



ANDØY KOMMUNE

# Tilleggsinnkalling for Kommunestyret

**Møtedato:** 25.02.2019  
**Møtested:** Kommunestyresalen  
**Møtetid:** Kl. 11.00 – 18.00

Medlemmer med gyldig forfall eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 76 11 50 00. Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Dokumenter som ikke er offentlige, vil bli utlevert i møtet. Dersom medlemmene på forhånd ønsker å gjøre seg kjent med innholdet i disse dokumentene, er dokumentene tilgjengelig på rådhuset.

*Andøy kommune*

Jonni H. Solsvik  
Ordfører

# Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	
04/2019	<u>Ekstra referatsaker:</u> Nr. 3 Notat ang. spørsmål i møte 10.12.18	
	Nr. 4 Møteprotokoll eldrerådet 05.02.19	
	Nr. 5 Kommunebrevet 2019 fra Arbeids- og velferdsdirektoratet	
12/2019	VEDLEGG TIL SØKNAD OM DISPENSASJON FRA REGULERINGSPLAN FOR BLEIK, OMLEGGING AV FYLKESVEG (1969) <ul style="list-style-type: none"><li>- E-post fra Tom Vidar Karlsen av 08.02.19</li><li>- Brev fra Wilhelm Aronsen, dat. 13.02.19</li><li>- Brev fra Rolf Kr. Solvoll, dat. 13.02.19</li></ul>	
19/2019	Spørsmål og interpellasjoner <ul style="list-style-type: none"><li>- Spørsmål fra Arne Robert Svendsen (MDG) angående utredning bibliotek</li></ul>	

Notat

Til: kommunestyret

Fra: rådmannen

**Ang. spørsmål i kommunestyret 10.12.18 om rådgiverfunksjon ved Andenes skole**

*Tilbakemelding på ubesvart spørsmål stilt i sak K-113/18 (avviksrapportering drift) i møtet 10.12.18:*

Når det gjelder rådgiverfunksjonen så har de viktigste rådgiveroppgavene vært ivaretatt gjennom høsthalvåret. I sykmeldingsperioden har rådgiver startet på enesamtaler med 10.klasse-elever, organisert karrieredager, arbeidsuke og bedriftsbesøk, samt bistått i faget utdanningsvalg med 10.trinnselevne.

Rådgiver var tilbake fra sykefravær 10.12.18, og de oppgavene som ligger til rollen blir gjennomført. Det aller viktigste er selvsagt å bistå elever og foreldre med søknader til videregående skole, og rådgiving i forhold til de valgene elevene skal gjøre.

Dersom det hadde vært behov for det ville man søkt å løse oppgavene i samarbeid med rådgiver ved Risøyhamn skole, men slik situasjonen har vært har skolen klart å ivareta de oppgavene som ligger til rådgiverfunksjonen.



# ANDØY KOMMUNE

## MØTEPROTOKOLL FOR ELDRERÅDET

<b>Møtedato:</b> 05.02.19	<b>Møtetid:</b> Kl 10 – 12:00
<b>Møtested:</b> Møterom Idrettshall	<b>Saksnr:</b> 1/19 – 5/19

<b>Forfall følgende medlemmer:</b>	<b>Følgende vara møte:</b>
Katrina Grav	
Odd Einar Gudbrandsen	
Anne Marie H.Olsen	Finn-Martin Enoksen

<b>Møtende medlemmer:</b>	
Jann Arthur Næss	
Bjerg Nordgård	
Jorunn Nilssen	
Ole Martin Adolfsen	

<b>Møteleder:</b>	Jann Arthur Næss
<b>Fra adm. møte:</b>	Nina C.A.Strand, sekretær

Rett utskrift:

*Jeg bekrefter med dette at utskriften er ført i samsvar med det som ble bestemt i møtet.*

For Jann-Arthur  
leder

*Nina Strand*

Sendes: medlemmer, varamedlemmer, rådmann, ordfører, eldretutvalget i Vesterålen og lødningen, Nordland fylkes eldreråd, eldrerådets samarbeidsutvalg og avisene.

# Saksliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>
1/19	Godkjenning av møtebok
2/19	Referatsaker
3/19	Rapport fra tilsyn med tjenester til eldre i sykehjem i Andøy
4/19	Informasjon om den kulturelle spaserstokken
5/19	Eventuelt

## **Sak 1/19 Godkjenning av møtebok**

Møteboken fra 20.11.19 godkjennes

## **Sak 2/19 Referatsaker**

Tatt til etterretning.

## **Sak 3/19 Rapport fra tilsyn medtjenester til eldre i sykehjem i Andøy**

Aud Sellevold kom og informerte ang saken, og eldrerådet fikk stille spørsmål. Iflg Sellevold og brev fra Fylkesmannen er det ordnet opp i det som ble påpekt og tilsynet ansees da som avsluttet.

- Vedlagt følger to brev som ikke var med i saken under møtet 05.02.19

## **Sak 4/19 Informasjon om den kulturelle spaserstokken**

Sindre Wolf fra kulturkontoret kom og informerte ang spaserstokken. Det blir årlig tildelt ca 40.000,- som fordeles til diverse arrangement. Da det er profesjonell kultur og kunst, blir det ofte dyrt og få arrangement. Det ble fåreslått fra eldrerådet om å prøve ut lokale musikere som kan spille ved flere institusjoner for en rimelig penge, slik at det blir oftere arrangement. Kulturkontoret tar gjerne imot forslag fra pensjonistforeningene og eldrerådet ang artister.

## **Sak 5/19 Eventuelt**

- Årsmelding, se vedlegg
- I år er det Andøy eldreråd som er vertskap for fellesmøte for eldrerådene i vesterålen og Lødingen. Møte blir 14 mai i Risøyhamn, hvor Tone Bye skal forelese om «Leve hele livet», en kvalitetsreform fra regjeringen innenfor helse og omsorgssektoren.
- «Leve hele livet» - kvalitetsreform for eldre trer i kraft 1 januar i år.
- Årsplan: Eldrerådet mottar gjerne tips om saker det bør jobbes med. En sak som planlegges mot våren er besøk i institusjoner.

Neste møte blir 9 april



# ANDØY KOMMUNE

ABBS

Fylkesmannen i Nordland  
Moloveien 10

8002 BODØ

Vår ref.  
18/38-11/CHHE

Deres ref.

Dato:  
04.10.2018

## **Tilbakemelding på rapport fra tilsynet ved ABBS**

Det vises brev av 03.05.2018 ref. nr. 2018/144 med svarfrist 15.september 2018. Andøy kommune har fått utsatt svarfrist til 15.10.2018.

Fylkesmannen ber om tilbakemelding på hvordan ledelsen følger med på og kontrollerer status i arbeidet.

### **Hvordan følger ledelsen med på og kontrollerer at tiltakene er iverksatt?**

- Enhetsleder for pleie og omsorg Aud Sellevold har gjennomført intern kontroll den 15.05.18 ved ABBS med fokus på blant annet, økonomiplan, sykefravær, fordeling av arbeidsoppgaver, system for oppfølging av brukere, opplæring av ansatte og HMS. Enhetsleder gjennomfører intern kontroll årlig.
- Enhetsleder har bedt om status for evaluering av internkontrollen med svarfrist innen 24.09.18. Etter gjennomgang av status, vil enhetsleder pålegge avdelingslederne eventuelle tiltak. Vedlegg 1.
- Avdelingssykepleier og fagsykepleier på ABBS har besvart på evalueringen, se besvarelse av 20.09.18. Vedlegg 2.
- Fagsykepleier har daglig kontakt med medarbeidere med gjennomgang av ulike problemstillinger i avdelingen. Fagsykepleier har ansvar for å planlegge og følge opp at tiltak som er iverksatt blir brukt i det daglige. I tillegg er det ukentlige fastsatte avdelingsmøter (onsdagsmøter) der blant annet rutiner og prosedyrer blir drøftet/evaluert.
- Avdelingssykepleier og fagsykepleier har ukentlige møter med blant annet gjennomgang av pasientstatus. I tillegg til disse møtene er det daglig dialog mellom fagsykepleier og avdelingssykepleier.
- Avdelingssykepleier og fagsykepleier arbeider med å utarbeide en intern kontroll til medarbeidere i avdelingen for å få kunnskap om det fremdeles er mangel på innsikt i prosedyrer og interne rutiner. Se utkast av internkontroll vedlegg 3. Internkontrollen vil bli gjennomført innen utgang av 2018, og vil bli et redskap for videre oppfølging.

## Har tiltakene hatt ønsket effekt?

### Tiltak 1: Inkomstsamtale.

- Fra 06.04.2018 fram til 30.09.2018 har det vært innlagt ca 32 pasienter på rehabilitering, korttidsplass og langtidsplass. Det har vært gjennomført 23 inkomstsamtaler. 9 pasienter mangler inkomstsamtale. Bakgrunnen for dette kan være feireavvikling, en pasient inn på KAD plass og ble deretter direkte overført til korttidsplass og en pasient fikk først avlastningsplass og ble deretter innvilget korttidsplass. Vi ser at vi må få systemet bedre innarbeid.
- Effekten av gjennomføring av inkomstsamtale: Vi er blitt flinkere til å spørre pasienten om "hva er viktig for deg?" og det er større fokus på pasientens rett til medbestemmelse nå enn tidligere. Dette har også medført et tryggere og bedre system der alle pasienter blir ivaretatt ut fra individuelle behov uavhengig av hvem som er på vakt.

### Tiltak 2: Virksomheten mangler systematisk utredning og oppfølging av pasientens kognitive funksjon og individuelle behov.

- For flere pasienter er "Min livshistorie" påbegynt. Det har vært en utfordring å utarbeide et godt system for å sikre at alle pasienter med demens som har fått langtidsplass har fått utarbeid "Min livshistorie". Bakgrunnen for dette er ofte at pasientene får korttidsplass forlenget flere ganger, og det dermed lett blir avglemt å innhente informasjon til "Min livshistorie".
- På denne bakgrunn er sjekkelisten for inkomstsamtalen revidert med følgende punkt: - Kognitiv vurdering – er følgende langt til: er "Min Livshistorie" aktuelt.?, se vedlegg 4.

### Tiltak 3: Felles og individuelle aktiviteter:

- Det er utarbeid felles og individuelle aktivitetsplaner for alle pasienter med langtidsplass. Det er kjøpt inn aktivitetsmaterieell som f. eks. sangbok, ball, spill. Det gjennomføres felles faste aktiviteter hver mandag, onsdag og fredag. Det viser seg at det skaper glede og felleskap. Flere av pasienten synger med og gir uttrykk for å trives med de planlagte aktivitetene. Vedlegg 5.
- I tillegg har vi et prøveprosjekt i samarbeid med barnehagen. 2 -3 barn fra barnehagen kommer på besøk hver torsdag. Vi opplever at dette har en positiv effekt på pasientene som viser stor glede av å få besøk av barn.
- 20 av 21 pasienter som har langtidsplass har fått utarbeid individuell aktivitetsplan pr. 30.09.18. Den siste individuelle aktivitetsplanen er under utarbeidelse. Primærkontakt/primærsykepleier utarbeider individuelle aktivitetsplan for sine pasienter. Dette har ført til at vi bedre kan sikre at pasientene får individuelt tilpasset aktivitet etter sine interesser og funksjon. Eksempler på individuelle aktivitetsplaner, se vedlegg 6.

### Fylkesmennenes merknad: Journaldokumentasjon

- Alle ansatte har fått tilbud om e-læringskurset "dokumentasjon basis". 15 ansatte har fullført kurset, 2 er påbegynt og 8 har fått påminning om å fullføre kurset. Flere vikarer har også fått tilbud om kurset. Dette følges opp av avdelingssykepleier. Fagsykepleier opplyser at rapportskrivning er blitt betydelig bedre etter kurset. I samme tidsrom som kurset har pågått/pågår har fagsykepleier individuell oppfølging i forhold til dokumentering i pleieplan. Det er fortsatt noen som ikke skriver i journalen, men dette følges kontinuerlig opp av fagsykepleier.



- Fagsykepleier har i samarbeid med øvrige sykepleiere og primærkontakter, hatt gjennomgang og opprydding i journalsystemet. Det skjer fremdeles at journalnotater blir dokumenter på feil område, men i betydelig mindre omfang en tidligere. Det arbeides kontinuerlig med dette.
- I forhold til at navn og opplysninger om pasienter blir nedfelt på flere steder (cosdos, dagplan på vaktrommet, bordkalender, legevisittbok og ulike permer) så tar fagsykepleier denne problemstilling opp jevnlig.
- Avdelingen i 2.etasje bruker nå romnummer i stedet for pasientnavn på notatene. Avdelingen i 1.etasje har i en periode vært flink til å bruke romnummer men det viser seg nå at flere av og til fortsatt bruker navn i bordkalender og dagsplan. Dette tatts nå opp på onsdagsmøtene til dette er innarbeidet rutine. I legevisittboka brukes fortsatt navn på pasient. Boka oppbevares i skuff med lås innenfor vaktrommet. Rutiner for å låse skuff, skjerpes stadig inn. Fagsykepleier tar disse problemstillingene opp som eget tema i neste sykepleiemøte i oktober.

#### **Er det noe avvik på gjeldende nye prosedyrer?**

- Det er pr. dags dato ikke meldt avvik på gjeldene nye prosedyrer. Dette er noe vi må jobbe videre med for å sikre av eventuelle avvik blir registrert slik at vi stadig kan forbedre gjeldende prosedyrer.

Med hilsen

Hege Mari Christensen  
Avd. sykepleier

**Kopi til:**  
Aud Sellevold  
Lena Marie Johannessen  
May-Britt Solsvik



Andøy kommune v/rådmann  
Postboks 187  
8483 ANDENES

Saksb.: Julie Tangen  
e-post: [fmnojut@fylkesmannen.no](mailto:fmnojut@fylkesmannen.no)  
Tlf. 75 53 15 16  
Vår ref: 2018/144  
Deres ref: 18/38  
Vår dato: 31.10.2018  
Deres dato: 04.10.2018  
Arkivkode: 733.0

## Avslutning - Tilsyn med helse- og omsorgstjenesten til eldre i sykehjem

Fylkesmannen viser til tilbakemeldinger på rapport i brev av 04.10.18 ved avdelingssykepleier Hege Mari Christensen.

I tilsynet som ble gjennomført ved Andøy bo- og behandlingssenter ble det påpekt ett avvik og gitt en merknad.

### Avvik:

Kommunen har ikke etablert et system som sikrer at den enkelte pasient ved Andøy bo- og behandlingssenter i tilstrekkelig grad får ivaretatt sine grunnleggende behov.

### Merknad:

Kommunen har et forbedringspotensial knyttet til journaldokumentasjon ved Andøy bo- og behandlingssenter.

I følge tilsendt dokumentasjon har kommunen iverksatt tiltak for å lukke det påpekte avviket og gjennomført tiltak for å forbedre journaldokumentasjonen. Vi forventer nå at tiltakene er gjennomført og satt i verk som beskrevet, og at det er etablert et system som kontrollerer at tiltakene virker som forutsatt. Vi forutsetter at kommunen sikrer at helselovgivningen oppfylles gjennom systematisk styring og kontinuerlig forbedringsarbeid til alle deler av helse- og omsorgstjenesten i kommunen.

Vi takker for godt samarbeid.

Det aktuelle tilsynet ansees med dette som avsluttet.

Med hilsen

Jan-Petter Lea (e.f.)  
fylkeslege

Julie Tangen  
seniorrådgiver

*Dette brevet er godkjent elektronisk og har derfor ikke underskrift.*

# ÅRSMELDING FOR ANDØY ELDRERÅD 2018

## **Eldrerådet har i perioden 2018 bestått av:**

Leder Jann Arthur Næss  
Nestleder Katrina Grav

Sissel Baraa  
Aksel Skoglund

## **Øvrige medlemmer:**

Anne M.H.Olsen  
Ole M Adolfsen  
Jorunn F. Nilssen  
Odd E. Gudbrandsen  
Bjørg Nordgård

## **Vara:**

Finn M Enoksen  
Ragnvald Hansen  
Halvdan Kristiansen  
Kate Eliassen  
Steinar Bråten

## **Møter:**

Vi har hatt 5 ordinære møter i eldrerådet og 2 møter i arbeidsutvalg/festkomiteen eldredagen. Frammøte har vært greit på nesten alle møtene.

## **Saker:**

Vi har behandlet 24 saker utenom godkjenning av møtebok og referater. I tillegg har leder vært i Løddingen på samling sammen med eldrerådene i Vesterålen og Lødingen.

Neste samling er det Andøy eldreråd som er arrangør.

## **Eldredagen:**

Eldredagen ble som vanlig også feiret på Dverberg samfunnshus 1 oktober. Det var over 60 frammmøte og en vellykket fest.

### **Eldrerådet har uttalt seg i følgende saker:**

Nedleggningen av tannklinikken i Risøyhamn, og konsekvensen av dette for de eldre som bor på Sør Andøya og beboerne på ABBS.

Skriftlig brev til kommunen med henstilling om bedre behandlingsrom på omsorgboligen på Andenes, for fotterapeut Wenche Lund.

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2019, gikk eldreråde mot forslaget fra rådmannen å kutte i stillingene i hjemmesykepleien (sør og nord), i forbindelse med innføring av velferdsteknologi (multidose), samt et dårligere habilitering- og rehabiliteringstilbud, ved å ikke benytte vikar når en fysioterapeut blir sykemeldt. Noe som er etter eldrerådetssyn i strid med allerede vedtatt plan om habilitering- og rehabilitering. Dette ble gjort både skriftlig til formannskapet og kommunestyret. I tillegg muntlig i kommunestyret av nestleder Katrina Grav. Dessverre ble ikke eldrerådet hørt i denne sak.

**For å involvere pensjonist- og handikapforeningene i kommunen, ba eldrerådet om innspill på saker de mente eldrerådet burde arbeide med i 2019, uten at vi fikk tilbakemeldinger.**



Alle landets kommuner

Deres ref:

Vår ref:  
19/362

Vår dato:  
11.02.2019

## Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen 2019

Formålet med kommunebrevet er å formidle forventninger til kommunens forvaltning av de sosiale tjenestene og å informere om NAVs prioriteringer og utviklingstrekk som er relevante for kommunenes forvaltning av de sosiale tjenestene i 2019. Det er Arbeids- og velferdsdirektoratet som har det nasjonale fag- og forvaltningsansvaret for området.

### Overordnede føringer for de sosiale tjenestene

Sosialtjenesteloven inngår i NAVs og kommunens samlede velferdsansvar, og setter rammer for de kommunale tjenestene NAV-kontoret skal utføre og medvirke inn i. Det er et mål at tjenestene bidrar til å forebygge og redusere fattigdom, fremmer sosial inkludering og bidrar til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett.

### Prioriteringer og satsinger for de sosiale tjenestene i 2019

#### Individuelle og konkrete vurderinger av brukers hjelpebehov

Sosialtjenesteloven er samfunnets siste sikkerhetsnett og skal fange opp hjelpebehov som ikke ivaretas av andre ordninger. Helhetsperspektivet, familien og særlig barna er viktig å ta hensyn til når det gjelder tjenester etter loven.

Hovedprinsippet for sosialhjelp er at det skal foretas konkrete og individuelle vurderinger av hjelpebehov, stønadsbeløp og stønadsform. NAV-kontoret har både rett og plikt til å foreta skjønnsmessige vurderinger i hver enkelt sak. Hvis personen har barn skal det tas hensyn til barnas behov i alle vurderinger.

#### Tilgjengelige tjenester

Sosialtjenesteloven skal ivareta de vanskeligst stilte. Personer som er i en vanskelig livssituasjon kan ha behov for øyeblikkelig hjelp. Søknader om hjelp i en nødssituasjon må behandles raskt, ofte samme dag som søknaden er mottatt. Dette krever stor grad av tilgjengelighet, også når det gjelder åpningstider. Kommunen må sikre at NAV-kontoret yter forsvarlige tjenester etter sosialtjenesteloven.

#### Økt kompetanse

Satsing på Kompetanse er avgjørende for å sikre at NAVs medarbeidere har de kunnskaper og ferdigheter som trengs for å få mennesker i arbeid og skape gode brukeropplevelser. Kompetanse- og tjenesteutvikling i NAV-kontor skal skje gjennom statlig og kommunalt samarbeid. Tilsyn har avdekket at det flere steder er utfordringer med kompetanse på

**ARBEIDS- OG TJENESTEAVDELINGEN // ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET**

Postadresse: Postboks 5, St. Olavs plass // 0130 OSLO

Besøksadresse : Økernveien 94 // 0579 Oslo  
Tel: 21071000

www.nav.no

forvaltningslov og sosialtjenesteloven. Arbeids- og velferdsdirektoratet anbefaler at kommunen prioriterer dette i sin kompetanseheving av egne ansatte.

I 2019 retter statlig del av NAV spesielt oppmerksomhet mot å øke kompetansen knyttet til markedsarbeid, veilednings- og inkluderingskompetanse.

Grunnopplæring av nytilsatte skal fortsatt gjennomføres i løpet av de første seks månedene. Dette for å sikre at nyansatte har en felles grunnkompetanse. Ny i NAV er obligatorisk for statlig ansatte og kan tilbys kommunalt tilsatte.

### **Introduksjonsprogrammet**

Introduksjonsprogrammet (intro) er det sentrale virkemiddelet for integrering av nyankomne med fluktbakgrunn og deres familieegjenforente. Målet med introduksjonsprogrammet er overgang til arbeid eller utdanning, og det er klare politiske forventninger om at resultatene i intro må bli bedre.

På bakgrunn av et høyt antall asylsøkere i 2015 og årene før, er det i dag et rekordhøyt antall deltakere i introduksjonsprogrammene. Samarbeidsrundskrivet G-27/2017 legger opp til et tettere samarbeid mellom kommunen og NAV for økt arbeidsretting og bedre individuell tilrettelegging av intro, (jfr hurtigsporet) samtidig som det legges opp til et tettere samarbeid mellom kommunen og fylkeskommunen for å tilrettelegge for videregående (fag)opplæring i intro, for å ruste nyankomne til arbeidslivets behov for kvalifisert arbeidskraft. I følge samarbeidsrundskrivet skal kommunen sikre at det er samarbeidsavtaler om intro mellom kommunen og NAV, også der hvor intro ligger inne i NAV-kontoret. Samarbeidet om gjennomføringen av intro er sentralt i partnerskapet.

### **Kvalifiseringsprogrammet**

Kvalifiseringsprogrammet (KVP) er et viktig virkemiddel for at mennesker med behov for tett og individuell tilrettelegging kommer inn i arbeidslivet. Rapportering fra NAV-kontorene viser at 49 prosent av deltakerne får arbeid etter gjennomført program. Studier viser også at mange opplever økt verdighet og får et bedre liv gjennom deltakelse i et kvalifiseringsprogram.

Fra tilsyn har man sett at ikke alle i målgruppen blir vurdert for KVP. De siste årene har antall deltakere ligget på et noenlunde stabilt nivå på omtrent 5500 deltakere.

På samme tid ser vi en vekst i antall langtidsmottakere av sosialhjelp.

Kvalifiseringsprogrammet er en rettighet for de som oppfyller vilkårene, og viser også svært gode resultater for målgruppen. Det er viktig at kommunene prioriterer programmet i 2019, og sikrer at NAV kontoret vurderer programmet for sine brukere og tilbyr program til alle som oppfyller vilkårene.

Med virkning fra 1.1.2019 er regelverket for KVP endret. Målsettingen er at programmet skal bli mer anvendelig og fleksibelt, samt å legge til rette for økt deltakelse og overgang til stabile arbeidsforhold.

Endringene i lovverket gjelder inngangsvilkår, varighet og innhold i kvalifiseringsprogrammet. Kort om endringene:

- Den nedre aldersgrensen for deltakelse i kvalifiseringsprogrammet endres fra 19 til 18 år.
- Det gjøres en språklig endring i loven for å presisere at kommunens lovfestede mulighet til å avslå søknad om kvalifiseringsprogram fordi arbeids- og velferdsforvaltningen ikke har mulighet til å tilby program, kun er ment for unntakstilfeller.

- Varighetsbegrensningen endres slik at program gis så lenge deltakeren oppfyller inngangsvilkårene, men likevel ikke lenger enn to år. Programmet kan unntaksvis forlenges med inntil ett år når særlige grunner tilsier det.
- Det er ikke lenger noen begrensninger for hvor mange ganger en person kan delta i kvalifiseringsprogrammet, så lenge inngangsvilkårene er oppfylt.
- Det er ikke lenger noen begrensninger i hvor mange ganger en person kan tas inn igjen i et midlertidig avbrutt program.
- Det åpnes for fravær uten kvalifiseringsstønning, slik at det gis mer rom for fleksibilitet med hensyn til f.eks. arbeidsutprøving, gjennomføring av kortere straff i fengsel og omsorg for barn
- Mulighetene for å gjennomføre utdanning, opplæring og læretid innenfor kvalifiseringsprogrammet utvides

### Økonomisk rådgivning

Den offentlige innsatsen for å avhjelpe gjeldsproblemene i private hushold går langs to hovedlinjer. Den ene er gjeldsordningsloven med gjeldsordningsinstituttet, som administrerer de alvorligste gjeldsordningssakene. Mens den andre er innsatsen gjøres i NAV, med hjemmel i sosialtjenesteloven §17.

Landets fylkesmenn har i samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet, gjennom flere år systematisk drevet med kompetanseheving på dette fagfeltet. Fra 2019 presenteres et nytt kurskonsept, som retter seg mot ansatte i kommunene og ansatte i NAV. Dette utprøves og gjennomføres i samtlige fylker/regioner. Kurskonseptet inneholder fire deler. Et innføringskurs med innhold som bla. sosiologiske perspektiver, utviklingstrekk i samfunnet, barneperspektivet, viktigheten av samhandling, forebygging. Kurs i generell økonomisk rådgivning, der viktige juridiske problemstillinger knyttet til økonomi og gjeld blir presentert. Spesialistkurs, der juridiske problemstillinger belyses, men da med tyngre og mer spissede problemstillinger. Ekspertkurs, der det legges vekt på å bygge forhandlingskompetanse, der vi også spiller på eksterne aktører knyttet til særmenner.

### Tilskudd til utvikling av tjenester i NAV-kontoret

Arbeids- og velferdsdirektoratet forvalter i samarbeid med Fylkesmannen tre tilskudd som er av særlig interesse for det sosialfaglige området. Tilskudd til utvikling av sosiale tjenester i NAV-kontoret har som formål å stimulere til utvikling av sosiale tjenester som er hjemlet i sosialtjenesteloven. Gjennom nye arbeidsmetoder og samarbeidsformer skal brukerne oppleve økt kvalitet i tjenestene, og derigjennom bedring i levekår. De tre prioriterte områdene i 2019 er: - bruk av ordinært arbeidsliv, - oppfølging av barnefamilier, ungdom og innvandrere og -sikring av sårbare overganger, blant annet løslatelse etter straffegjennomføring, overganger mellom ulike tjenester, utdanning og arbeidsliv. Det er viktig at utviklingsarbeidet er godt forankret i ledelsen, og at det legges til rette for at det kan drives utviklingsarbeid på NAV-kontoret.

Aktuelle kommuner som mottok tilskudd til bekjempelse av barnefattigdom og tilskudd til oppfølgingstjenester i bolig i 2018 har fått tilsendt søknadskjema for 2019 fra fylkesmannen. 2019 er siste året for disse to ordningene. Tilskudd til oppfølgingstjenester er lagt inn i kommuneramma og tilskudd til bekjempelse av barnefattigdom er lagt inn i tilskudd til utvikling av sosiale tjenester i NAV-kontoret. Søknadsfristen for disse tre ordningene var 1. februar 2019

### Prosjekt Digitale innbyggertjenester, sosiale tjenester (DIGISOS)

Prosjektet utvikler digitale tjenester knyttet til økonomisk sosialhjelp på [www.nav.no](http://www.nav.no). Prosjektet lanserte *Veiviser for økonomisk sosialhjelp* i juni 2017. Veiviseren gir søker informasjon som er vesentlig når man skal søke om økonomisk sosialhjelp. Kommunene anbefales å lenke til denne veiviseren fra sine egne nettsider.

I 2018 leverte DIGISOS tjenesten digital søknad for økonomisk sosialhjelp. De som mottar flere tjenester fra NAV vil da kunne søke om både kommunale og statlige tjenester på nav.no. Så langt er 50 NAV-kontor i 22 kommuner koblet på løsningen slik at innbyggerne kan søke om økonomisk sosialhjelp digitalt. I 2019 vil løsningen tilbys øvrige kommuner og NAV-kontor. Informasjon om den videre tilgjengeliggjøringen av løsningen finner [her](#). Prosjektet planlegger å utvikle flere digitale tjenester. Blant annet en innsyns- og dialogtjeneste som gir søkere digital tilgang til opplysninger om saken sin og mulighet for dialog med NAV-kontoret. Informasjon om fremdrift i prosjektet vil publiseres fortløpende på NAV sin nettside. Det vises til Prop.1 S Arbeids- og sosialdepartementet, 2017-2018; «Samordning av NAV og kommunenes IT-systemer har potensiale til å gi betydelige gevinster for brukerne og «Økt handlingsrom for NAV-kontorene.

### Prosjektet Helhetlig oppfølging av lavinntektsfamilier - en RCT studie

Vi ber om fortsatt understøttelse i de 29 NAV-kontorene der prosjektet er etablert. Tilskudd til de deltagende kontorer som ønsker det, forlenges ut 2019; dette for å sikre familiearbeid første halvår 2019, og sikre mulighet for kontorene til å implementere kunnskap fra forskningen i øvrig drift og ta hensyn til dette i lokalt planarbeid. Sluttrapport fra OsloMet vil foreligge juni 2019. For mer informasjon henvises det til nav.no:

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regi+av+NAV/helhetlig-oppf%C3%B8lgning-av-lavinntektsfamilier>

### Informasjon om utvikling i NAVs statlige tjenester i 2019

Det er noen endringer i NAVs tjenesteyting og drift som vi vil orientere om for å understøtte kommunenes overordnede styringsansvar for NAV. Regjeringens viktigste satsinger i arbeids- og velferdspolitikken for 2019 er blant annet:

- Ungdomsinnsatsen som skal sikre unge ledige raskere oppfølging fra NAV-kontoret for å komme i arbeid eller fullføre utdanning videreføres.
- Personer under 30 år, langtidsledige og innvandrere fra land utenfor EØS skal prioriteres i etatens oppfølgingsarbeid og ved tildeling av arbeidsmarkedstiltak. Langtidsledige, innvandrere fra land utenfor EØS-området og andre utsatte grupper på arbeidsmarkedet vil fortsatt bli prioritert.
- Økt myndighet og handlefrihet til NAV-kontorene. Det gis økte ressurser for å kunne følge opp brukere i kontorene.

Nedenfor følger en orientering om de viktigste utviklingstrekkene som vil gjennomføres i 2019 for den statlige delen av NAV.

### Ny regional struktur i NAV

NAV har gjennom 2018 forberedt og gjennomført etableringen av ny struktur for å tilpasse seg regionreformen. NAV har hatt 19 fylkesadministrasjoner. De nye virksomhetene skal gi:

- Styrking av arbeidsgiverrettede og individrettede tjenester
- Bidra til ett NAV med større fokus på regional innovasjon og utvikling
- En mer kostnadseffektiv organisasjon
- Bidra til rom for større og mer robuste NAV-kontor

Fra 2019 har NAV kun 12 fylker/regioner.

Den regionale utviklingen i 2019 vil i hovedsak omfatte endringer på kommune og kontornivå. NAV sine fylkesorganisasjoner og kontorer skal gjennomføre planlagte kontorsammenslåinger vedtatt i Stortinget og vertskommunesamarbeid sammen med partnerskapet i aktuelle kommuner. Direktoratet v/Etableringsstøtteprosjektet bistår og følger



opp kontorsammenslåinger. For informasjon om NAVs nye regioner og støttemateriell for kommuner som er under omorganisering, se [www.nav.no](http://www.nav.no):

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Om+NAV/Relatert+informasjon/nye-fylker-og-regioner-i-nav>

<https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Om+NAV/Relatert+informasjon/kommunereformen-og-nav>

### **Inkluderingsdugnaden i NAV**

Arbeids- og velferdsetaten har en sentral rolle i regjeringens inkluderingsdugnad som er iverksatt for å øke overgangen til arbeid for personer med nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV-en. Unge under 30 år har særlig prioritet. Regjeringens inkluderingsdugnad har tre innsatsområder:

- Redusere arbeidsgivers risiko ved å ansette: For NAV innebærer dette blant annet økt arbeidsgiverkontakt, mer bruk av NAVs inkluderingsvirkemidler og bedre digitale løsninger
- Styrke tilbudet til personer med psykiske lidelser/rusproblemer: For NAV innebærer dette blant annet styrket samarbeid mellom NAV og helsetjenesten og økt satsing på individuell jobbstøtte (IPS)
- Økte muligheter til opplæring/utdanning: For NAV innebærer dette blant annet mer samarbeid med fylkeskommune og kommune om tilpassede opplæringstilbud for ungdom uten fullført videregående opplæring

### **Utvidet oppfølging**

I Statsbudsjettet legger Regjeringen opp til at NAV-kontorene får økt myndighet og handlefrihet. Arbeids- og velferdsetatens oppfølgingstjenester i egen regi blir styrket med 50 millioner til IPS i 2019. Totalt er det nå satt av 250 millioner til oppfølgingstjenester i egen regi, som omfatter «Utvidet oppfølging» og Individuell jobbstøtte (IPS).

Oppfølgingstjenester i egen regi skal rettes inn mot personer som har behov for tett individuell bistand for å få og beholde en vanlig jobb. Dette er uavhengig av ytelse, og kan også benyttes av de som mottar sosialtjenester, herunder KVP og flyktningetjenesten. Det er ønskelig at kommunene ser på muligheten for å bidra til å styrke tjenesten lokalt, for at NAV-kontoret skal kunne gi et tilbud til enda flere.

### **Ny kravspesifikasjon for Varig tilrettelagt arbeid**

Arbeids- og velferdsdirektoratet har utarbeidet en ny kravspesifikasjon til tiltaket Varig tilrettelagt arbeid. I den nye kravspesifikasjonen vektlegges brukermedvirkning og individuell tilpasning i tilbudet, samt økt bruk av ordinært arbeidsliv, med mulighet for permisjonsordninger. Kravspesifikasjon og oppdatert avtale for medfinansiering av VTA-plasser er tilgjengelig hos det lokale NAV-kontoret i løpet av uke 7. Kommunen bes kontakte NAV-kontoret for å få tilgang til kravspesifikasjonen.

### **Program for arbeidsrettede tjenester**

I 2016 opprettet NAV Program for arbeidsrettede tjenester, som skal digitalisere den arbeidsrettede oppfølgingen og sykefraværsoppfølgingen.

Forenklet oppfølging, som skal forenkle og effektivisere den arbeidsrettede oppfølgingen av personbrukere. I år vil situasjonsbeskrivelsen digitaliseres og fra 1. februar vil vi alle personbrukere kunne ta i bruk vår nye CV-løsning.

Arbeids- og velferdsdirektoratet ønsker lykke til med det viktige samarbeidet i de lokale partnerskapene for å bidra til at flere kommer i arbeid, gode velferdstjenester og et sterkt sosialt sikkerhetsnett.

Vennlig hilsen

Sigrun Vågeng  
Arbeids- og velferdsdirektør

Kjell Hugvik  
Arbeids- og tjenestedirektør

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur*



**Andøy Kommune**



## **FORMANNSKAPET 11.02.19**

**Tillegg til sak 13/2019 Søknad om dispensasjon fra reguleringsplan for Bleik, omlegging av fylkesveg (1969)**

- E-post fra Tom Vidar Karlsen, av 08.02.19

**Greta Jacobsen**

---

**Emne:** VS: Sak nr. 13/2019 Formannskapet

---

**Fra:** TOM VIDAR KARLSEN <[tvidark@outlook.com](mailto:tvidark@outlook.com)>

**Sendt:** 8. februar 2019 12:15

**Til:** Jonni Solsvik; [knordmo@frisurf.no](mailto:knordmo@frisurf.no); Kate Eliassen; Hermod Bakkevold; [aabergsjord@gmail.com](mailto:aabergsjord@gmail.com); [tina\\_sofie.mc@hotmail.com](mailto:tina_sofie.mc@hotmail.com); [john.helmersen@hotmail.com](mailto:john.helmersen@hotmail.com); [matz.abrahamsen@gmail.com](mailto:matz.abrahamsen@gmail.com); [ho\\_lill@hotmail.com](mailto:ho_lill@hotmail.com); [bbrunbor@online.no](mailto:bbrunbor@online.no); [hans.thbenjaminsen@nordlysnnett.no](mailto:hans.thbenjaminsen@nordlysnnett.no); [oddarneandreassen@me.no](mailto:oddarneandreassen@me.no); [kolbjorn@blix-dale.no](mailto:kolbjorn@blix-dale.no); [jan.harald@trollfjord.no](mailto:jan.harald@trollfjord.no); [maveilio@frisurf.no](mailto:maveilio@frisurf.no); [andoy@mdg.no](mailto:andoy@mdg.no); Lill Inger Berg Olsen; [faw@nordlysnnett.no](mailto:faw@nordlysnnett.no); [tommvsb30@gmail.com](mailto:tommvsb30@gmail.com)

**Emne:** Fwd: Sak nr. 13/2019 Formannskapet

Hei.

Ser at min byggesøknad, søknad om dispensasjon fra reguleringsplan, skal opp i formannskapet 11.2. som sak nr. 13/2019.

Jeg ber om at dere ser på godt på saken, og ser på det jeg skriver i forhold til at forslag om at søknaden avslås. Dette fordi jeg ikke forstår argumentene som ligger til grunn for å foreslå at søknaden skal avslås.

I forslaget til vedtak står det blant annet at takformen er et vurderingspunkt, og at utformingen av boligen og takformen er uproblematisk i forhold til § 4 i reguleringsbestemmelsene, men noe prinsipiell.

Det er for meg underlig at takformen blir vurdert i og med at Bruvollveien 24(Wilhelm Aronsen) og Bruvollveien 36(Petter Pettersen) har samme utforming på tak, som det jeg ønsker å bygge.

Jeg kan derfor ikke forstå at det skal være et avvik i forhold til reguleringsbestemmelsene at jeg ønsker samme utforming på tak som to andre naboer.

Det står videre at det største avviket er at det søkes om påbygg av en helt ny etasje, og at det betyr at vår bolig blir en etasje høyere enn andre boliger i området, og at boligene ellers i området har en ganske unison byggehøyde.

Her fikk jeg også tilbakemelding fra Andreas Danke at det ikke skulle være hus med tre etasjer i Bruvollveien.

Min nabo i Bruvollveien 25(Skaugvollidal) har hus som er tre etasjer, og har inngang fra Bruvollveien inn i første etasje / sokkeletasje. Alle tre etasjene, inkludert sokkeletasje, er bygget over/på bakken.

**Jeg kan derfor ikke forstå argumentet med at vårt hus blir en etasje høyere enn andre boliger i området, eller argumentet om unison byggehøyde.**

**Vårt hus ligger så lavt i terrenget at vi vil få inngang fra Bruvollveien mellom andre og tredje etasje, etter utbygging. Ved påbygg av en etasje blir heller ikke maks byggehøyde/mønehøyde overskredet.**

**I utforming av utbygg/påbygg har vi tatt hensyn til bebyggelsen og utformingen til husene i Bruvollveien, slik at vårt hus ikke skal utmerke seg på noen spesiell måte.**

**Bruvollveien generelt består av hus med veldig variabel byggehøyde og utforming.**

**Hvis man ser huset vårt fra Bruvollveien, vil det etter utbygg ikke ruve noe mer enn andre hus i nabolaget.**

**Jeg håper ut fra dette på en positiv behandling av min søknad.**

**Med hilsen**

**Tom Vidar Karlsen**

Wilhelm Aronsen,  
Bruvollveien 24,  
8481 BLEIK.

Bleik 13.02.2019.

Andøy kommune,  
Rådhuset,  
8480 ANDENES.

FORMANNSKAPSSAK 12/2019. DISPENSASJON FRA REGULERINGSPLANEN FOR BLEIK 2008.

Viser til saksutredning der det står at undertegnede har gitt tillatelse til oppføring av garasje nærmere nabogrensen enn 4 m, noe som gjør at jeg har behov for korrigerende/presisering.

Da jeg først fikk nabovarsel om bygging av garasje 1 m fra min eiendom, sa jeg ja til det, og regnet da selvfølgelig med at den ville bli bygd i samsvar med Bygningslovens bestemmelser.

05.09.17 mottar vi et nabovarsel fra Jarle Bergheim på et nytt og større prosjekt. Nå gjelder det ikke bare bygging av garasje, men også påbygging av bolighuset. Vi (Rolf Solvoll og jeg) har da et møte med Jarle Bergheim der vi påpeker at utbyggingsplanene i nabovarslet hverken er i samsvar med reguleringsplanen (bolighuset) eller Bygningsloven (garasjen). Vi sender også våre innsigelser skriftlig. Disse skulle vedlegges saken til kommunen. I videre saksgang forholder vi oss nå til dette nye prosjektet som består av både bolig og garasje.

26.09. mottar vi et nytt brev fra Jarle Bergheim der han sier at byggesøknadene nå vil bli innlevert til Andøy kommune. (Våre innsigelser skulle da vedlegges.)

25.10. sender Rolf Solvoll et brev fra oss til Andøy kommune, der han både påpeker bestemmelser i reguleringsplanen og forhold vedrørende den planlagte garasjen som bryter med Bygningsloven.

06.11. får vi et nytt brev fra Jarle Bergheim der han påpeker at byggherren ønsker å gjennomføre prosjektet slik han har søkt om, men han vedgår i brevet at våre innsigelser i forhold til reguleringsplanen i hovedsak er korrekt, og at plan- og bygningsloven tillater å bygge 1 m fra nabogrensen med 4 m gesimshøyde.

12.11. sender vi svar til Jarle Bergheim der vi registrerer at byggherren ønske å gjennomføre prosjektet; dette selv om det bryter med reguleringsplanen og Bygningsloven. Vi påpeker også at når det gjelder 4 m høyde, skal dette måles fra terrenget, og ved skrånende terreng skal det måles fra gjennomsnittshøyde. Dette er ikke gjort i de mottatte tegninger. Tegningene viser en garasjehøyde på 3,90 m, mens den reelle høyden fra terrenget er i overkant av 6 m. For meg er det ganske alvorlig at vi mottar tegninger som ikke er i samsvar med det reelle terrenget. Ser det derfor som positivt at formannskapet skal ha ei befaring.

04.12. sender vi et nytt brev til Andøy kommune der vi påpeker punkter fra reguleringsplanen og det Bygningsloven sier om garasjehøyde.

I løpet av 2018 kom naboen med et nytt nabovarsel om garasjen og ba om underskrift. Jeg ble litt undrende til dette, da vi hadde fått nabovarsel og levert våre innsigelser til dette nye prosjektet med både hus og garasje. Jeg ringte da saksbehandler som sa at det gamle nabovarslet ikke lenger var

gyldig. Derfor måtte de ha ny underskrift. Jeg ga da ny underskrift, men påførte en innsigelse som sa at jeg fortsatt var positiv til at de fikk bygge garasje 1 m fra vår eiendom, men at den måtte bygges i samsvar med lovverket (som altså tillater høyde inntil 4 m).

Under vurdering i saksutredninga står: Nabomerknadene gjelder påbygget til bolighuset og ikke oppføring av garasje. Dette er feil. Som dette brevet viser, har vi ved flere høve påpekt at garasjen må bygges i samsvar med Bygningslovens krav - noe som er nevnt både i naboerklæringa og diverse skriv.

Som jeg tidligere har skrevet, er jeg positiv til at eierne av naboeiendommen får bygge ut huset sitt og får bygge garasje, men ber om at reguleringsplanen og Bygningsloven følges.

Ser at formannskapet skal ha befaring, og håper det vil være mulig for berørte parter å være til stede på deler av befaringa for å kunne påvise konsekvenser og svare på spørsmål.

Mvh Wilhelm Aronsen.

Rolf Kr Solvoll  
Bruvollveien 29  
8481 Bleik

13.02.2019.

Til Andøy Formannskap  
8480 Andenes

#### AD SAK DISPENSASJON FRA REGULERINGSPLAN FOR BLEIK, PÅBYGG BOLIG I BRUVOLLVEIEN-

Om anbefalingen som Andøy Formannskap har vedtatt følges i det videre, er det ikke bare en dispensasjon fra reguleringsplanen, det er også et brudd på Bygningsloven.

Bygningsloven tillater nabo å oppføre garasje en meter fra nabogrense, dog ikke med høyde over fire meter. Den planlagte garasjen i Bruvollveien rager mer enn seks meter opp over eksisterende terreng, og det er den som legger naboens solballkong i skygge store deler av dagen. Kan av referatet ikke se at dette er vurdert av formannskapet. Overskrifta i saksdokumentet uttrykker også at forholdet til Bygningsloven ikke er vurdert.

De fremlagte tegningene gir inntrykk av at garasjen kun rager 3,90 meter over terrenget. Men det er etter at det virkelige terrenget er fylt opp over to meter, noe som i neste omgang tvinger fram kjeller i full høyde under garasjen. Den samlede garasjehøyden blir dermed godt over seks meter mot naboeiendommen i øst, og det er en slik verdiforringelse av naboeiendom Bygningsloven ikke åpner for. Dette har vi påpekt i brev både til nabo, faglig ansvarlig og saksbehandler.

En befaring vil avsløre dette forholdet. Dette illustreres godt ved å ta utgangspunkt i garasjesokkelen til den tiltenkte garasjen som utbygges støpte for snart to år siden, altså lenge før saka har vært oppe til behandling.

Ved en inkurie skriver saksbehandler i sakspapirene til formannskapet at nabo Rolf Solvoll har i dag ingen utsikt over hav eller landskap over eksisterende møne i Bruvollveien 26, men han vil miste litt utsikt ettersom det også skal bygges nytt tilbygg på grunnplanet. En befaring fra vår stue vil vise at vi i dag har panoramautsikt over eksisterende møne. Denne vil falle bort om dispensasjon gis.

Under befaringen, som jeg anmoder om å få være tilstede på under deler av den, vil jeg kunne påvise hvordan våre hus er plassert ned i terrenget, i form av utgraving og fjerning av masse for at de skulle bli godkjent av Andøy Kommune. Derfor har jeg ikke forståelse for at Andøy Kommune nå skal tillate påkjørt masse og heving av terrenget for at tegningene skal bli lovlige og ombygging skal kunne godkjennes.

Jeg har fortsatt tillit til at Andøy Kommune likebehandler sine innbyggere når de på befaring har fått satt seg godt inn i saksforholdene. Jeg vil avslutningsvis påpeke at tomta i Bruvollveien 26 er stor nok til at andre løsninger som ikke er til så stor ulempe for naboene kan velges.

Rolf Kr Solvoll





# ANDØY KOMMUNE

## Spørsmål og interpellasjoner

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Greta Jacobsen	19/76

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
19/2019	Kommunestyret	25.02.2019

Spørsmål fra Arne Robert Svendsen (MDG) angående utredning bibliotek

**Fra:** Andøy MDG <andoy@mdg.no>  
**Sendt:** mandag 11. februar 2019 10.39  
**Til:** Jonni Solsvik; Greta Jacobsen  
**Emne:** Skriftlig spørsmål til ordfører. Utredning bibliotek.

Spørsmål stilles til kommunestyremøtet 25. februar.

I budsjettmøtet i desember 2018 kom det forslag fra opposisjonen om oppstart av utredning for bibliotek/bibliotektjenesten i Andøy. Posisjonen tok innspillet med seg inn i sitt budsjettopplegg med noe annen løsning, men det settes uansett pris på.

Administrasjonen fikk i oppgave og komme tilbake til kommunestyret med en slik utredning innen juni 2019.

Spørsmål til ordfører.

Har arbeidet startet opp og hvordan er oppdraget tenkt gjennomført?  
Hvilket mandat har de som skal gjennomføre oppdraget fått?  
Hvordan ser ordfører for seg at mulighetene innenfor omstillingsprogrammet SAMSKAP, programområde "attraktiv bostedskommune" skal tas i bruk i prosjektet?

Vennlig hilsen  
Robert Svendsen  
Miljøpartiet De Grønne, Andøy