



KOMMUNESTYRET 19.06.17

Ekstra referatsaker

- Nr. 4 Felles uttalelse fra eldrerådene i Vesterålen, dat. 05.05.17, vedrørende ambulansetjenesten i Vesterålen.
- Nr. 5 Årsmelding 2016 Vesterålen barnevern



Andøy kommune

**AMBULANSETJENESTEN I VESTERÅLEN - FELLES UTTAELSE FRA
ELDRERÅDENE I VESTERÅLEN**

Vedlagt følger felles uttalelse fra eldrerådene i Vesterålen og Lødingen, om ambulansetjenesten i Vesterålen.

Wenche-Marie Olsen
Konsulent

Mai-Helen Walsnes

Vedlegg:
Sortland eldreråd - Uttalelse fra Eldrerådene i Vesterålen

Sortland eldreråd
Postboks 117
8401 Sortland

Sortland 05. mai 2017

Styret i Nordlandssykehuset
v/Hulda Gunnlaugsdottir
Kommunene i Vesterålen
Eldrerådene i Vesterålen
Lødingen eldreråd

AMBULANSETJENESTEN I VESTERÅLEN - FELLES UTTAELSE FRA ELDRERÅDENE I VESTERÅLEN

Eldrerådene i Vesterålen var samlet til møte på Sortland 3. mai 2017.

Eldrerådene ser med stor bekymring på ambulansetjenesten i Vesterålen og vil gi følgende uttalelse:

Etter endringene i ambulansetjenesten, hvor en ambulanse ble trukket ut, er det rapportert flere uheldige situasjoner som en konsekvens av dette. Typisk har vært lang ventetid slik at legenes kapasitet har blitt bundet opp med pasienter som skulle vært transportert til sykehuse på et tidligere tidspunkt. Hendelsene som er rapportert må beskrives som på kanten av uforsvarlighet. I tillegg har redusert ambulansekapasitet skapt en utrygghet for kommunenes innbyggere. Vi frykter for at det er et tidsspørsmål før vi ser konsekvenser av mer alvorlig art.

Eldrerådene i Vesterålen ber styret for Nordlandssykehuset nøye følge med ambulanseberedskapen i Vesterålen. Vi anmoder også våre lokale helsetjenester følge nøye med konsekvensene av den reduserte kapasiteten og fortløpende rapportere til Nordlandssykehuset. Det er av største betydning at vi har en god ambulanseberedskap, intet mindre.

Med hilsen
Sortland eldreråd



ÅRSMELDING 2016

VESTERÅLEN BARNEVERN

Innhold

1. Innledning	3
2. Jobben med barn, ungdommer og familier	3
2.1 Barnebefolkninga	3
2.2 Teamene i VBV	3
2.3 Noen nøkkeltall fra 2016	4
2.4 Fylkesnemnds- og tingrettssaker	7
2.5 Fagutvikling	8
FIT/ITM – nå med nytt navn Omsorgs- og endringsmodellen, region nord (OEM).....	8
Famlierådslag i akutt saker	8
Mitt Liv	9
3. Personal	9
3.1 Sykefravær	10
3.2 Personalets kompetanse	10
4. Økonomi.....	11
4.1 Netto driftsutgifter 2016 pr. barn i barnevernet og pr. barn med tiltak, jfr. foreløpige Kostra tall.....	12
4.2 Netto driftsutgifter 2016 pr. innbygger 0 – 17 år, jfr. foreløpige Kostra tall.....	12
4.3 Kostnader pr barn som mottar barneverntiltak 2014 – 2016	13
Oppsummering av året 2016	13

1. Innledning

Vesterålen barnevern er en interkommunal barneverntjeneste for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Sortland kommune er vertskommune, og tjenesten startet opp 01.01.12. VBV har en referansegruppe bestående av en leder utnevnt av hver kommune. I 2017 har Hadsel og Andøy byttet sin representant i referansegruppa, i tillegg til at Øksnes er representert med en vararepresentant. Formålet med barnevernsamarbeidet er å skape en best mulig barneverntjeneste for kommunenes innbyggere, og sikre en god kvalitet på tjenesten. Et større fagmiljø skal bidra til å styrke den totale kompetansen, sikre rettssikkerhet og gi en åpen og tilgjengelig tjeneste for brukerne i alle 6 kommunene. Barneverntjenestens primære oppgave er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse eller utvikling, får rett hjelp til rett tid.

VBV har pr. 31.12.16 35,5 faste årsverk, fordelt på 36 fast ansatte. De ansatte har oppmøtested i de kommunene de hadde sitt ansettelsesforhold ved oppstart. Kontoret i Sortland er hovedkontoret, hvor 21 ansatte har sitt oppmøtested. I Andøy møter 3 ansatte, i Bø møter 2, i Hadsel 6, i Lødingen 1 og i Øksnes møter 4 ansatte. På grunn av sykefravær har kontoret i Lødingen bare delvis hatt ansatt med oppmøtested i 2016.

2. Jobben med barn, ungdommer og familier

Tall i parentes i årsmeldinga er tilsvarende tall fra 2015.

2.1 Barnebefolkninga

I Vesterålen bodde det 01.01.16 6656 barn i alderen 0 – 17 år. Det er en nedgang på 83 eller 1,3 % fra 2015. VBV har ett årsverk pr. 187 barn bosatt i Vesterålen.

	Antall 0-17 år pr 01.01.15	I prosent	Antall 0-17 år pr. 01.01.16	I prosent
Andøy	993	14,7 %	966	14,5 %
Bø	440	6,5 %	436	6,5 %
Hadsel	1637	24,3 %	1 637	24,6 %
Lødingen	383	5,7 %	380	5,7 %
Øksnes	955	14,2 %	914	13,7 %
Sortland	2331	34,6 %	2 323	34,9 %
Barnebefolkninga i Vesterålen	6 739	100 %	6 656	100 %

2.2 Teamene i VBV

VBV er delt inn i tre team, som har hver sine spesialområder; team kartlegging, team tiltak og team omsorg.

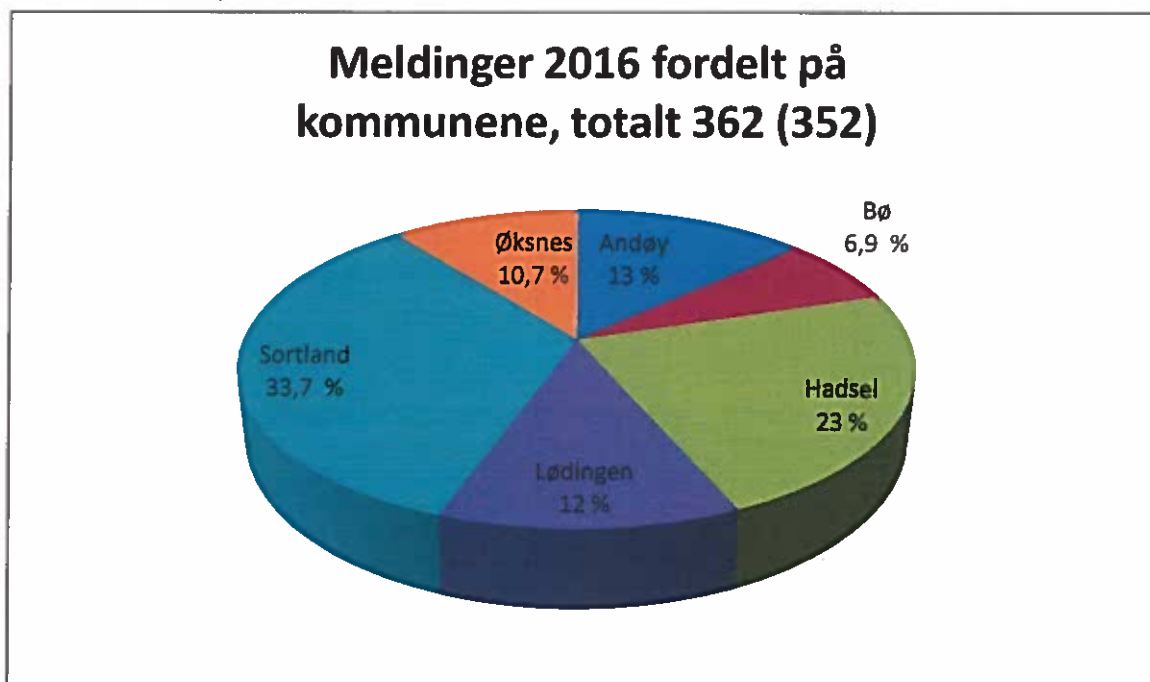
Team kartlegging har i løpet av 2016 blitt redusert til å bestå av teamleder og 6,5 årsverk barnevernkonsulenter. De har to hovedoppgaver. Teamet mottar alle meldingene, totalt 362(352) i 2016, gjennomgår disse innen en uke og beslutter videre undersøkelse eller henleggelse. Det største arbeidet er å gjennomføre alle undersøkelsene, totalt 269(289) avslutta undersøkelser i 2016.

Team tiltak består av teamleder og 8,6 årsverk barnevernkonsulenter. Deres hovedoppgave er å iverksette og evaluere hjelpetiltak for barn i hjemmet. De følger også opp barn som er plassert utenfor hjemmet som et hjelpetiltak. 211 (164) barn mottok hjelpetiltak fra barnevernet ved årsskiftet.

Sortland kommunes to miljøterapeuter er knyttet til tiltaksteamet, og har fokus på utvikling av foreldreferdigheter gjennom råd og veiledning i hjemmet. Også i store deler av 2016 har kun 1,5 årsverk vært i drift pga langtidssykefravær. I 2015 og i 2016 fikk VBV tildelt midler til 0,5 årsverk miljøterapeut, altså totalt 1 årsverk, som jobber med foreldreveiledning i hele tjenesten.

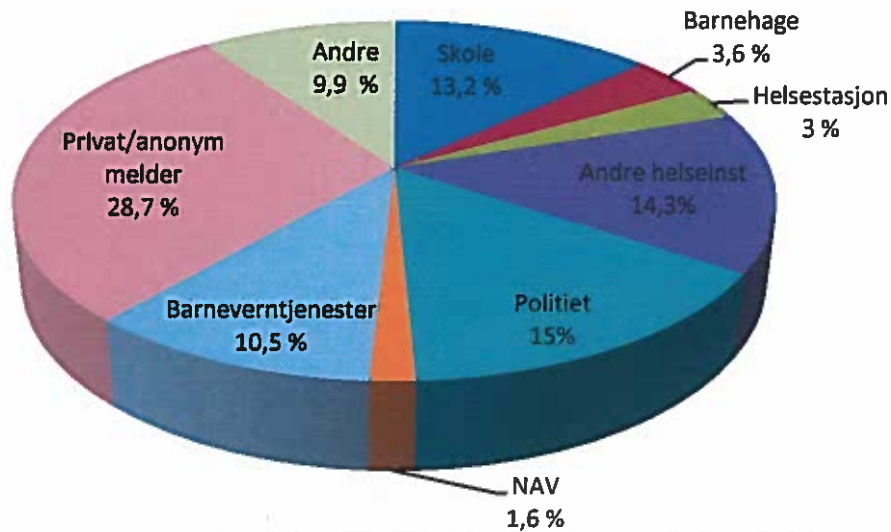
Team omsorg består av teamleder og 7,8 årsverk barnevernkonsulenter. De følger opp barn som VBV har omsorg for, totalt 67 (74) ved årsskiftet. I tillegg følger de opp ungdommer på ettervern i form av hjelpetiltak for de barna VBV har hatt omsorgen for, totalt 47(33) ved årsskiftet 2016. Dette teamet forvalter i tillegg tilsynsordningen for alle barnevernsbarn bosatt i Vesterålen, både de fra VBV og de barn andre kommuner har plassert i fosterhjem i Vesterålen. Det er til enhver tid ca. 100 tilsynsbarn i regionen.

2.3 Noen nøkkeltall fra 2016



Ser man andelen meldinger opp mot andelen barn i hver kommune, ser vi at VBV har mottatt forholdsvis mange flere meldinger angående barn fra Lødingen, og forholdsvis færre meldinger angående barn fra Øksnes. Tallene fra Lødingen har sammenheng med et høyt antall meldinger fra flyktningmottakene i kommunen. Dette er samme tendens som i 2015. Forøvrig er tallene godt avstemt med den prosentvise barnebefolkninga i hver kommune.

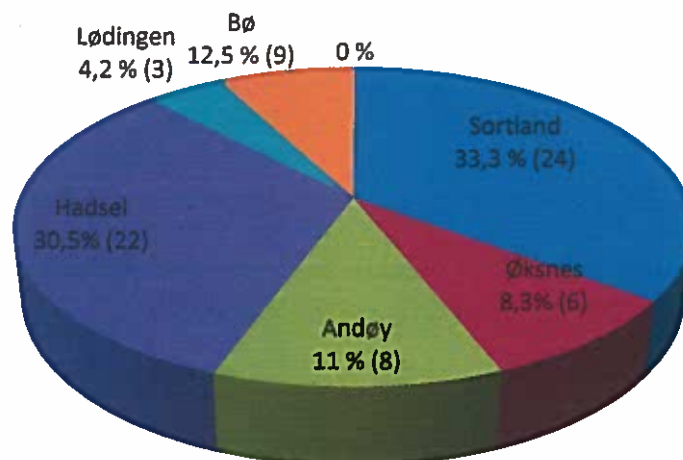
Meldinger 2016 fordelt på melder



De tre instansene som ser alle barn i Vesterålen i alderen 0 – 18 år (helsestasjon, barnehage og skole), står for 19,8 % (25,8 %) av meldingene til Vesterålen barnevern. Dette tilsvarer en reduksjon på 23 %.

Vesterålen barnevern har gjennom prosjektet Samhandling=forebygging i Vesterålen i 2014 og 2015 hatt stort fokus på å øke vår deltakelse i det tverrfaglige arbeidet i våre seks eierkommuner. Samtidig ser vi en reduksjon i antall meldinger fra de som står barna nærmest. Det kan være et resultat av større trygghet i de faglige vurderingene som gjøres lokalt, i hver enkelt barnehage, skole og helsestasjon. Det er imidlertid viktig at hver enkelt kommune har et fokus på denne problemstillingen, for å sikre at de barna som trenger barnevernets bistand blir meldt til barnevernet.

Meldinger fra helsestasjon, barnehage og skoler fordelt på kommunene, totalt 72



Barnehager, skoler og helsestasjon i Hadsel og Bø sender forholdsvis flere bekymringsmeldinger, mens de samme instansene i Andøy og Øksnes sender forholdsvis færre bekymringsmeldinger til barnevernet.

<i>VBV</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>Endring i % fra 2015</i>	<i>Endring i % fra 2012 til 2016</i>
Gjennomgatte og behandla meldinger		330	344	352	362	+2,8 %	+ 9,7 % (fra 2013)
Nye undersøkelser iverksatt i perioden	260	272	267	288	279	-3 %	+7,3 %
Antall fristbrudd	108	103	107	90	33	-57 %	-69 %
Fristbrudd i % av avslutta undersøkelser	42 %	38 %	40 %	28 %	12	-16 % poeng	-30 % poeng
Hjelpetiltak ved årsskiftet	217	157	174	164	211	+28 %	-2,8 %
Omsorgsbarn ved årsskiftet	57	58	62	74	67	-9,5 %	+ 17,5 %
Nye omsorgsbarn		6	12	20	13	-35 %	
Antall barn plassert utenfor hjemmet som hjelpetiltak pr. 31.12.16 (nye tall i 2016)					19		
Barn på institusjon i løpet av året		5	5	13	9	-31 %	+ 180 % (fra 2013)
Midlertidige plasseringer		4	13	15	13	-13,5 %	+ 325 % (fra 2013)
Barn på ettervern pr. 31.12.16		18	41	33	47	+42 %	+ 261 % (fra 2013)

VBV har hatt en svært positiv utvikling når det gjelder fristoversittelser i forbindelse med gjennomførte barnevernundersøkelser. Dette er et resultat av tiltak iverksatt siste del av 2015.

Antallet omsorgsbarn er redusert med 9,5 %, og antallet nye omsorgsbarn i 2016 er redusert med 35 %. Barn plassert kort eller lang tid på institusjon er redusert med 31 % fra 2015. En hypotese her kan være at et større fokus på familie- og nettverkløsninger reduserer antallet barn under omsorg og institusjonsplasserte barn. Dersom barn likevel må plasseres utenfor kjernefamilien, skjer det oftere i et samarbeid med foreldrene og nettverket.

Vi ser en stor økning fra 2012 til 2016 av andelen ungdommer på ettervern, fra 18 til 47 ungdommer. Dette er en stor gruppe som velger at barnevernet fortsatt skal ha en rolle i deres liv etter at de fyller 18 år. Det er en positiv utvikling for den unge, da dette er en sårbar periode mellom barn og voksen med mange og viktige avklaringer og avgjørelser. Men flere unge på ettervern har også en kostnadmessig konsekvens, da de ofte har behov for mange parallelle tiltak.

2.4 Fylkesnemnds- og tingrettssaker

Tall vedr. fylkesnemnda

	Antall saker sendt fylkesnemnda	Antall ganger møtt i fylkesnemnda	Antall barn i sakene sendt fylkesnemnda	Antall vedtak i sakene	Antall saker med medhold
2016	23	12	26	22	22
2015	36	28	39	30	27
2014	24	19	28	22	20
2013	18	10	22	16**	14
2012*	14	9	17	9**	9

*Ikke helt sammenlignbare tall, da andre advokater fulgte opp saker de alt var involvert i før sammenslåingen

** usikre tall

Fylkesnemnda har behandlet følgende saker: klage på akutt plassering, saker med forslag om omsorgsovertakelse, samværssaker og tilbakeføringssaker. At vi har møtt i færre saker enn de som er sendt fylkesnemnda skyldes skriftlig behandling eller at saker har blitt trukket av en av partene. At det er færre vedtak enn innsendte saker til fylkesnemnda skyldes at saker har blitt trukket av en av partene.

Tall vedr. tingretten

	Antall saker sendt tingretten	Antall barn i sakene sendt tingretten	Antall dommer	Medhold – antall saker
2016	12	19	6	4
2015	9	12	5	3
2014	4	3	4	4
2013	7	9	5	4

Tall vedr. lagmannsrett og høyesterett

	Antall saker i lagmannsretten	Antall barn i lagmannsretten	Antall saker i Høyesterett	Antall barn i Høyesterett
2016	4	7	0	0
2015	0	0	0	0
2014	1	1	0	0
2013	3	3	1	1

At det er avsagt færre dommer enn antall saker sendt tingretten, skyldes at saker er trukket av en av partene.

Tallene viser en reduksjon av saker i Fylkesnemnda, og en økning av saker i Tingrett og Lagmannsrett. Dette forstår vi på bakgrunn av det høye tallet saker i Fylkesnemnda i 2015, som gjenspeiler seg i ankesaker i Tingrett og Lagmannsrett.

En omsorgsovertakelse kan tas opp til ny vurdering av foreldrene hvert år. Dette medfører mye arbeid for advokat og kontaktperson, men er et arbeid som må påregnes.

2.5 Fagutvikling

VBV har i 2016 vært involvert i ulike fagutviklingsprogram:

- FIT/ITM
- Familierådslag i akuttsaker
- Mitt Liv

FIT/ITM – nå med nytt navn Omsorgs- og endringsmodellen, region nord(OEM)

5 ansatte i Vesterålen barnevern mottar, sammen med ansatte i to andre kommuner i Nord Norge, opplæring og veiledning på metodene ITM-FIT. Dette tilbudet startet i 2015 og er videreført i 2016. Tilbudet gis av Bufetat, region nord, University of Washington og RBUP Sør og øst. Metoden har i løpet av dette året endret navn til OEM – Omsorgs- og endringsmodellen, region nord. Denne modellen vil i løpet av de nærmeste årene nå bli innført i alle Bufetat sine institusjoner i region nord, i tillegg til i omsorgsinstitusjonene i resten av landet. OEM er en forsknings-støttet intervensjon tilpasset institusjonsopphold og et evidensbasert overføringsprogram med fokus på emosjon, selv- og samspillregulering med overføring av behandlingseffekter på tvers av miljøer, for eksempel institusjon og hjemmet. Gjennom samordnet arbeid med både barn/unge og deres familie ivaretar OEM et helhetlig forløp både under behandling (fire måneder) og etter overføring (2 måneder) til hjemmet/miljøet utenfor institusjon.

En vesentlig del av den norske tilpassingen av OEM innebærer at intervensjonen og metoden også brukes forebyggende for ungdom som er i risiko for institusjonsplassering.

Målgruppen er ungdommer mellom 13 og 18 (20) år, som har store utfordringer innen psykiatri, rus og/eller kriminalitet

Opplæringen av metodene i 2016 har vært gitt gjennom tre fellessamlinger på tre dager og gjennom ukentlig veiledning over Skype fra Seattle. I tillegg kommer telematikk møter på ledernivå jevnlig gjennom året. VBV har gitt dette tilbudet til sju ungdommer og deres familier/fosterfamilier i 2016. Seks av disse ungdommene og familiene nyttiggjorde seg tilbudet på en slik måte at flytting ut av hjemmet ble forhindret.

Familierådslag i akuttsaker

VBV ble i 2015 invitert med i opplæring av Familierådslag i akuttsaker av Bufetat, region nord. Vi satt i styringsgruppa og prosjektgruppa for implementering av metoden, sammen med Vågan og Vestvågøy. Prosjektet ble avsluttet i 2016, og metoden er nå implementert i tjenesten.

Familierådslag brukes også som tiltak i saker som ikke har et akutt preg, men hvor det er stor bekymring for barnets situasjon. Metoden bygger på en tro om at de fleste familier og nettverk har ressurser som til sammen kan gi barnet en god nok oppvekst. Vi erfarer ofte at metoden holder mål, og at familiene kommer fram til løsninger som vi som barnevern vurderer som tilfredsstillende.

Mitt Liv

Mitt liv har hatt fokus på å utvikle VBV til å være en tjeneste som i større grad samarbeider med de barn og unge som våre tiltak er rettet mot. Vi har vært en av motorkommunene, deltatt på mange sentrale møter, hatt barnevernproffene og Forandringsfabrikken på fagdager i vår tjeneste og utviklet maler og arbeidsmåter som i mye større grad involverer barna. Denne deltakelsen og dette arbeidet har vært svært betydningsfullt for vår faglige utvikling. I 2015 utvidet Mitt liv seg fra de 14 motorkommunene til totalt å samarbeide forpliktende med 120 tjenester.

I 2016 har vi for en stor del konsolidert den tenkningen vi har utviklet sammen med barnevernproffene og deltatt på fagsamlinger.

Annen fagutvikling

VBV har i løpet av 2016 hatt fokus på tilstedeværelse på de ulike arenaer i henhold til planer inngått i forbindelse med Samhandlingsprosjektet. Leder for VBV har kun fått positive tilbakemeldinger når det gjelder innfrielsen av vår del av denne planen. Vi har videreført metoden Oppstartmøter i barnevernundersøkelsen, og det er gjennomført overfor 19 barn i 2016.

For øvrig har VBV deltatt med mange ansatte på kurs arrangert på kommunalt nivå og av RKK.

Fagutvikling gjennom deltakelse i prosjekter er krevende, lærerikt og helt nødvendig for å oppnå økt kunnskap, mangfold og kvalitet på våre tjenester.

3. Personal

I 2016 har vi foretatt følgende ansettelse:

- 100 % fagleder
- 100 % teamleder for team tiltak – ett års vikariat
- 100 % fast barnevernkonsulent
- 80 % fast barnevernkonsulent
- Tre 100 % vikariater som barnevernkonsulent
- 50 % fast stilling som sekretær i omgjort barnevernkonsulentstilling
- 50 % fast stilling som miljøterapeut – midler gitt fra fylkesmannen og gjelder utvidelse av midler til 50 % stilling gitt i 2015

- Vi lyste ut et vakant vikariat som miljøterapeut, men valgte å utsette ansettelse i denne stillinga

VBV har mange søkere ved utlysninger av vikariater og faste stillinger, men ikke mange søkere har barnevernserfaring fra tidligere. Det betyr at vi bruker store ressurser på opplæring ved nyansettelser.

I vår bemanning er 6 av årsverkene styrkingsstillinger gitt fra Fylkesmannen ifm en nasjonal styrking av det kommunale barnevernet. De er alle fast ansatte i tjenesten.

Arbeidshverdagene er uforutsigbare, det er mange og lange reiser, i tillegg til at arbeidet og mange reiser har et akutt preg. Dette er en kjent faktor når man jobber i kommunalt barnevern, og må hele tiden hensynstas når oppgaver fordeles eller pålegges.

3.1 Sykefravær

<i>Sykefraværet</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1. kvartal	5	9,3	8,7	10,9	14,9
2. kvartal	7,7	8,2	14,2	12,5	10
3. kvartal	6,2	5,9	10,5	13	11,6
4. kvartal	9,5	15,4	7,1	9,9	10,3
Totalt	7,1	9,7	10,1	11,6	11,7

Sykefraværet i VBV er høyt, og ser ikke ut til å reduseres vesentlig i nær framtid. Vi har flere ansatte med kronisk helseproblematikk. Dette kombinert med et krevende arbeid, både når det gjelder uforutsigbarhet, lange dager og mye reising gir i enkelte tilfeller utslag i sykemeldinger. Også i 2016 ble det engasjert barnevernfaglig personale dekket av sykepengerefusjoner fra NAV. Dette har vært nødvendig for å ivareta oppgavene. VBV skal bli en del av et sykefraværsprosjekt som gjennomføres i Sortland kommune i 2017.

Vi vil i 2017 vurdere å opprette en eller flere faste stillinger med utgangspunkt i NAV refusjonene, for å få en bedre arbeidssituasjon for de ansatte som ennå er friske og for å gi et bedre tilbud til de barn vi har et ansvar for.

3.2 Personalets kompetanse

VBV har for en stor del ansatte med bachelor i sosialt arbeid eller barnevern. I tillegg har vi ansatte som har kontorlaglig erfaring, en advokat, to førskolelærere og to vernepleiere. En forholdsvis liten andel av de ansatte har videreutdanninger, både innen relevant teori og metoder.

Kompetanseutviklinga i tjenesten har også i 2016 vært styrt inn mot felles opplæring i tjenesten. For 2016 betyr det at tid og midler har vært brukt til deltakelse på og utvikling av arbeidsmetoder i samarbeid med Forandringsfabrikken og Mitt Liv prosjektet, Familieråd i akuttsaker og OEM. En ansatt tok eksamen våren 2016 i Videreutdanning i Kognitiv Adferdsterapi i regi av Høgskolen i Harstad, og to startet samme utdanning høsten 2016. Barnevernleder startet vinteren 2016 på videreutdanning i barnevernledelse i regi av NTNU, og nytilsatt fagleder har fått tilrettelagt sin stilling slik at hun kan fullføre master i barnevern våren 2017

Vesterålen barnevern har ikke ansatt med formalkompetanse innenfor økonomi. Tjenestens størrelse og budsjett tilsier at slik kompetanse bør vurderes inn i tjenesten som et ledd i kvalitetssikring av arbeidet. Dette vil det jobbes videre med i 2017.

4. Økonomi

BUDSJETT FOR 2016 FRA VB:

251-252	ANDØY	BØ	HADSEL	LØDINGEN	SORTLAND	ØKSNES	
251	kr 1 522 100	kr 450 000	kr 2 300 400	kr 560 000	kr 2 909 100	kr 620 400	kr 8 362 000
252	kr 6 450 000	kr 3 911 800	kr 8 277 000	kr 890 000	kr 9 944 000	kr 3 610 500	kr 33 083 300
Sum251-252	kr 7 972 100	kr 4 361 800	kr 10 577 400	kr 1 450 000	kr 12 853 100	kr 4 230 900	kr 41 445 300
<i>Anslag refusjoner</i>							
Budsjett 244	kr 2 957 700	kr 1 369 600	kr 5 157 300	kr 1 906 300	kr 6 800 100	kr 3 198 700	kr 21 389 700

Budsjett er brutto-tall/anslag refusjoner ikke trukket fra.

Årsavslutning 2016- 251, 252 og 244.

Regnskap 31.12.16	2015		2016		2015		2016	
	ANDØY	ANDØY	BØ	BØ	HADSEL	HADSEL	HADSEL	HADSEL
251	kr 1 788 000	kr 802 000	kr 375 000	kr 659 000	kr 1 338 000	kr 1 096 000		
% forbr.	153 %	53 %	54 %	146 %	263 %	48 %		
252	kr 7 455 000	kr 9 654 000	kr 4 703 000	kr 4 884 000	kr 12 158 000	kr 14 444 000		
% forbr.	115 %	150 %	96 %	125 %	105 %	175 %		
Ref. 252	kr 772 000	kr 741 000	kr 280 000	kr 244 000	kr 692 000	kr 696 000		
% refusjoner	221 %	55 %	43 %	349 %	198 %	58 %		
Resultat 251 og 252	1 162 000	3 093 300	145 700	1 008 000	413 500	5 303 000		
Resultat 244	115 000	69 800	66 000	36 341	171 500	105 000		
Resultat 2016	1 277 000	3 023 500	79 700	971 300	242 000	5 197 600		

Regnskap 31.12.16	2015		2016		2015		2016	
	LØDINGEN	LØDINGEN	SORTLAND	SORTLAND	ØKSNES	ØKSNES	ØKSNES	ØKSNES
251	kr 925 000	kr 218 000	kr 2 937 000	kr 3 150 000	kr 489 000	kr 488 000		
% forbr.	281 %	39 %	107 %	108 %	95 %	79 %		
252	kr 673 000	kr 1 045 000	kr 10 296 000	kr 12 180 000	kr 3 860 000	kr 4 347 000		
% forbr.	42 %	117 %	110 %	122 %	102 %	120 %		
Ref. 252	kr 20 000	kr 24 000	kr 1 421 000	kr 867 000	kr 83 000	kr 78 000		
% refusjoner	51 %		203 %	75 %	26 %	38 %		
Refusjon 251			207 000	252 000				
Resultat 251 og 252	346 600	210 000	188 000	2 719 000	278 000	732 000		
Resultat 244	61 200	39 500	231 500	143 000	109 000	67 700		
Resultat 2016	285 000	249 700	419 500	2 576 500	387 000	665 000		

Røde tall er merforbruk ift budsjett 2016, hensyntatt refusjoner.

	251	252	
Andøy	kr 802 000	kr 9 654 000	
Bø	kr 659 000	kr 4 884 000	
Hadsel	kr 1 096 000	kr 14 444 000	
Lødingen	kr 218 000	kr 1 045 000	
Sortland	kr 3 150 000	kr 12 180 000	
Øksnes	kr 488 000	kr 4 347 000	
Forbruk 2016	kr 6 413 000	kr 46 554 000	kr 52 967 000
Budsjett 2016	-kr 8 362 000	kr -33 083 300	
	77 %	135 %	
Mindre/merforbruk	kr 2 202 000	kr 13 470 700	11 268 700
Refusjoner mer/mindre	kr 253 000	kr 1 387 500	1 134 500
			12 403 200
Mindreforbruk drift			461200
Totalt merforbruk			11 942 000

244 – administrative utgifter

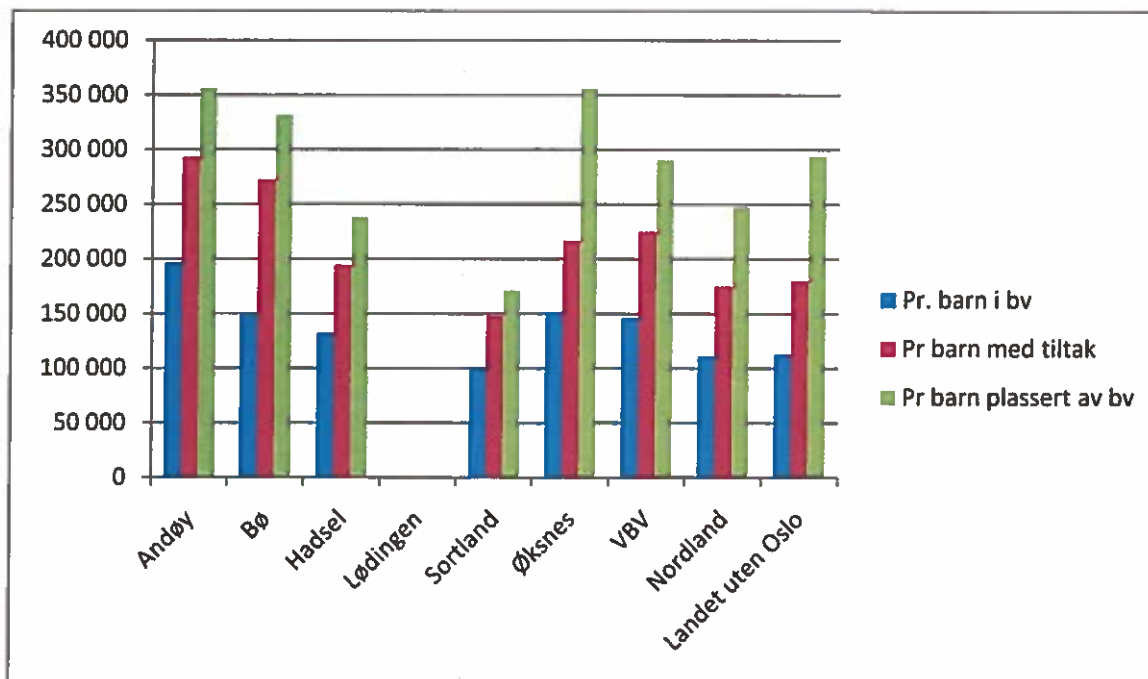
251 – tiltak for barn i hjemmet

252 – tiltak for barn utenfor hjemmet

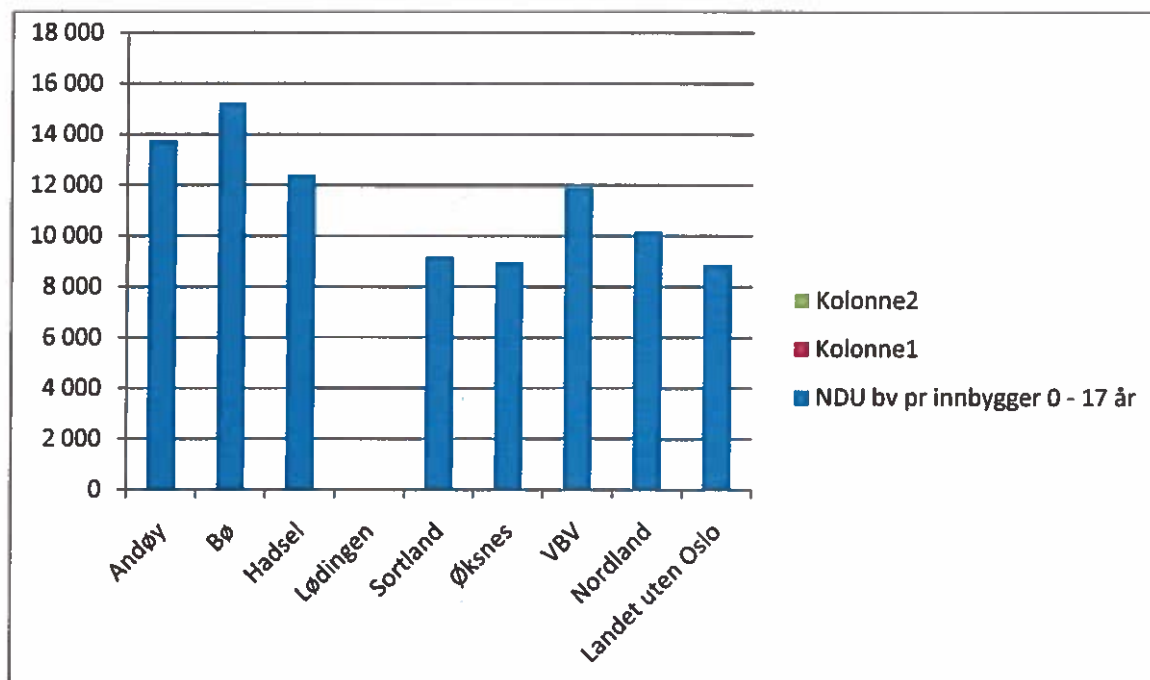
Alle kommunene unntatt Lødingen fikk et totalt merforbruk knyttet til utgifter til tiltak for barn. Det endelige resultatet var for en stor del i tråd med anslått og meldt merforbruk til kommunene i løpet av året.

Driftsbudsjettet viste et lite mindreforbruk, som for en stor del skyldtes større NAV refusjoner enn merutgifter til vikarer.

4.1 Netto driftsutgifter 2016 pr. barn i barnevernet og pr. barn med tiltak, jfr. foreløpige Kostra tall

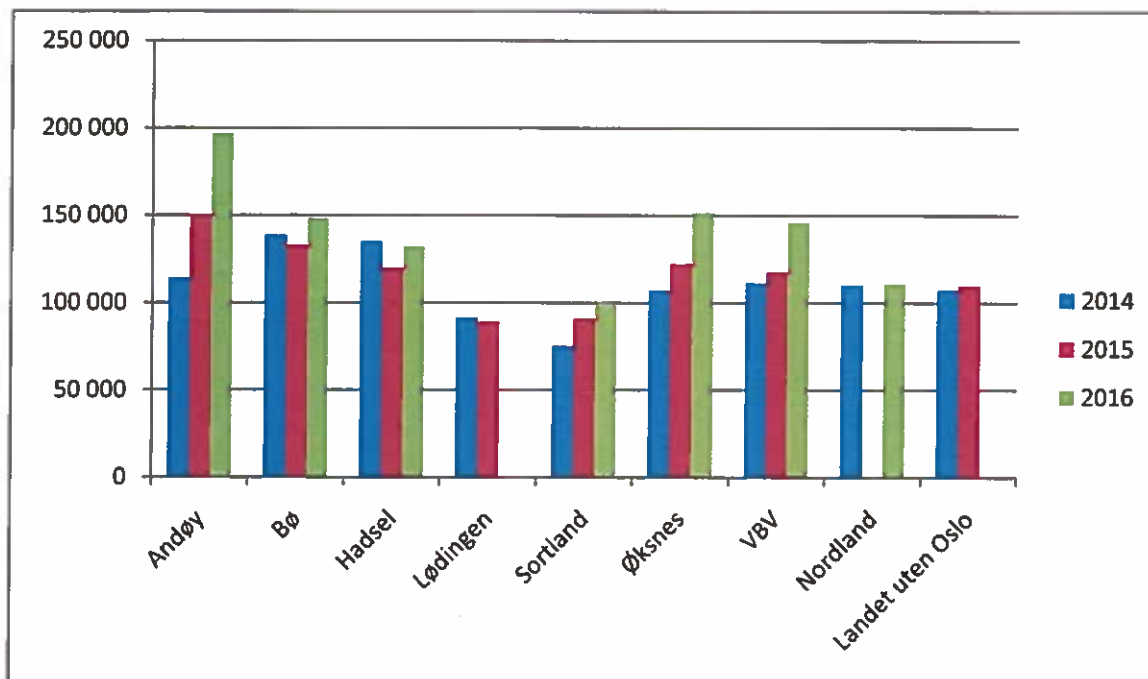


4.2 Netto driftsutgifter 2016 pr. innbygger 0 - 17 år, jfr. foreløpige Kostra tall



Bø har størst utgifter pr. innbygger 0 – 17 år, og Øksnes ligger lavest. Tallene er ikke sammenlignet med kommunegruppe, da VBV består av flere kommunegrupper. Tallene vedr. Lødingen finnes ikke i KOSTRA.

4.3 Kostnader pr barn som mottar barneverntiltak 2014 – 2016



Tallene som mangler fra Lødingen ville sannsynligvis redusert utgiftene pr barn i barnevernet.

Oppsummering av året 2016

Vesterålen barnevern jobber offensivt og målrettet med fagutvikling og tiltaksutvikling. I nordnorsk sammenheng ligger vi langt framme når det gjelder implementering av familie- og nettverksrelaterte metoder, i tillegg til andre metoder, noe som er svært sentralt ift videre utvikling av barnevernet i Norge. Denne utviklinga er også i tråd med forslag til ny barnevernlov. Vi hadde i 2016 få institusjonsplasseringer og svært få akutt-plasseringer. Dette er positivt, da akutte plasseringer og institusjonsplasseringer alltid er midlertidige løsninger som kan oppleves særlig vanskelig for barnet og foreldrene.

2016 medførte et stort merforbruk i tjenesten og fem av seks eierkommuner. Årsaken til dette er sammensatt. Blant annet skyldtes det institusjonsplasseringer av barn som har rett på tjenester etter flere lovverk, og som erfaringsmessig blir svært dyre institusjons- eller fosterhjemsplasseringer. Videre viser tall at vi har en stor andel barn fra andre kulturer i vår tjeneste, både med hjelpetiltak og plassert utenfor hjemmet. Erfaring viser at vi i svært liten grad lykkes med å få til nettverkløsninger for disse barna. Dette er ofte barn med ulike utfordringer knyttet til livserfaringer de har, også fra tiden før de kom til Norge. I dialog med kommunene har vi fått informasjon som kan indikere at de som kommer til mottak eller bosettes nå har større utfordringer i forhold til helse og mestring av det daglige livet i en fremmed kultur. Videre må vi stadig oftere kjøpe fosterhjem eller institusjonsplass fra private leverandører til en stadig høyere kostnad. Gode fosterhjem som tar barn med spesielle behov eller fra andre kulturer, er dessverre mangelvare i dag. Overskridelsene var i henhold til meldte avvik til kommunene i løpet av året.

Når det gjelder antallet meldinger og undersøkelser ligger det forholdsvis stabilt sammenlignet med tidligere år. Antallet barn med hjelpetiltak har økt med hele 29 %, mens antallet barn under i barnevernets omsorg er redusert med 9,5 %. Vi har også hatt en reduksjon av barn på institusjon i løpet av 2016 sammenlignet med 2015. Også i 2016 ser vi et stort fokus på barn som utsettes for vold og seksuelle overgrep også i vår region, og vi har et tett samarbeid med politi og Barnehuset i Bodø og Tromsø for å gi best mulig hjelp til barna og familiene som opplever dette.

Vesterålen barnevern har også i 2016 fortsatt med metodeutvikling. Flere av de prosjektene vi tidligere har deltatt i som prosjekt (Mitt Liv, Samhandling = forebygging i Vesterålen) er nå en stadig mer integrert del av vår arbeidspraksis. I 2016 har vi hatt fokus på å være tilstede på de møtearenaer som vi har forpliktet oss til, ut fra de ulike samhandlingsmodellene vedtatt i hver enkelt kommune. Oppstartmøter, totalt 19 i 2016, og familierådslag, 5 i 2016, er metoder vi bruker i stadig økende grad. Vi erfarer at dette gir resultater ift at flytting ut av hjemmet forhindres, flere barn som må plasseres utenfor hjemmet plasseres oftere i familie- eller nettverk, vi får færre fristbrudd og vi blir en åpnere tjeneste.

De endringer som tjenesten har hatt i personalet vurderes å være som forventet i en organisasjon av vår størrelse og med de arbeidsbelastninger det å jobbe barnevern tidvis medfører. Sykefraværet er fortsatt høyt, og årsakene til dette krever stort fokus. Tjenesten har en lojal gruppe ansatte, hvor mange har lang erfaring fra kommunalt barnevern. Dette er dyktige og engasjerte ansatte som drar sammen mot målet om gode tiltak for barn og unge i Vesterålen.

Sortland 26.05.17

Kari Mortensen
Leder Vesterålen barnevern