålen regionråd til et oppgavefelleskap benevnt Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap, jf. kommuneloven kapittel 19 og vedlagte samarbeidsavtale og fordelingsavtale. Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap gis for året 2021 en budsjetttramme i henhold til vedlagte forslag.

4. Andøy kommune vedtar at Vesterålen regionråd sitt Kultursamarbeidet og MUSAM fisjoneres ut av Vesterålen regionråd til et oppgavefellesskap benevnt Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for kultur, jf. kommuneloven kapittel 19 og vedlagte samarbeidsavtale og fordelingsavtale. Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for kultur gis for året 2021 en budsjetttramme i henhold til vedlagte forslag.
5. Andøy kommune vedtar at Vesterålen regionråd sitt friluftsråd fisjoneres ut av Vesterålen regionråd til et oppgavefellesskap benevnt Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv, jf. kommuneloven kapittel 19 og vedlagte samarbeidsavtale og fordelingsavtale. Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv gis for året 2021 en budsjetttramme i henhold til vedlagte forslag.
6. Andøy kommune vedtar at Vesterålen regionråd sitt Visit Vesterålen fisjoneres ut av Vesterålen regionråd til et aksjeselskap benevnt Visit Vesterålen AS, jf. aksjonæravtale. Visit Vesterålen AS overtar aksjene i NordNorsk Reiseliv AS. Hver enkelt kommune forplikter seg for 7 antall aksjer av kr. 5 000 hvilket utgjør kr. 35 000.
7. Vesterålen regionråd avvikles og slettes som organisasjonsledd i Enhetsregisteret, etter at disposisjonsfondene, bundne fond som er knyttet til prosjekt som er avsluttet, og bankinnskudd er fordelt mellom de nye organisasjonsenhetene, ved regnskapsmessig avslutning for år 2020. Regionrådet fungerer som avviklingsstyre.
8. Vesterålen regionråd overfører uten vederlag følgende verdier til Visit Vesterålen AS, i henhold til vedlegg:

Kontormøbler: 40 000

Teknisk utstyr: 50 000

Salgsvarer: 10 000

Aksjer NordNorsk Reiseliv: 40 000

Disp.fond, 50% per 19.10.2020: 413 576, 325 I sum: 553 576,-

Pensjonsforpliktelsene overtas for tidligere og nåværende ansatte som har vært ansatt i Visit Vesterålen, dette omfatter også tidligere ikke betalte forpliktelser.

Visit Vesterålen AS overtar husleieavtalen som omfatter det areal som benyttes av Visit Vesterålen i Rådhusgata 11, Sortland. Det inngås ny husleieavtale med huseier.

Kirsten L. Pedersen  
rådmann

**Bakgrunn for saken:**

Vesterålen regionråd har igangsatt et omstillingsarbeid som følge av konsekvensene av ny kommunelov.

Ny kommunelov trådte i kraft fra første konstituerende kommunestyremøte i år 2019, med virkning fra 1.1.2020.

Ny kommunelov krever endring av regionrådenes struktur.

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg vedtok i januar 2019 omorganisering av Vesterålen regionråd. Fremdriftsplan for omorganiseringen ble vedtatt januar 2020, med mål om endelig opprettelse av nye organisasjoner 1.1.2021.

Flere saker i forbindelse med omorganiseringen har siden da vært behandlet i Vesterålen regionråd sitt arbeidsutvalg og i regionrådet.

Saken presenteres nå for endelig behandling i alle kommunestyrene i samarbeidet.

**Faktiske opplysninger:**

I forbindelse med revidering av kommuneloven i 2018 ble det foretatt en gjennomgang også av interkommunale samarbeid. Dette innebærer at dagens organisering av regionråd ikke kan videreføres som organisert i dag. Vesterålen regionråd vil derfor ikke kunne bestå med dagens organisering i fremtiden.

Det er derfor behov for å omstille dagens regionråd i tråd med disse endringene.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelsen på det politiske samarbeidet i regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen, jf. Prop. 46 L (2017–2018) s. 176. Dersom kommunene ønsker å samarbeide om å yte tjenester, må de derfor benytte en annen samarbeidsmodell.

Det nødvendiggjør endringer av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne.

Lovlige samarbeidsformer i § 17-1 andre ledd:

Et interkommunalt samarbeid skal foregå gjennom et:

- interkommunalt politisk råd – kapittel 18
- kommunalt oppgavefellesskap – kapittel 19
- vertskommunesamarbeid – kapittel 20
- interkommunalt selskap – IKS-loven
- aksjeselskap – aksjeloven
- samvirkeforetak
- en forening eller på en annen måte som det er rettslig adgang til

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtok i møte 30.10.2020 sak 022/20 følgende saker:

- Samarbeidsavtale for Vesterålen interkommunale politiske råd.
- -Samarbeidsavtale – Vesterålen Kommunalt oppgavefellesskap for Kultur.

- Samarbeidsavtale – Vesterålen Kommunalt oppgavefelleskap for Friluftsliv
- Samarbeidsavtale for Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekontor kommunalt oppgavefelleskap.
- Aksjonæravtale for Visit Vesterålen.

### **Interkommunale politiske råd**

Det nye navnet på regionrådene er fastslått i ny kommunelov §18-1. Bestemmelsen inkluderer også et krav om at rådets benevnelse skal inneholde ordene «interkommunalt politisk råd». Denne organisasjonsformen er utformet for å regulere rene politiske samarbeid der man ikke skal kombinere politisk arbeid med ordinær, kommunal tjenesteproduksjon. Det er også en modell som begrenser øvrig delegasjon som eksempelvis adgangen til å fatte enkeltvedtak. Denne organiseringen er ifølge loven begrenset til å fatte vedtak om interne forhold i samarbeidet og å forvalte tilskuddsordninger. Det er dermed åpenbart ikke en driftsorganisasjon som er rustet for å ivareta forhold som tjenesteproduksjon eller på andre måter erstatte aksjeselskaper, IKS eller andre organisasjonsformer som gir en viss grad av autonomi.

Interkommunalt politisk råd vil imidlertid kunne avgi høringsuttalelser, drive lobbyarbeid, og andre former for koordinert politisk innsats i og for regionen man er oppnevnt av.

Interkommunale politiske råd er en organisasjonsform beregnet på eksempelvis følgende oppgaver:

- Avgi høringsuttalelser som berører næringsutvikling i regionen.
- Drive aktivt utviklingsarbeid innenfor samfunns- og næringspolitikk.
- Være pådriver og kontaktpunkt for utviklingen av regionen.

### **Kommunale oppgavefelleskap**

Kommunale oppgavefelleskap er opprettet for å «løse felles oppgaver», og samarbeidene kan drive tjenesteproduksjon for kommunene.

Kommunalt oppgavefelleskap er enkelt sagt en erstatning for forrige kommunelovs §27-samarbeid. Dette er den grunnleggende formen for produksjonssamarbeid som fritt kan levere tjenester til innbyggere men ikke delegeres myndighet til å fatte enkeltvedtak. Det er altså begrenset hva som kan løses innenfor disse organisatoriske rammer. Et enkeltvedtak er ifølge forvaltningsloven «...en avgjørelse som treffes under utøving av offentlig myndighet og som generelt eller konkret er bestemmende for rettigheter eller plikter til private personer (enkeltpersoner eller andre private rettssubjekter)».

På bakgrunn av vedtak om samarbeidsavtalene er det utarbeidet forslag til fordelingsavtaler for alle nye organisasjoner som fremlegges for vedtak.

Forslag til budsjettrammer er basert på forslag til rammebudsjett for Vesterålen regionråd 2021 vedtatt i årsmøte 2020. Visit Vesterålen tas ut da de foreslås videreføres som et aksjeselskap med andel privat eierskap.

Det har vært gjennomført drøftinger vedrørende virksomhetsoverdragelse av ansatte med tillitsvalgt Fagforbundet i medhold av arbeidsmiljøloven § 16-5 og Hovedavtalen KS del C § 3-1. Fagforbundet har ingen merknader til virksomhetsoverdragelsene.



## **Vurdering:**

Alle samarbeid i dagens Vesterålen regionråd videreføres, men i forskjellige organisasjonsformer. Hver kommune må selv ta ansvar for sine prosesser og vedtak, men det vil være nødvendig med likelydende vedtak i kommunene om man skal ha en enighet som det er mulig å legge til grunn for organiseringen av tjenestesamarbeid.

## **Valg av representantskap**

Ved opprettelse av nye organisasjonsformer regulert av kommuneloven skal kommunestyrene velge representantskap.

### *§ 18-3.Representantskap: Interkommunalt politisk råd*

Representantskapet er det øverste organet i et interkommunalt politisk råd. Samtlige deltakere i rådet skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre eller fylkesting velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer. Også medlemmer av kommunerådet og fylkesrådet kan velges. Hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

I kommuner og fylkeskommuner med parlamentarisk styreform kan kommunestyret eller fylkestinget selv fastsette at kommunerådet eller fylkesrådet skal velge kommunens eller fylkeskommunens medlemmer. Kommunerådet eller fylkesrådet kan videredelegere denne myndigheten til enkeltmedlemmer av rådet hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Den enkelte deltakeren kan selv når som helst ved nyvalg skifte ut de medlemmene og varamedlemmene som deltakeren selv har valgt. Nye medlemmer og varamedlemmer velges for resten av valgperioden.

Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av rådet. Representantskapet velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer

### *§ 19-3.Representantskap: Kommunalt oppgavefelleskap*

Representantskapet er det øverste organet i et kommunalt oppgavefelleskap. Samtlige deltakere skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre eller fylkesting velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer. Hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

I kommuner og fylkeskommuner med parlamentarisk styreform kan kommunestyret eller fylkestinget selv fastsette at kommunerådet eller fylkesrådet skal velge kommunens eller fylkeskommunens medlemmer. Rådet kan videredelegere denne myndigheten til enkeltmedlemmer av rådet hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.

Daglig leder i oppgavefelleskapet kan ikke være medlem av representantskapet.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Den enkelte deltakeren kan selv når som helst ved nyvalg skifte ut de medlemmene og varamedlemmene som deltakeren selv har valgt. Nye medlemmer og varamedlemmer velges for resten av valgperioden.

Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av oppgavefellesskapet. Representantskapet velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer.

Vedlagt er forslag til opprettelse av, og valg av representanter til styrer nye organisasjoner regulert av kommuneloven.

### **KONKLUSJON**

Opprettelsen av nye organisasjonformer, inkludert fordelingsavtaler og budsjett, samt oppløsning av Vesterålen regionråd er vedtatt av arbeidsutvalget og Vesterålen regionråd. Saken presenteres nå alle kommunestyrene i regionen for endelig vedtak med likelydende saksframlegg og innstilling.

Gjennomføring av omorganiseringen forutsetter likelydende vedtak i alle kommunene.

# AKSJONÆRAVTALE - VISIT VESTERÅLEN AS

## § 1 Formål

Formålet med Visit Vesterålen AS er å være:

- Destinasjonsselskap for regionen Vesterålen, som består av kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Sortland, Øksnes og Lødingen.
- Markedsføring av Vesterålen som reisemål både nasjonalt og internasjonalt.
- Samhandle med reiselivsorganisasjoner i og utenfor Vesterålen
- Gjennomføre prosjekter som har som formål å utvikle reiselivet i regionen og Vesterålen som reisemål
- Innsamling og bearbeiding av produktinformasjon for distribusjon til reisebransjen, medier og forbruker
- Presentasjon av Vesterålen ved bruk av en helhetlig profil
- Ivaretagelse av vertskaps- og informasjonsfunksjonene for medlemsbedrifter og kommunene i Vesterålen, samt for andre næringer der det er naturlig med et samarbeide med.

## § 2 Aksjonærer

Selskapet aksjekapital er på NOK 1 305 000. Aksjenes pålydende (nominelle beløp) er kr. NOK 5 000.

BEDRIFT/KOMMUNE	KOMMUNE	AKSJER	SUM
Puffin Safari AS	ANDØY	2 kr	10 000
Hvalsafari AS	ANDØY	15 kr	75 000
A.H Holding AS	ANDØY	20 kr	100 000
Marmelkroken AS	ANDØY	1 kr	5 000
Experience Andøy AS	ANDØY	1 kr	5 000
Midnattsol Camping AS	ANDØY	2 kr	10 000
NAROM	ANDØY	2kr	10 000
Alveland AS	ANDØY	1kr	5 000
Bø Taxi AS	BØ	2 kr	10 000
Huset på Yttersiden AS	BØ	5 kr	25 000
Svein Roger Bruun	BØ	1kr	5 000
Frugga Feriehus AS	BØ	1kr	5 000
Bø Næringsforening	BØ	1kr	5 000
Fiskeværet Hovden	BØ	1kr	5 000
Melbu Hotell AS	HADSEL	1 kr	5 000
Adventure 4 Life AS	HADSEL	1 kr	5 000
Quality Hotel Richard With AS	HADSEL	40 kr	200 000
Hadsel Havn KF	HADSEL	2kr	10 000
Vesterålen Kysthotell	HADSEL	5kr	25 000
Margot Notø Vik	HADSEL	1kr	5 000
Offersøy Feriesenter Drift AS	LØDINGEN	1 kr	5 000
Deadline Holding AS	SORTLAND	24 kr	120 000

Akvakultur i Vesterålen AS	SORTLAND	19	kr	95 000
Arctic Sea Kayak Race	SORTLAND	1	kr	5 000
See Vesterålen AS	SORTLAND	1	kr	5 000
Sortlandhotellene AS	SORTLAND	5	kr	25 000
Vesterålen Hotelldrift AS	SORTLAND	6	kr	30 000
Sortland Drosjesentral	SORTLAND	2	kr	10 000
Nettrakett AS	SORTLAND	1	kr	5 000
Holmvik Brygge & Discover Vesterålen AS	ØKSNES	4	kr	20 000
Skipnes Event AS	ØKSNES	1	kr	5 000
Myre Kysthotell AS	ØKSNES	10	kr	50 000
Tekstbutikken AS	ØKSNES	2	kr	10 000
Sortland Havn KF	SORTLAND	6	kr	30 000
Sortland Camping & Motell AS	SORTLAND	1	kr	5 000
NorVest AS	SORTLAND	10	kr	50 000
TØA Invest	SORTLAND	10	kr	50 000
Lofotr Næringsdrift AS	VESTERÅLEN	4	kr	20 000
Andøy kommune	ANDØY	7	kr	35 000
Bø kommune	BØ	7	kr	35 000
Hadsel kommune	HADSEL	7	kr	35 000
Lødingen kommune	LØDINGEN	7	kr	35 000
Sortland kommune	SORTLAND	7	kr	35 000
Øksnes kommune	ØKSNES	13	kr	65 000
<b>TOTALT ANTALL</b>		<b>261</b>	<b>kr</b>	<b>13 05 000</b>

Det kan opptas nye aksjonærer i selskapet. Erverv av aksjer krever samtykke fra styret.

### § 3 Generalforsamling og styre

Gjennom generalforsamlingen utøver aksjeeierne den øverste myndighet i selskapet, jf. aksjeloven kapittel 5-1.

Selskapet avholder ordinær generalforsamlingen innen seks måneder etter utgangen av hvert regnskapsår, jf. aksjeloven kapittel 5-5.

På den ordinære generalforsamlingen skal følgende saker behandles og avgjøres:

1. godkjenning av årsregnskapet og eventuell årsberetning og valg av styre
2. andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen, herunder valg av styre

Ekstraordinær generalforsamling kan avholdes når styret bestemmer det. Styret skal innkalle til ekstraordinær generalforsamling når revisor som reviderer selskapets årsregnskap, eller aksjeeiere som representerer minst en tittel av aksjekapitalen, skriftlig krever det for å få behandlet et bestemt angitt emne. Styret skal sørge for at generalforsamlingen holdes innen en måned etter at kravet er fremsatt. Dersom samtlige aksjeeiere samtykker til at det skal holdes ekstraordinær generalforsamling, kan generalforsamlingen holdes uten vedtak fra styret etter første ledd, jf. aksjeloven § 5-6.

Selskapet skal ha et styre. Styrets leder velges av generalforsamlingen. Medlemmene av styret velges av generalforsamlingen, som også bestemmer om det skal velges varamedlemmer. Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen.

Styret skal bestå av minimum fem medlemmer. Styret har møter ved behov.

Styrets medlemmer og eventuelle varamedlemmer velges for to år, dog slik at to styremedlemmer første år kun velges for ett år.

#### Styret har følgende oppgaver:

- Forvaltningen av selskapet. Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten.
- Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig.
- Vedta mål og arbeidsprogram
- behandle saker som er av uvanlig art eller stor betydning
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder
- vedta strategiplanen samt utvikle felles strategi

### **§ 4 Protokoll**

Det skal føres protokoll fra generalforsamlingen og styrets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn.

### **§ 5 Daglig leder**

Styret ansetter selv en daglig leder. Selskapet skal være lokalisert i Sortland kommune.

Daglig leder står for den daglige ledelse av selskapets virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for styret og generalforsamlingen, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes styret, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder skal delta og har møte- og talerett i styret og på generalforsamlingen.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke er av uvanlig art eller stor betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte ansatte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

### **§ 6 Utbytte**

Det utdeles ikke utbytte i selskapet, jf. aksjeloven § 8-1. Selskapets overskudd skal tilfalle selskapet for å sikre framtidig drift. Ved nedleggelse av selskapet skal selskapets midler fordeles prosentvis mellom aksjeeierne.

## **§ 7 Økonomi**

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt ved generalforsamling og styrets drift, dekkes av selskapet. Driftsmidler er inntekter fra salg av tjenester og medlemsavgifter.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Dersom selskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og styrets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av styrets leder alene.

## **§ 8 Signaturrett**

Styrets leder og daglig leder har signaturrett hver for seg for selskapet.

## **§ 9 Revisjon**

Generalforsamling velger revisor.

## **§ 10 Endring av aksjonæravtalen**

Denne avtalen kan endres punkt for punkt eller i sin helhet endres, dersom aksjonærene enstemmig bestemmer det.

## **§ 11 Oppløsning**

Beslutning om å oppløse selskapet treffes av generalforsamlingen med flertall, jf. aksjeloven kapitel 16.

## **§ 12 Aksjeloven**

Aksjeloven kommer til anvendelse for selskapet og forhold som ikke er regulert i denne avtalen reguleres av aksjeloven. Ved motstrid mellom aksjeloven og denne avtalen kommer aksjeloven til anvendelse.

# **SAMARBEIDSAVTALE – VESTERÅLEN INTERKOMMUNALE POLITISKE RÅD**

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen interkommunale politiske råd [dato] og  
sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.  
Med virkning fra 1.1.2021.

## **§ 1 Formål**

En hovedmålsetting for det interkommunale samarbeidet er å bidra til at Vesterålen blir en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

Dette skal oppnås gjennom at Rådet skal:

- være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklingen av samarbeidsregionen.
- gjennom samarbeid med relevante aktører bidra til den ønskede utviklingen av samarbeidsregionen.
- bidra til å synliggjøre regionens interesser utad.
- behandle og kan avgi uttalelser i høringssaker, herunder drøfte ulike regionale satsinger eller tiltak for samarbeidsregionen.
- diskutere interkommunale tjenestesamarbeid.
- diskutere felles tjenesteoppgaver.

## **§ 2 Deltakerne**

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 18. Heretter benevnt Rådet.

## **§ 3 Representantskap og styre**

Representantskapet er det øverste organet i Rådet. Samtlige deltakere i Rådet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå av ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet. Deltagerne skal oppnevne like mange varamedlemmer. Begge kjønn skal være representert.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyre.

Representantskapet velger også styre. Styret skal bestå av deltakernes ordførere. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til styret. Styreleders og nestleders

funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene.

Rådet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

Styret avholder møter etter behov.

I ordinært representantskapsmøte må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I styret må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i styret fattes ved konsensus.

Leder av kommunedirektørutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til representantskapsmøter og styremøter, og gis tale- og forslagsrett. Øvrige kommunedirektører inviteres og gis møte- og talerett.

#### **§ 4 Protokoll**

Det skal føres protokoll fra representantskapets og styrets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn.

#### **§ 5 Virkefelt**

Vesterålen interkommunale politiske råd er et eget rettssubjekt.

Rådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap, med unntak av oppgaver som går ut på å yte tjenester.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for Rådet.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan representantskapet og styret, når de finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.



## **§ 6 Ansvar**

### Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- velge styre

### Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder
- vedta delegasjonsreglement

## **§ 7 Administrasjon**

Styret ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av rådets administrasjon. Rådets administrasjon skal være lokalisert på Sortland.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for styret og representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes av styret og representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet og styret.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

## **§ 8 Økonomi**

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av rådets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets og styrets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

Den enkelte deltakeren i rådet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene rådets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av rådet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene rådet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis rådet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til rådets løpende virksomhet.

Dersom rådet kun har en daglig leder skal daglig leder og styrets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av styrets leder alene.

Dersom rådet har to eller flere ansatte skal rådets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av styrets leder alene.

## **§ 9 Revisjon**

Representantskapsmøte velger revisor.

## **§ 10 Endring av samarbeidsavtalen**

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

## **§ 11 Oppsigelse og oppløsning**

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til rådet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ettårsfristen regnes fra førstkommende 1. januar etter at rådet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av rådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av rådet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkommende 1. januar etter at rådet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av rådets arkiver etter at rådet er oppløst.

## **§ 12 Ikrafttreden**

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

## **Forslag til fordelingsavtale Vesterålen interkommunale politiske råd**

1. Vesterålen interkommunale politiske råd overtar leiekontrakt fra Vesterålen regionråd i andre etasje i Rådhusgata 11, og inventar inkludert kontormøbler og datautstyr til fire kontorer, og inventar fellesområder.
2. Vesterålen interkommunale politiske råd overtar Bundne driftsfond: 25150352 og 25250353.
3. Pensjonsforpliktelser gjennomgås og fordeles etter tilhørighet og etter KLPs beregninger.
4. Fordringer og gjeld for Vesterålen regionråd gjennomgås ved årsoppgjør for 2020 og fordeles etter tilhørighet.

Alle regnskapsmessige størrelser fordeles etter regnskapsavslutning 2020.

# **SAMARBEIDSAVTALE – VESTERÅLEN OG LØDINGEN REGIONALT KOMPETANSEKONTOR KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP**

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap [dato] og sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020. Med virkning fra 1.1.2021.

## **§ 1 Kommunalt oppgavefelleskap**

Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor - kommunalt oppgavefelleskap er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19 kommunalt oppgavefelleskap.

## **§ 2 Rettslig status**

Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor - kommunalt oppgavefelleskap er et eget rettssubjekt.

## **§ 3 Hovedkontor**

Oppgavefelleskapets administrasjon skal være lokalisert og ha sin hovedadresse og arbeidstakernes arbeidssted er i Øksnes kommune.

## **§4 Formål og ansvarsområde**

Formålet med Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap (RKK) er å:

- Bistå kommunene i kompetanseutvikling av ansatte
- Utvikle tilbudet til kommunene gjennom spesialisering og kontinuerlig faglig utvikling
- Utvikle egen drift, kompetanse og organisasjon
- Være bindeledd mellom Fylkesmannen, UH sektoren, eierne og ivareta kommunenes faglige behov
- Utvikling og drift av utviklingsprosjekter og fellesprosjekter for Vesterålskommunene

Oppgavefelleskapet har ikke myndighet til å treffe enkeltvedtak, med unntak for enkeltvedtak om interne forhold i samarbeidet, jf. Kommuneloven § 19-1 annet ledd.

## **§ 5 Deltakerne**

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune

## **§ 6 Organisering av selskapet**

Organer til løsning av felles oppgaver har tre nivå:

- Representantskapet
- Styret
- Daglig leder

## **§ 7 Representantskap**

Representantskapet er oppgavefellesskapets øverste myndighet. Samtlige deltakerkommuner i oppgavefellesskapet skal være representert. Representantskapets medlemmer skal bestå av ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom oppgavefellesskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte eller på ekstraordinært representantskapsmøte ved behov.

Konstituerende møte avholdes snarest mulig i valgåret etter at det enkelte kommunestyre har valgt sine representanter til representantskap.

### **Representantskapets møter**

Representantskapets leder har ansvar for innkalling til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig innen utgangen av mai hvert år. Ekstraordinært representantskapsmøte avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

Konstituerende representantskapsmøte behandler bla.:

- valg av leder i representantskapet
- valg av nestleder i representantskapet
- valg til styret.

Representantskapet velger styre på bakgrunn av forslag til representant fra kommunedirektør i den enkelte kommune. Begge kjønn bør være representert. Styret skal bestå av et medlem med personlig vara fra hver av deltakerkommunene. Foreslått representant skal være ansatt i kommuneadministrasjonen.

I tillegg behandles saker som på ordinært representantskapsmøte.

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

- årsmelding, regnskap og budsjett
- reglement for godtgjøring av representantskapets møter mv.
- større og prinsipielle saker

Representantskapsmøte behandler:

- mål og arbeidsprogram
- delegasjonsreglement

Møteleder skal sørge for at det føres protokoll fra møtene. Protokollen underskrives av møtelederen og to av representantskapets medlemmer som velges ved møtets begynnelse.

I ordinært representantskapsmøter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Styrets leder har rett og plikt til å møte og til å uttale seg i saker, med mindre annet er bestemt av representantskapet i den enkelte sak.

## **§ 8 Styret**

Styret velger selv styreleder og nestleder, som har funksjonstid på to år.

Styret skal:

- Ha ansvar for tilfredsstillende organisering av virksomheten.
- Påse at RKK drives i samsvar med oppgavefellesskapets formål, årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fastsatt av representantskapet.
- Føre tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.
- Sørge for at saker som behandles i representantskapet er tilstrekkelig forberedt.
- Ha generelt instruksjons- og omgjøringsmyndighet overfor daglig leder.
- Arbeide etter delegert myndighet fra representantskap.
- Ansette og ha det løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved forhandlinger i saker som gjelder daglig leder.

## **Styrets møter**

Styret har møter når :

- Organet selv vedtar det
- Organets leder mener det er nødvendig
- Minst 1/3 av medlemmene krever det

Styremøtene ledes av styrets leder. Styret fatter vedtak med alminnelig flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme dobbelt. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, inkludert møtende varamedlemmer.

Det skal føres protokoll fra styrets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn. Protokollen godkjennes av 2 representanter som velges ved møtets begynnelse.

## **§ 9 Daglig leder**

Oppgavefellesskapet ledes av en daglig leder. Styret fastsetter instruks for dagliglederfunksjonen.

Daglig leder:

- har det løpende personalansvaret for øvrig ansatte i RKK.
- administrerer oppgavefellesskapet og har ansvar for at arbeidsoppgavene utføres etter gjeldende bestemmelser i henhold til de vedtak som er fattet av styret og representantskapet.
- er styrets og representantskapets sekretær og saksbehandler.

- skal påse at saker som legges fram for styret og representantskapet er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.
- skal påse at vedtak som treffes av styret og representantskapet blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette.
- treffer vedtak i henhold til delegert myndighet.
- har rett og plikt til å møte og til å uttale seg i saker i styret og representantskapet, med mindre annet er bestemt av styret eller representantskapet i den enkelte sak.

-Daglig leder skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten og om økonomi og personalforhold. Vedkommende skal rapportere til styret på en slik måte og så ofte som situasjonen tilsier det og styret for øvrig måtte bestemme. Styret skal sørge for at representantskapet har nødvendig oversikt og i tide kan forberede nødvendige disposisjoner.

### **§ 11 Låneopptak**

Oppgavefellesskapet har ikke myndighet til å ta opp lån jf. Kommuneleien § 19-4 fjerde ledd bokstav g.

### **§ 12 Økonomi**

Øksnes kommune, som lokaliseringskommune, yter driftskreditt og administrativ bistand til RKK.

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefellesskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned året før.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

Deltakende kommuner belastes ved to årlige innbetalinger pr. år.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt. Hvert større prosjekt skal ha eget budsjett og regnskap.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og styreleder

ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av styreleder og ett styremedlem.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av styreleder og ett styremedlem.

### **§ 13 Revisjon**

Representantskapsmøte velger revisor.

### **§ 14 Arbeidsgiveransvar**

Styret har det overordnede arbeidsgiveransvaret for de personer som til enhver tid er ansatt i oppgavefellesskapet. Daglig leder ivaretar det løpende arbeidsgiveransvaret og rapporterer vesentlige forhold til styret.

Oppgavefellesskapet skal følge de hovedavtaler og hovedtariffavtaler som naturlig gjelder for oppgavefellesskap.

### **§ 15 Personalreglement**

Styret vedtar personalpolitiske retningslinjer for oppgavefellesskapets ansatte.

Oppgavefellesskapet skal legge til grunn personalpolitiske planer og reglement som er vedtatt i lokaliseringskommunen Øksnes kommune så langt de passer.

### **§ 16 Lokale forhandlinger**

Daglig leder ivaretar oppgavefellesskapets interesser under lokale forhandlinger etter at styret har fastsatt rammen.

Styret fastsetter daglig leders lønn.

### **§ 17 Møtegodtgjørelse**

Godtgjørelse for møter mv. for representantskapet utbetales ihht. de enhver tid gjeldende satser og reglement for oppgavefellesskapet.

### **§ 18 Endring av samarbeidsavtalen**

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

### **§ 19 Oppsigelse og oppløsning**

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ettårsfristen regnes fra førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Øksnes kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.



## **§ 20 Ikrafttreden**

Avtalen trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

## **Forslag til fordelingsavtale Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap**

1. Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap overtar inventar inkludert kontormøbler og datautstyr til fire kontorer.
2. Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap har i dag følgende aktive bundne driftsfond: 25150351, 25150709, 25150715, 25150721, 25150722, 25150723, 25150724, 25150726, 25150730 og 25150731. Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap overtar de bundne driftsfond som ikke tilhører avsluttede prosjekt.
3. Pensjonsforpliktelser gjennomgås og fordeles etter tilhørighet og etter KLPs beregninger.
4. Fordringer og gjeld for Vesterålen regionråd gjennomgås ved årsoppgjør for 2020 og fordeles etter tilhørighet.

Alle regnskapsmessige størrelser fordeles etter regnskapsavslutning 2020.

# SAMARBEIDSAVTALE - VETERÅLEN KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP FOR KULTUR

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for kultur [dato] og  
sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.  
Med virkning fra 1.1.2021.

## § 1 Formål

Formålet med Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for kultur er å:

- Oppgavefellesskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver på kulturfeltet som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.
- Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.
- Skape kvalitet og mangfold innenfor kulturfeltet, herunder film, kulturhistorisk formidling og internasjonalt kultursamarbeid
- Lede og videreutvikle Kulturskolesamarbeidet (Kulsam)

## § 2 Deltakerne

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19. Lødingen kommune deltar gjennom Kulturskolesamarbeidet.

## § 3 Representantskap

Representantskapet er det øverste organet i oppgavefellesskapet. Samtlige deltakere i oppgavefellesskapet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå av ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom oppgavefellesskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte eller på ekstraordinært representantskapsmøte ved behov. Konstituerende møte avholdes snarest mulig i valgåret etter at det enkelte kommunestyre har valgt sine representanter til representantskap.

Oppgavefellesskapet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

I ordinært representantskapsmøter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Leder av kommunedirektørutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til representantskapsmøter, og gis tale- og forslagsrett. Øvrige kommunedirektører inviteres og gis møte- og talerett.

Representantskapet velger også styre etter forslag fra administrasjonen i den enkelte kommune. Begge kjønn skal være representert. Styret skal bestå av et medlem fra hver kommune i det kommunale oppgavefellesskapet med personlig vara. Styret har møter ved behov. Representantskapet velger styret, styreleder og nestleder, som har en funksjonstid på 2 år.

#### **§ 4 Protokoll**

Det skal føres protokoll fra representantskapets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn. Protokoll godkjennes av 2 representanter valgt i representantskapsmøtet.

#### **§ 5 Virkefelt**

Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for kultur er et eget rettssubjekt.

Oppgavefellesskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for oppgavefellesskapet.

Oppgavefellesskapet har ikke myndighet til å treffe enkeltvedtak, med unntak for enkeltvedtak om interne forhold i samarbeidet, jf. Kommuneloven § 19-1 andre ledd.

#### **§ 6 Låneopptak**

Oppgavefellesskapet har ikke myndighet til å ta opp lån jf. Kommuneloven § 19-4 fjerde ledd bokstav g.

#### **§ 7 Ansvar**

Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram

- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- vedta delegasjonsreglement

Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet
- utføre strategiplanen samt utvikle felles strategi
- møte- og talerett på representantskapsmøtene
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder

Styret har møter når:

- Organer selv vedtar det eller
- Organets leder mener det er nødvendig eller
- Minst 1/3 av medlemmene krever det

## **§ 8 Administrasjon**

Representantskapet ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av oppgavefelleskapet. Oppgavefelleskapets administrasjon skal være lokalisert i Sortland kommune.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes av representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet. Unntatt i ansettelsessaker i representantskapet.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte ansatte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

## **§ 9 Økonomi**

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefelleskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 01.01. året før budsjettet trer i kraft.

Deltakende kommuner belastes ved to årlige innbetalinger pr. år.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til oppgavefellesskapets løpende virksomhet.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og representantskapets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

## **§ 10 Revisjon**

Representantskapsmøte velger revisor.

## **§ 11 Endring av samarbeidsavtalen**

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

## **§ 12 Oppsigelse og oppløsning**

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ettårsfristen regnes fra førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

### **§ 13 Ikrafttreden**

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

## **Forslag til fordelingsavtale Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur**

1. Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur overtar inventar inkludert kontormøbler og datautstyr til tre kontorer.
2. Pensjonsforpliktelser gjennomgås og fordeles etter tilhørighet og etter KLPs beregninger.
3. Fordringer og gjeld for Vesterålen regionråd gjennomgås ved årsoppgjør for 2020 og fordeles etter tilhørighet.

Alle regnskapsmessige størrelser fordeles etter regnskapsavslutning 2020.



# **SAMARBEIDSAVTALE - VESTERÅLEN KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP FOR FRILUFTSLIV**

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv [dato] og  
sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.  
Med virkning fra 1.1.2021.

## **§ 1 Formål**

Formålet med Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv er å:

Friluftsrådet skal i samarbeid med deltakerkommunene, andre offentlige myndigheter og organisasjoner, fremme allsidig og miljøvennlig friluftsliv i den regionen deltakerkommunene omfatter, til beste for befolkningens trivsel og helse. Friluftsrådet skal fungere som et kompetansesenter for friluftsliv for deltakerkommunene og andre samarbeidsparter. Friluftsrådet kan avgi høringsuttalelser og engasjere seg i saker av betydning for friluftsliv i deltakerkommunene. Konkrete arbeidsoppgaver og arbeidsdeling mellom friluftsrådet og deltakerkommunene fastsettes gjennom årlige arbeidsplaner som vedtas på representantskapsmøtet.

## **§ 2 Deltakerne**

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19.

## **§ 3 Representantskap**

Representantskapet er det øverste organet i oppgavefellesskapet. Samtlige deltakere i oppgavefellesskapet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå av ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom oppgavefellesskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte eller på ekstraordinært representantskapsmøte ved behov. Konstituerende møte avholdes snarest mulig i valgåret etter at det enkelte kommunestyre har valgt sine representanter til representantskap.

Oppgavefellesskapet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

I ordinært representantskapsmøter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Representantskapet velger også styre.etter forslag fra administrasjonen i den enkelte kommune. Begge kjønn bør være representert. Styret skal bestå av et medlem fra hver kommune i det kommunale oppgavefellesskapet med personlig vara. Styret har møter ved behov. Representantskapet velger styret, styreleder og nestleder, som har en funksjonstid på 2 år.

#### **§ 4 Protokoll**

Det skal føres protokoll fra representantskapets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn. Protokoll godkjennes av 2 representanter valgt i representantskapsmøtet.

#### **§ 5 Virkefelt**

Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv er et eget rettssubjekt.

Oppgavefellesskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for oppgavefellesskapet.

Oppgavefellesskapet har ikke myndighet til å treffe enkeltvedtak, med unntak for enkeltvedtak om interne forhold i samarbeidet, jf. Kommuneloven § 19-1 andre ledd.

#### **§ 6 Låneopptak**

Oppgavefellesskapet har ikke myndighet til å ta opp lån jf. Kommuneloven § 19-4 fjerde ledd bokstav g.

#### **§ 7 Ansvar**

Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- vedta delegasjonsreglement

Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet

- utføre strategiplanen samt videreutvikle felles strategi
- møte- og talerett på representantskapsmøtene
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder

#### Styret har møter når:

- Organer selv vedtar det eller
- Organets leder mener det er nødvendig eller
- Minst 1/3 av medlemmene krever det

## **§ 8 Administrasjon**

Representantskapet ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av oppgavefellesskapet. Oppgavefellesskapets administrasjon skal være lokalisert i Sortland kommune.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes av representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet. Untatt i ansettelsessaker i representantskapet.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

## **§ 9 Økonomi**

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefellesskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

Deltakende kommuner belastes ved to årlige innbetalinger pr. år.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til oppgavefellesskapets løpende virksomhet.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og representantskapets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

## **§ 10 Revisjon**

Representantskapsmøte velger revisor.

## **§ 11 Endring av samarbeidsavtalen**

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

## **§ 12 Oppsigelse og oppløsning**

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ettårsfristen regnes fra førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

## **§ 13 Ikrafttreden**

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

## **Forslag til fordelingsavtale Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsråd**

1. Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsråd overtar inventar inkludert kontormøbler og datautstyr til ett kontor, samt varelager.
2. Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsråd overtar Bundne driftsfond: 25150691 og 25150693.
3. Pensjonsforpliktelser gjennomgås og fordeles etter tilhørighet og etter KLPs beregninger.
4. Fordringer og gjeld for Vesterålen regionråd gjennomgås ved årsoppgjør for 2020 og fordeles etter tilhørighet.

Alle regnskapsmessige størrelser fordeles etter regnskapsavslutning 2020.

## Forslag til kommunal fordeling for 2021

Vesterålen regionråds regnskap for 2019, samt budsjett for 2020 danner grunnlaget for forslaget. I beregningen av kommunenes tilskudd er det kalkulert med en økning på 3,0 %.

Vesterålen regionråd gjorde i årsmøte 2020 følgende vedtak:

«Fremlagt budsjetttramme for Vesterålen regionråd for 2021 vedtas slik som forelagt, med samlet budsjetttramme på kr 10 707 019,-. Dette finansieres med at tilskuddsrammen tilføres kr 1 000 000,- fra bruk av disposisjonsfond 25650301 og kommunens tilskuddsrammer reduseres tilsvarende, slik at sum tilskudd fra kommunene for 2021 blir kr 9 707 019,-.»

Ettersom Visit Vesterålen videreføres som AS er deres budsjettpost fjernet. Total budsjetttramme for hver avdeling blir da som følger:

	<b>Ve-Lø totalt</b>
<b>Ant. Innbyggere</b>	<b>32 203</b>
<b>Sekretariat</b>	4 137 510
<b>Kultursamarbeidet</b>	1 538 014
<b>Kultursamarbeidet/MUSAM</b>	339 610
<b>Friluftsrådet</b>	363 663
<b>RKK</b>	1 451 710
<b>SUM 2021</b>	<b>7 830 507</b>

Etter å ha justert ned tilskuddsrammen etter at Visit Vesterålen er tatt ut, er forslag for tilskudd fra disposisjonsfond 25650301 redusert til 731 335,-. Budsjett for de nye organisasjonene til fordeling på hver kommune blir da:

	<b>Andøy</b>	<b>Bø</b>	<b>Hadse l</b>	<b>Lødingen</b>	<b>Sortland</b>	<b>Øksnes</b>	<b>Ve-Lø totalt</b>
<b>Ant. Innbyggere</b>	<b>4 663</b>	<b>2 569</b>	<b>8 061</b>	<b>2 034</b>	<b>10 566</b>	<b>4 410</b>	<b>32 303</b>
<b>Vesterålen interkommunale politiske råd</b>	541 479	298 318	936 063	236 193	1 226 949	512 100	3 751 102
<b>Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur</b>	214 804	118 343	371 336	0	486 730	203 150	1 394 363
<b>Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur/MUSAM</b>	44 445	24 486	76 832	19 387	100 708	42 033	307 891
<b>Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsråd</b>	47 592	26 220	82 274	20 760	107 841	45 010	329 697
<b>Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekontor kommunalt oppgavefelleskap</b>	189 984	104 669	328 429	82 871	430 490	179 676	1 316 119
	<b>1 038 304</b>	<b>572 036</b>	<b>1 794 934</b>	<b>359 211</b>	<b>2 352 718</b>	<b>981 969</b>	<b>7 099 172</b>