

Kommunene i Vesterålen
Fagutvalgene i Vesterålen regionråd
Rådmannsutvalget

HØRING OM VEDTEKTSENDRINGER FOR VESTERÅLEN REGIONRÅD

Vesterålen regionråd har i 2016 og 2017 hatt en gjennomgang av vedtektene for Vesterålen regionråd. Bakgrunnen for dette var vedtak i arbeidsutvalget på møte 12.02.16.

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg setter ned følgende arbeidsgruppe som skal se på prinsippene i forhold til vedtektene og sammensetningen av Kompetanseutvalget: Atle Andersen - leder, Karianne Bråthen - medlem, Jonni Solsvik - medlem, Ola Morten Teigen - medlem, Roar Sivertsen - sekretær. Arbeidsutvalget ber om at arbeidsgruppa leverer sin innstilling innen 1. oktober 2016.»

Arbeidsgruppa har bedt fagavdelingene i Vesterålen regionråd om å gjennomgå sine vedtekter og behandle forslag til vedtektsendringer på sine områder i de respektive fagutvalgene. Arbeidsgruppa har hatt flere møter i løpet av høsten og vinteren der vedtektene for Vesterålen regionråd har blitt gjennomgått. Forslagene fra fagutvalgene har vært vært en del av grunnlaget for denne gjennomgangen.

Arbeidsgruppa har kommet fram til et forslag til nye vedtekter for regionrådet som legges ved. Det er også lagt en prosess for videre behandling av vedtektene.

- Forslaget til nye vedtekter legges fram for arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd til orientering på møte 24.03.17.
- Forslaget sendes ut til høring til kommunene, fagutvalgene i Vesterålen regionråd og rådmannsutvalget med høringsfrist 20.04.17.
- Arbeidsgruppe gjennomgår hørings svarene på møte 24.04.17 og sender innstilling til AU.
- Arbeidsutvalget behandler saken på møte 28.04.17 og innstiller overfor årsmøtet.
- Årsmøtet behandler saken 02.06.17.
- Kommunene gjennomfører politisk behandling av vedtektene.

Til diskusjonen hos høringsinstansene vil arbeidsgruppa trekke fram følgende problemstillinger som har vært sentrale tema i prosessen:

- Forslag om å slå sammen vedtektene for Vesterålen regionråd og utvalgene.
- Paragrafene for utvalgene omhandler formål og organisering, ikke oppgaver.
- Regionrådet foreslås redusert fra 4 til 2 representanter fra hver kommune for å gi mulighet for flere regionrådsmøter og større rom for politiske prosesser.
- Det foreslås større delegert administrativt ansvar til sekretariatsleder som også har det administrative ansvaret for alle ansatte i fagenhetene.

Andre problemstilling kan også være aktuelle å gi høringssvar på.

Det vil bli gjort en juridisk vurdering av endringene som foreslås parallellt med høringsprosessen.

Vedleggene som sendes ut inneholder forslag til nye vedtekter slik de vil se ut om endringene blir vedtatt, de opprinnelige vedtekene for regionrådet med overstrykinger for det som foreslås strøket og rød tekst for det som foreslås nytt eller endret og vedtektene for fagutvalgene med endringene som foreslås før sammenslåing av vedtektene. En skisse til organisering av Vesterålen regionråd, politisk og administrativt legges også ved.

Jeg minner om høringsfristen på 20. april.

Med hilsen

Roar Sivertsen
sekretariatsleder

Vedlegg

15.03.2017	(6287)	Forslag til nye vedtekter
15.03.2017	(6288)	Gjeldende vedtekter kultursamarbeidet
15.03.2017	(6289)	Gjeldende vedtekter regionråd
15.03.2017	(6290)	Gjeldende vedtekter reiselivsutv.
15.03.2017	(6291)	Org-skisse regionrådet
15.03.2017	(6292)	Vedtekter kompetanseutvalget

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Godkjent med virkning fra

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i hht kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

Vesterålen regionråd skal ha et overordnet samordningsansvar for det interkommunale samarbeidet og kan gjennom delegasjon til sitt arbeidsutvalg ivareta styrefunksjonen for andre interkommunale samarbeidsorgan.

§ 2 Sammensetning av regionrådet

I Vesterålen regionråd møter ordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Denne representanten skal være av motsatt kjønn av ordfører.

Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant av motsatt kjønn for hver representant. Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige møtende administrasjonssjefer gis talerett.

§ 3 Årsmøte

Rådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltakende kommuner forlanger det.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyre.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste arbeidsår. Videre framlegges budsjett for kommende arbeidsår.

§ 4 Protokoll

I rådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I rådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes og gyldig vedtak i rådet krever minst 8 stemmer. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer

være til stede før møtet kan settes og gyldig vedtak krever minst 4 stemmer. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

§ 5 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

§ 6 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter.

§ 7 Arbeidsgiveransvar

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for sekretariatsleder. Arbeidsgiveransvaret for ansatte ved rådets sekretariat, tilknyttede avdelinger og prosjekter ligger hos sekretariatsleder. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

§ 8 Økonomi

Budsjett for det kommende år skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved opprettholdelse og drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft og dekkes av den enkelte kommune i fire rater:

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 9 Revisjon

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som regionrådets revisor.

§ 10 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

§ 11 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 12 Medlemskap

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Medlemskap i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter medlemskap i Vesterålen regionråd.

§13 Fagutvalget for reiseliv

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen hvor hovedmålet er å utvikle reiselivet i regionen.
- c. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.

2 Sammensetning og valg:

Fagutvalget har følgende sammensetning:

- a. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet velger hver 2 representanter til fagutvalget, en av hvert kjønn. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- b. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen fagutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter.
- c. En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av Fagutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget. Fagutvalget velger selv nestleder.
- d. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- e. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivet representanter til fagutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- f. Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- g. Næringslivets representanter til fagutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.

§ 14 Kultursamarbeidet

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg:

- a. Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre.

- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for kultursamarbeidets faglige innsats til et eget kulturutvalg med følgende sammensetning:
 - o Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn. Disse skal være medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 representanter av de 12 valgte kommunerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
 - o En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
 - o Utvalget velger selv nestleder.
 - o Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- c. Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.
- d. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for MUSAM og Friluftsrådet i Vesterålen. Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.
- e. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.

§ 15 Kompetanseutvalget

1 Formål:

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg:

- a. Kompetanseutvalget er et operativt fagstyre, nedsatt av Vesterålen regionråd. Kompetanseutvalget forholder seg i det daglige til regionrådets arbeidsutvalg, j.fr. regionrådets vedtekter § 1, fjerde ledd.
- b. Organisasjonsstrukturen framkommer i vedtatt organisasjonsplan.
- c. Hver medlemskommune kan stille med en representant i KU, som også har stemmerett. Ved stemmelikhet har leder av KU dobbeltstemme.
- d. I tillegg til kommunenes representanter skal de tillitsvalgte ha to plasser i KU. De tillitsvalgte har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til KU.
- e. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon. Sekretariatsleder har møte- og talerett i utvalget.
- f. AU utnevner leder og nestleder for KU for fire år av gangen.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Godkjent med virkning fra 12. september 2011

Organisasjonsform

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i hht kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

Vesterålen regionråd skal ha et overordnet samordningsansvar for ~~andre interkommunale organer i regionen~~ **det interkommunale samarbeidet** og kan gjennom delegasjon til sitt arbeidsutvalg ivareta styrefunksjonen for andre interkommunale samarbeidsorgan.

§ 2 Sammensetning av regionrådet

~~Regionrådet skal bestå av 24 representanter. Herav 4 representanter fra hver av eierkommunene. Ordføreren og varaordføreren fra hver av eierkommunene skal inngå som representanter i regionrådet. I tillegg skal kommunene oppnevne 2 representanter fra kommunestyret, som også bør være medlem av formannskapet. Disse to representantene skal være av motsatt kjønn av ordfører og varaordfører.~~

I Vesterålen regionråd møter ordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Denne representanten skal være av motsatt kjønn av ordfører.

~~Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant av motsatt kjønn for hver for de 4 representantene. For disse skal kjønnsfordelingen være 50/50. Vararepresentantene bør være medlemmer av formannskapet og skal være medlem av kommunestyret.~~

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

~~Administrasjonssjefene i de tilknyttede kommuner skal innkalles til regionrådets møter og har da talerett. Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige møtende administrasjonssjefer gis talerett.~~

§ 3 Årsmøte

Rådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av **april mai**.

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller **3 en** av de deltagende kommuner forlanger det.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på

konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyre.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste arbeidsår. Videre framlegges budsjett for kommende arbeidsår.

§ 4 **Protokoll**

I rådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I rådets møter må minst **+6 8** medlemmer møte for at møtet kan settes og gyldig vedtak i rådet krever minst **+6 8** stemmer. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes og gyldig vedtak krever minst 4 stemmer. **Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.**

§ 5 **Virkefelt**

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

§ 6 **Sekretariat**

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. **Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter.**

~~Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte ved rådets sekretariat, tilknyttede utvalg og prosjekter, med myndighet til å opprette/nedlegge stillinger, foreta tilsetninger, oppsigelser m.v.~~

§ 7 **Arbeidsgiveransvar**

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for sekretariatsleder. Arbeidsgiveransvaret for ansatte ved rådets sekretariat, tilknyttede avdelinger og prosjekter ligger hos sekretariatsleder. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

~~Sekretariatet kan foruten å ta hånd om ordinære sekretariatsoppgaver for regionrådet, også foreta utredninger og administrere prosjekter i tråd med rådets intensjoner og beslutninger.~~

§ 8

~~Rådets sekretariat kan i den utstrekning regionrådet finner det tjenlig, også fungere som sekretariat for permanente og midlertidige interkommunale organer og utvalg som defineres inn under regionrådets virkefelt.~~

§ 9 **§ 8 Økonomi**

Budsjett for det kommende år skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av ~~mai~~ **juni** måned.

De årlige utgiftene ved opprettholdelse og drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft og dekkes av den enkelte kommune i fire rater:

- ~~—— 25 % av den enkelte kommunes andel av det budsjetterte beløp for inneværende år innbetales i begynnelsen av hhv 1., 2. og 3. kvartal.~~
- ~~—— Det resterende beløp fastlegges på grunnlag av årets regnskap og innbetales når regnskapet er revidert, normalt innen første halvdel av første kvartal påfølgende år.~~
- ~~—— Morarenter beregnes ved for sein innbetaling fra de deltakende kommuner.~~

~~§ 10~~

~~Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt. søkes primært finansiert gjennom anvendelse av distriktpolitiske virkemidler og andre statlige eller fylkeskommunale tilskuddsordninger.~~

~~§ 11~~

~~Utgiftene ved prosjekter som er klart avgrensbare til færre enn regionens 6 kommuner, skal, dersom de ikke lar seg dekke ved eksterne tilskudd, dekkes av de kommuner, eventuelt bedrifter/institusjoner prosjektet berører (oppdragsgiveren/e)~~

~~I de tilfeller hvor folketallet ikke anvendes som fordelingsnøkkel for utgiftene, kan regionrådet i samråd med oppdragsgiveren/fastsette annen fordelingsnøkkel.~~

~~§ 12~~

~~Sekretariatets vertskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.~~

~~§ 13~~

~~Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.~~

~~§ 14 § 9 Revisjon~~

~~Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som regionrådets revisor.~~

~~Vedtak~~

~~§ 15~~

~~Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.~~

~~§ 16 § 10 Ikrafttreden~~

~~Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.~~

~~§ 17 § 11 Endring av vedtektene~~

~~Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.~~

~~§ 18 § 12 Medlemsskap~~

~~Dersom en eierkommune beslutter å trekke seg fra deltakelse i Vesterålen regionråd, kan uttrede først skje to år etter at beslutningen er fattet i kommunens kommunestyre.~~

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttrede tidspunktet.

Medlemskap i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter medlemskap i Vesterålen regionråd.

VEDTEKTER – KULTURSAMARBEIDET I VESTERÅLEN

§ 14 Kulturutvalget

Formål og arbeidsoppgaver

§ 1

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Kultursamarbeidet skal også engasjere seg i viktige kulturinstitusjoners plass og rolle i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

§ 2

Som grunnlag for kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan for kommunevalg perioden vedtatt av regionrådet etter behandling i de fem kommunene. Det delegeres til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner.

Styringsstruktur

§ 3

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.

§ 4

Årsbudsjett, fireårig økonomiplan, årsregnskap og årsberetning for kulturutvalget i Vesterålen skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte. På regionrådets årsmøte skal også strategi og arbeidsplanene for kultursamarbeidet legges frem.

§ 5 – 2 Sammensetning og valg

- a. Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for kultursamarbeidets faglige innsats til et eget kulturutvalg med følgende sammensetning:
 - o Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn. Disse skal være leder av og medlem av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 representanter av de 12 valgte kommunerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
 - o En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
 - o Utvalget velger selv nestleder.
 - o Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- c. I de tilfeller hvor deltakerkommunene ikke har egne kulturstyrer eller hovedutvalg med ansvar for kultur, oppnevner kommunene to kommunestyremedlemmer/varamedlemmer med ansvar/engasjement innen kultursektoren.

- d. Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.
- e. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for ~~Bokbussen, Musikksam arbeidet~~ **MUSAM** og Friluftsrådet i Vesterålen. **Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.**
- f. **Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.**

~~§ 6~~

~~Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksam arbeidet og Friluftsrådet i Vesterålen.~~

Administrasjon

~~§ 7~~

~~Regionrådet har arbeidsgiveransvaret og treffer avgjørelser som angår:~~

- ~~○ Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)~~
- ~~○ Opprettelse og nedleggelse av stillinger.~~

Økonomi

~~§ 8~~

~~Lønns- og driftsutgiftene ved kultursamarbeidets virksomhet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.~~

~~§ 9~~

~~Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av vertskommunen.~~

~~§ 10~~

~~Økonomi- og innbetalingsrutinger følger forøvrig det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.~~

~~§ 11~~

~~Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for kultursamarbeidet.~~

Oppøsning eller uttrede

~~§ 12~~

~~Ønsker en kommune å trekke seg ut av kultursamarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forveien. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.~~

~~§ 13~~

~~Ved en eventuell oppøsning av kultursamarbeidet skal aktiva og passiva overføres til regionrådet.~~

VEDTEKTER – KULTURSAMARBEIDET I VESTERÅLEN

§ 14 Kulturutvalget

Formål og arbeidsoppgaver

§ 1

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Kultursamarbeidet skal også engasjere seg i viktige kulturinstitusjoners plass og rolle i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

§ 2

Som grunnlag for kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan for kommunevalg perioden vedtatt av regionrådet etter behandling i de fem kommunene. Det delegeres til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner.

Styringsstruktur

§ 3

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.

§ 4

Årsbudsjett, fireårig økonomiplan, årsregnskap og årsberetning for kulturutvalget i Vesterålen skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte. På regionrådets årsmøte skal også strategi og arbeidsplanene for kultursamarbeidet legges frem.

§ 5 — 2 Sammensetning og valg

- a. Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for kultursamarbeidets faglige innsats til et eget kulturutvalg med følgende sammensetning:
 - o Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn. Disse skal være leder av og medlem av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 representanter av de 12 valgte kommunerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
 - o En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
 - o Utvalget velger selv nestleder.
 - o Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- c. I de tilfeller hvor deltakerkommunene ikke har egne kulturstyrer eller hovedutvalg med ansvar for kultur, oppnevner kommunene to kommunestyremedlemmer/varamedlemmer med ansvar/engasjement innen kultursektoren.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REISELIV

§13 Fagutvalget for reiseliv

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være ~~Vesterålen-Reiseliv (VR)~~. **Visit Vesterålen.**
- b. **Visit Vesterålen** er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen hvor hovedmålet er å utvikle reiselivet i regionen.

2 Sammensetning og valg:

- a. Fagutvalget har følgende sammensetning:
 - Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet velger hver 2 representanter til fagutvalget, en av hvert kjønn. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen fagutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter.
 - En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av Fagutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
 - Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
 - Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivet representanter til fagutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
 - Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
 - Fagutvalget velger selv nestleder.
 - Næringslivets representanter til fagutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
 - Dersom en representant ikke lenger tilfredsstillt kravene til å delta i Fagutvalget trer den personlige vararepresentanten inn i vedkommedes sted. Dersom både representant og vararepresentant ikke lenger tilfredsstillt kravene til å delta i fagutvalget gis fagutvalget fullmakt til å velge nye representanter inntil regulært valg har funnet sted.
- b. Arbeidsutvalget kan gi fagutvalget fullmakt til å opprette underutvalg som får delegert ansvar for gjennomføring av definerte oppgaver innenfor virksomhetsområdet til Visit Vesterålen.
- c. Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.

Eierskap og hovedformål

§2

~~Vesterålen-Reiseliv skal være et fellesorgan for utvikling av reiselivssektoren i medlemskommunene.~~

Virkefelt og innsats

§3

Vesterålen Reiseliv skal gjennom samling og koordinering av krefter og interesser bidra til en sunn utvikling av reiselivsnæringen i medlemskommunene.

§ 4

Hovedoppgavene for Vesterålen Reiseliv skal være:

- Å forestå vertskapsfunksjonen for medlemskommunene.
- Område/profilmarkedsføring
- Informasjonsarbeid og markedsføring for reiselivstilbudene i medlemskommunene.
- Innsats for produktutvikling, produktorganisering og kvalitetsarbeid for reiselivstilbudene i medlemskommunene.

§ 5

Når det anses tjenelig skal VR arbeide for å påvirke retningslinjer og rammebetingelser for næringen og å formidle informasjon om reiselivsnæringens rolle og betydning overfor samfunn og myndigheter.

§ 6

VR skal arbeide i nær kontakt med reiselivsnæringen og «tilstøtende» næringsliv i regionen.

Viktige kontaktformer kan bl.a. være:

- Årlige møter med næringslivet i den enkelte medlemskommune.
- Regionale konferanser og samlinger for næringslivet.
- Involvering av næringslivet i ulike planprosesser, med f.eks. deltakelse fra næringslivet i ulike komitéer og utvalg som gis avgrenset ansvar for å arbeide med særskilte oppgaver.
- Salg av tjenester til/utføring av oppgaver for næringsbaserte nettverk, organer og enkeltbedrifter.

§ 7

Med basis i paragrafene 3–6 fastlegges VRs oppgaver av regionrådet gjennom behandling av årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner som regionrådet finner tjenelig.

Styringsstruktur

§ 8

Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for reiselivsutvalgets faglige innsats til et eget reiselivsutvalg med følgende sammensetning:

- Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn, som er medlemmer av kommunestyrene
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 kommunevalgte representanter av de 12 valgte kommunestyrerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
- En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for alle virksomheter som har basistjenesteavtale med Vesterålen reiseliv. Dette fellesmøtet

velger, etter innstilling fra valgkomiteen, 6 næringslivsrepresentanter med personlige vararepresentanter.

- Sammensetningen skal ha en kjønnsbalanse på minimum 40/60
- Utvalget skal avspeile bredden i de virksomheter som har basistjenesteavtale
- Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- Utvalget velger selv nestleder.

Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.

§ 9—

Årsbudsjett, årsregnskap, årsberetning og arbeidsplan for Vesterålen Reiseliv skal vedtas av regionrådet på regionrådets årsmøte.

§ 10

Regionrådet kan delegere det operative styringsansvar for VRs innsats til et underordnet fagstyre. I dette styret skal medlemskommunene i Vesterålen Reiseliv være representert med likt antall representanter.

Administrasjon

§ 11—

Regionrådet har arbeidsgiveransvaret for og treffer avgjørelser som angår:

- Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger.

Økonomi

§ 12

Medlemskommunene yter et årlig driftstilskudd til Vesterålen Reiseliv. Driftstilskuddet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft. Som en norm skal driftstilskuddet dekke utgiftene til ivaretagelse av primære vertskapsfunksjoner for kommunene og prioriterte informasjonstiltak for regionen.

§ 13

Salg av andre tjenester til medlemskommunene og næringslivet skal også være en viktig inntektskilde for VR. Likeledes skal salg av tjenester i/til prosjekter kunne være en inntektskilde. Salget av tjenester fra VR skal både kunne organiseres som salg av enkelttjenester og som salg av mer sammensatte og eller langsiktige tilbud som f.eks «pakkeløsninger» og deltakelser i kampanjer.

En forutsetning for kjøp av ovenfor nevnte tjenester, er at kommunen hvor bedriften er etablert er medlem. Videre at bedriften har betalt en årlig tilknytningsavgift—fastsatt av fagstyret og godkjent av regionrådet.

§ 14—

Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av vertskommunen.

§ 15—

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for VR.

Oppløsning eller uttreden

§ 16

~~Ønsker en kommune å trekke seg ut av reiselivssamarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forveien. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av reiselivslagets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.~~

§ 17

~~Ved en eventuell oppløsning av Vesterålen Reiseliv skal mulige aktiva og passiva fordeles på de respektive kommuner basert på folketall pr. oppløsningsdato.~~

VEDTEKTER FOR REGIONALT KOMPETANSEKONTOR FOR VESTERÅLEN OG LØDINGEN (RKK)

§ 15 Kompetanseutvalget

1 Formål:

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg:

- a. Kompetanseutvalget er et operativt fagstyre, nedsatt av Vesterålen regionråd. Kompetanseutvalget forholder seg i det daglige til regionrådets arbeidsutvalg, j.fr. regionrådets vedtekter § 1, fjerde ledd.
- b. Organisasjonsstrukturen framkommer i vedtatt organisasjonsplan.
- c. Hver medlemskommune kan stille med en representant i KU, som også har stemmerett. Ved stemmelikhet har leder av KU dobbeltstemme.
- d. I tillegg til kommunenes representanter skal de tillitsvalgte ha to plasser i KU. De tillitsvalgte har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til KU.
- e. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon. Sekretariatsleder har møte- og talerett i utvalget.
- f. AU utnevner leder og nestleder for KU for fire år av gangen.

~~1 FORMÅL OG ARBEIDSOPPGAVER~~

~~§ 1 RKK for Vesterålen og Lødingen skal arbeide for kompetanseutvikling i medlemskommunene. Innsatsen skal primært rettes mot de ansatte i medlemskommunene.~~

~~§ 2 RKKs arbeidsoppgaver fastlegges av regionrådet gjennom behandling av årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner som regionrådet finner tjenlig. RKK skal ha kompetanseutvikling innen skolesektoren som et sentralt innsatsområde.~~

~~2 STYRINGSSTRUKTUR~~

~~§ 3 RKK for Vesterålen og Lødingen skal være underlagt Vesterålen regionråd~~

~~med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for RKK.~~

~~§ 4 — Årsbudsjett, årsregnskap, årsberetning og arbeidsplan for RKK skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte.~~

~~§ 5 — Regionrådet kan delegere det operative styringsansvar for RKKs faglige innsats til ett eller flere faglige underutvalg. Den delegerte styringsfunksjon utøves da med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av virksomhetsplaner og budsjett.
Regionrådet oppnevner leder og nestleder for eventuelle faglige underutvalg.~~

~~3 — ADMINISTRASJON~~

~~§ 6 — Regionrådet har arbeidsgiveransvaret og treffer avgjørelser som angår:
— Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
— Opprettelse og nedleggelse av stillinger.~~

~~§ 7 — Regionrådet avgjør RKK-kontorets lokalisering.~~

~~4 — ØKONOMI~~

~~§ 8 — Lønns- og driftsutgiftene ved RKKs virksomhet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.~~

~~Statens utdanningskontor og andre instanser kan bidra til dekning av driftsutgiftene etter nærmere avtaler.~~

~~§ 9 — Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av RKK-kontorets vertskommune.~~

~~§ 10 — Økonomi- og innbetalingsrutinger følger forøvrig det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.~~

~~§ 11 — Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for RKK.~~

~~5 — OPPLØSNING ELLER UTTREDEN~~

~~§ 12 — Ønsker en kommune å trekke seg ut av RKK-samarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forvegen. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.~~

~~§ 13 — Ved en eventuell oppløsning av RKK vil mulige aktiva og passiva fordeles på de respektive kommuner basert på folketall pr oppløsningsdato.~~

Regionrådet

